



รายงานผลการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาเทศบาลตำบลบางนมโค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
สำนักปลัดเทศบาลตำบลบางนมโค



ประกาศเทศบาลตำบลบางนมโค
เรื่อง รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลบางนมโค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ด้วยเทศบาลตำบลบางนมโค ได้จัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลบางนมโค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยแบ่งการติดตามและประเมินผลแผนงานโครงการ ออกเป็น ๘ ยุทธศาสตร์ ตามกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนา คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านคน สังคม และคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการศึกษาและกระบวนการเรียนรู้ของชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านสาธารณสุขสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและการคมนาคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านฟื้นฟูศิลปวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาด้านการบริการประชาชนและการบริหารจัดการที่ดี และการติดตาม

ประเมินผล

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ (๓) เพื่อรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปีรายละเอียดปรากฏตามรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลบางนมโค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายวิทยา กิจล่ำมี)

นายกเทศมนตรีตำบลบางนมโค

คำนำ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ (๓) ได้กำหนดให้รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ เทศบาลตำบลบางนมโค จึงได้จัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ ตามกรอบคู่มือการติดตามและการประเมินผลการจัดทำและแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เทศบาลตำบลบางนมโค หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลบางนมโค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการตรวจสอบ และกำกับการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลบางนมโค ซึ่งดำเนินงานตามแผนพัฒนาเทศบาลตำบลบางนมโค ภายใต้นโยบายที่ผู้บริหารท้องถิ่นได้แถลงต่อสภาเทศบาลตำบลบางนมโค เพื่อที่จะได้นำไปปรับปรุงการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพและนำไปสู่การบริหารจัดการงานบริการสาธารณะที่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากขึ้น พร้อมทั้งประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
เทศบาลตำบลบางนมโค

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

- | | |
|---|---|
| ๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล | ๑ |
| ๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล | ๑ |
| ๓. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล | ๒ |
| ๔. เครื่องมือในการติดตามและประเมินผล | ๔ |
| ๕. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล | ๗ |

ส่วนที่ ๒ การติดตามและประเมินผล

- | | |
|--|----|
| ๑. สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | ๘ |
| ๑.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนา | ๘ |
| ๒. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) | ๘ |
| ๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด | ๙ |
| ๔. ยุทธศาสตร์ของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | ๙ |
| ๕. การติดตามและประเมินผลโครงการ | ๑๓ |
| ๕.๑ ผลของการทำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ | ๑๕ |
| ๖. แนวทางในการประเมินผลโครงการ | ๑๗ |
| ๗. กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล | ๑๘ |
| ๘. กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล | ๑๘ |

ส่วนที่ ๓ ผลการวิเคราะห์ การติดตามและประเมินผล

- | | |
|--|----|
| ๑. การวิเคราะห์เชิงปริมาณ | ๑๙ |
| ส่วนที่ ๑ ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏในแผน | ๑๙ |
| ส่วนที่ ๒ จำนวนโครงการที่ดำเนินการ | ๑๙ |
| ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน | ๒๐ |
| ส่วนที่ ๔ การเบิกจ่ายงบประมาณ | ๒๑ |
| ๒. การวิเคราะห์เชิงคุณภาพ | ๒๒ |

ส่วนที่ ๔ สรุปผล ปัญหา และข้อเสนอแนะ

- | | |
|---|----|
| ๑. สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม | ๒๔ |
| ๑.๑ ความสำเร็จการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ | ๒๔ |
| ๑.๒ การวัดผลในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ | ๒๕ |
| ๑.๒.๑ เชิงปริมาณ | ๒๕ |
| ๑.๒.๒ เชิงคุณภาพ | ๒๖ |
| ๑.๓ ความสำเร็จการพัฒนาตามเป้าหมาย | ๒๖ |
| ๑.๔ ความสำเร็จการพัฒนาตามโครงการพัฒนาท้องถิ่น | ๒๖ |
| ๒. ปัญหา และอุปสรรคในการนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ | ๒๗ |
| ๓. ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต | ๒๗ |

สารบัญ (ต่อ)

ภาคผนวก

๑. ระเบียบและหนังสือสั่งการ
๒. คำสั่งเทศบาลตำบลบางนมโค

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

การติดตาม (Monitoring) และการประเมิน (Evaluation) เป็นกระบวนการที่แตกต่างกันมีจุดหมายไม่เหมือนกัน แต่กระบวนการทั้งสองมีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน และเมื่อนำแนวคิดและหลักการติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation) มาประสานใช้ด้วยกันอย่างเหมาะสมจะช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการเทศบาลตำบลบางนมโค พนักงานจ้าง สมาชิกสภาท้องถิ่น สามารถกำกับดูแลทบทวน และพัฒนางาน พัฒนาท้องถิ่นตามแผนงานโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเป็นการติดตามผลที่ให้ความสำคัญ ดังนี้

๑. ผลการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบแต่ละแผนงานโครงการ เพื่อการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่ดำเนินการหรือไม่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ได้กำหนดไว้หรือไม่ รวมทั้งงบประมาณในการดำเนินงาน

๒. ผลการใช้ปัจจัยหรือทรัพยากรต่าง ๆ ในการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตรวจสอบดูว่าแผนงานโครงการเพื่อการพัฒนาได้รับปัจจัยหรือทรัพยากรทั้งด้านปริมาณ และคุณภาพตามระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่อย่างไร

๓. ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบดูว่าได้ผลตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่เพียงใดมีปัญหาอุปสรรคอะไรบ้างทั้งในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการตามแผนงานและโครงการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และขั้นตอนต่าง ๆ ในการดำเนินการตามโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๔. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบผลการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบ และกำหนดทิศทางพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรม และเกิดความชัดเจนที่จะทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนาท้องถิ่น โครงการกิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งอาจเกิดจากผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ปลัด/รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารระดับหัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงาน โครงการพัฒนาให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการ และความพึงพอใจของประชาชน

บทสรุปของความสำคัญก็คือ ในการไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อ ๆ ไป เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุด และเมื่อพบจุดแข็งก็ต้องเร่งรีบดำเนินการ และจะต้องมีความสุขุมรอบคอบในการดำเนินการขยายโครงการงานต่าง ๆ ที่เป็นจุดแข็ง และพึงรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบปัญหาและอุปสรรคก็ต้องตั้งรับให้มั่น รอโอกาสที่จะดำเนินการ และตั้งมั่นอย่างสุขุมรอบคอบพยายามลดถอยสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรค เมื่อพบจุดอ่อนต้องหยุด และถดถอยปัญหาลงให้ได้ ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้นตั้งรับให้มั่นเพื่อรอโอกาส และสุดท้ายเมื่อมีโอกาสก็ต้องใช้พันธมิตรหรือผู้มีส่วนได้เสียในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เกิดประโยชน์ เพื่อดำเนินการขยายแผนโครงการงานต่าง ๆ พร้อมการปรับปรุงและเร่งรีบดำเนินการสิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการติดตามและประเมินผล

๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มุ่งค้นหาแผนงานโครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วว่าสิ่งใดควรดำเนินการต่อไปตามวัตถุประสงค์ของแผนงานโครงการ หรือศึกษาระหว่างดำเนินการตามโครงการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นนั้น ว่ามีปัญหาใดควรปรับปรุงเพื่อการบรรลุเป้าหมาย ติดตามและประเมินผลแผนงานโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ไม่ได้ดำเนินการเป็นเพราะเหตุใดเกิดปัญหาจากเรื่องใดจึงได้กำหนดเป็นวัตถุประสงค์ได้ ดังนี้

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะช่วยตอบสนองภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานรวมทั้งปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าการดำเนินงานตามระยะเวลา และเป้าหมายที่กำหนดไว้สภาพผลการดำเนินงานตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการพัฒนาท้องถิ่นตามภารกิจที่ได้กำหนดไว้

๓. เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับเร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข ขอบกพร่องของการดำเนินงานโครงการการยกเลิกโครงการที่ไม่เหมาะสมหรือหมดความจำเป็นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เพื่อทราบถึงสภาพการบริหารการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. เพื่อสร้างความรับผิดชอบของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด/รองปลัด/ผู้บริหารระดับกองทุกระดับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่จะต้องผลักดันให้การดำเนินการตามแผนงาน โครงการต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบรรลุวัตถุประสงค์ให้เกิดประโยชน์กับผู้มีส่วนได้เสีย ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับประชาชนในเทศบาลตำบลบางนมโค

๖. เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการของกอง/ฝ่ายต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ กำหนดว่าคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้ (๑) กำหนดแนวทางวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

๑. การดำเนินการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีจำนวน ๑๑ คน ประกอบด้วย

- ๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๓ คน
- ๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน
- ๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน
- ๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกตนเอง จำนวน ๒ คน
- ๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

๑. ประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยการกำหนดกรอบ แนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาให้เหมาะสมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามกรอบแนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลา

๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อดำเนินการต่อไป

๒. การกำหนดแนวทางและวิธีการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดการแบ่งขั้นตอนเพื่อเป็นการกำหนดแนวทางและวิธีการสำหรับการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๒.๑ การกำหนดวัตถุประสงค์และขอบเขตการติดตามและประเมินผลการติดตามยุทธศาสตร์และโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น จะเริ่มดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูลของโครงการที่จะติดตามว่ามี วัตถุประสงค์หลักอะไรมีการกำหนดการติดตามและประเมินผลไว้หรือไม่ (ซึ่งดูได้จากการกำหนดตัวชี้วัด : KPI) ถ้ากำหนดไว้แล้วมีความชัดเจนเพียงใด ใครเป็นผู้รับผิดชอบ ใครเป็นผู้ใช้ผลการติดตาม เป็นต้น จากนั้นศึกษาว่าผู้ใช้ผลการนำผลไปใช้ประโยชน์อย่างไร เมื่อใดข้อมูลหลัก ๆ ที่ต้องการคืออะไรต้องการให้รายงานผลอย่างไร มีข้อเสนอแนะในการติดตามผลอย่างไรซึ่งการศึกษาดังกล่าวอาจใช้วิธีสัมภาษณ์ และ/หรือสังเกตแล้วนำผล ที่ได้มากำหนดเป็นวัตถุประสงค์ และขอบเขตในการติดตาม

๒.๒ วางแผนติดตามและประเมินผล จะนำวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตามงานจาก ข้อ ๒.๑ มาวิเคราะห์ แล้วเขียนรายละเอียด ซึ่งประกอบด้วย ประเด็นหลัก ๆ คือ วัตถุประสงค์การติดตาม แหล่งข้อมูลเวลาที่เก็บข้อมูล วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล และวิธีการวิเคราะห์ข้อมูลจากนั้นสร้างเครื่องมือ ซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นแบบสัมภาษณ์หรือแบบสอบถามกำหนดการทดลองและปรับปรุงเครื่องมือ

๒.๓ ดำเนินการหรือปฏิบัติตามแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นการดำเนินการตามวัตถุประสงค์และ ขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งสิ่งสำคัญที่ต้องการในขั้นนี้ คือ ข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ดังนั้น แม้จะวางแผนพัฒนา ท้องถิ่นไว้ดี และได้ข้อมูลที่มีคุณภาพเพียงใดก็ตาม แต่ถ้าในเชิงปริมาณได้น้อยก็ต้องติดตามเพิ่มจนกว่า จะได้ครบ ขึ้นต่อกำหนดที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒.๔ การวิเคราะห์ข้อมูล เป็นการวิเคราะห์ตามวัตถุประสงค์ของการติดตามที่กำหนดไว้แต่ละ โครงการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ โดยอาจใช้วิธีการทางสถิติพื้นฐาน เช่น การแจกแจง ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำนวน เป็นต้น หรืออาจใช้การวิเคราะห์แบบ Matrix การพรรณนาเปรียบเทียบ การเขียน Flow Chart การแสดงแผนภูมิแกนต์ (Gantt Chart) หรืออาจใช้หลาย ๆ วิธีประกอบกันตามความ เหมาะสมของพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๕ รายงานตามแบบแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการรายงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยรายงาน ตามแบบที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ทั้งนี้ การรายงานผลการติดตามแผนงาน โครงการหนึ่ง ๆ อาจมี หลายลักษณะก็ได้ตามความเหมาะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการรายงานผลการติดตามโครงการ อาจเขียนเป็นรายงานเชิงเทคนิคซึ่งประกอบด้วยก็ได้ ความเป็นมาของโครงการที่จะติดตามโดยสรุป วัตถุประสงค์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการติดตาม ซึ่งจะปรากฏในส่วนที่ ๒ และส่วนที่ ๓

๒.๖ รายงานผลคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอ ความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อ สภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผล และประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอ ความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายใน เดือนธันวาคมของทุกปี

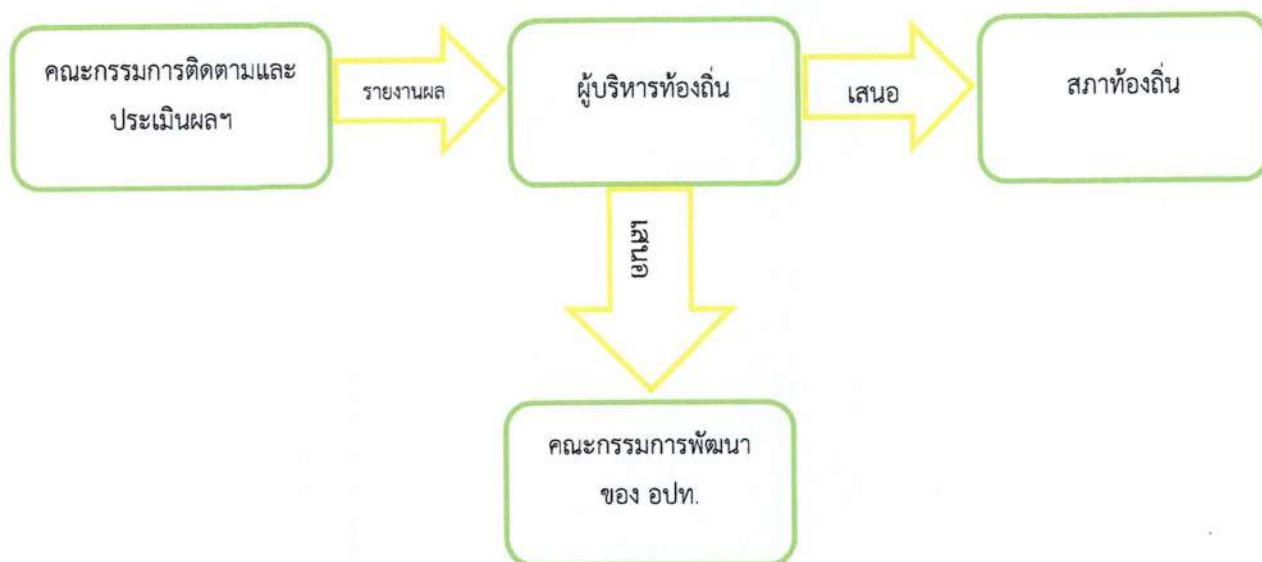
๒.๗ การวินิจฉัยสั่งการ การนำเสนอเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง แก้ไข ที่ดีหลังจาก คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้เกี่ยวข้อง หรือผู้มี อำนาจในกองฝ่ายต่าง ๆ ได้รับรายงานสรุปแล้วจะวินิจฉัย/สั่งการ เพื่อแก้ไขปัญหาที่ได้จากรายงานสรุป ซึ่งอาจกระทำโดยตรงหรือเสนอรายงานตามสายบังคับบัญชาก็ได้ตามความเหมาะสมต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๓. การรายงานผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ขั้นตอนการรายงานผล

ตั้งข้อสังเกต/รับทราบ/เสนอความเห็น



หมายเหตุ ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในตำบลบางนมโค ทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

๔. เครื่องมือการติดตามและประเมินผล

เครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (Monitoring and evaluation tools for local development plans) เป็นสิ่งของ วัสดุ อุปกรณ์หรือเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้ในการเก็บข้อมูลการติดตามผลรวมทั้งการพิจารณาเลือกใช้เครื่องมือ และเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ได้คิดสร้างไว้เพื่อใช้ในการติดตามและประเมินผล เช่น แบบสอบถามวัดทัศนคติ มาตรฐานประมาณค่า และวิธีการ เป็นต้น และหรือโดยการสร้างเครื่องการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ได้แก่ แบบสอบถาม (Questionnaires) แบบสัมภาษณ์ (Interview) เป็นต้น โดยอาศัยสภาพพื้นที่ทั่วไป อำนาจหน้าที่ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงผู้มีส่วนได้เสียในท้องถิ่นรวมทั้งเกณฑ์มาตรฐานแบบต่าง ๆ ที่ได้กำหนดขั้นหรือการนำไปทดลองใช้เพื่อปรับปรุงแก้ไขแล้ว จึงนำเครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นไปใช้ในการปฏิบัติงานจริงหรือภาคสนาม ดำเนินการสำรวจ และเก็บข้อมูลวิเคราะห์ข้อมูล สรุปข้อมูลที่เป็นจริงต่อไป

๑. กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๑.๑ กำหนดกรอบเวลา (Time & Time Frame) โดยกำหนดกรอบระยะเวลา ดังนี้

๑) ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๒) สรุปผลการติดตามและประเมินผลทุกไตรมาส และสรุปภาพรวมของไตรมาสที่ผ่านมาทุกครั้ง

๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอสภาท้องถิ่นภายในระยะเวลาที่กำหนด

๑.๒ ความสอดคล้อง (Relevance) เป็นความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ หรือผลผลิต ที่ได้กำหนดขึ้นมีความสอดคล้อง และนำไปกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๓ ความเพียงพอ (Adequacy) กำหนดทรัพยากรสำหรับการดำเนินการติดตามและประเมินผล ประกอบด้วย คน เงิน วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือในการปฏิบัติงานตามศักยภาพโดยนำเครื่องมือที่มีอยู่จริงในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาปฏิบัติงาน

๑.๔ ความก้าวหน้า (Progress) กรอบของความก้าวหน้าแผนงาน โครงการต่าง ๆ จะวัดจากรายการที่เป็นโครงการในรอบ ๕ ปี วัดได้จากช่องปีงบประมาณและที่ผ่านมาโครงการที่ต่อเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา

๑.๕ ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการติดตามและประเมินผลความสัมพันธ์กันระหว่างผลผลิตหรือผลที่ได้รับจริงกับทรัพยากรที่ถูกใช้ไปในการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณ ขนาดความจุ พื้นที่ จำนวน ระยะเวลา เป็นต้น

๑.๖ ประสิทธิผล (Effectiveness) เป็นผลที่ได้จากประสิทธิภาพทำให้เกิดผลลัพธ์และผลผลิต (Outcome and Output) ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพหรือวัดได้เฉพาะเชิงคุณภาพซึ่งวัดเป็นความพึงพอใจหรือสิ่งที่ประชาชนชื่นชอบหรือการมีความสุข เป็นต้น

กำหนดแนวทางการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการติดตามและประเมินผลมีความจำเป็นที่จะต้องวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งระดับตำบลด้วย

๒. ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น กำหนดระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๒.๑ ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผล มีองค์ประกอบใหญ่ ๆ ที่สำคัญ ๓ ประการ คือ

๑) ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล

๒) เครื่องมือ

๓) กรรมวิธีหรือวิธีการต่าง ๆ

๒.๒ วิธีในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๑) การออกแบบการติดตามและประเมินผล การออกแบบเพื่อการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนามีเป้าหมายเพื่อมุ่งตอบปัญหาการติดตามและประเมินผลได้อย่างตรงประเด็น อธิบายหรือควบคุมความผันแปรของโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่จะเกิดขึ้นได้

๒) การสำรวจ (survey) เป็นการรวบรวมข้อมูลจากบันทึกหรือทะเบียนที่ผู้รับผิดชอบโครงการจัดทำไว้แล้วหรืออาจเป็นข้อมูลที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลต้องจดบันทึก (record) สังเกต (observe) หรือวัด (measurement) โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลจะดำเนินการในพื้นที่จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นข้อมูลที่มีอยู่ตามธรรมชาติพฤติกรรมความต้องการ ซึ่งศึกษาได้โดยวิธีการสังเกตและสามารถวัดได้

๓. กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๓.๑ การทดสอบและการวัด (Tests & Measurements) วิธีการนี้จะทำการทดสอบและวัดผลเพื่อดูระดับการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงแบบทดสอบต่าง ๆ การประเมินการปฏิบัติงาน และแนวทางการวัดจะใช้เครื่องมือใดในการทดสอบและการวัดนั้นเป็นไปตามความเหมาะสมของโครงการพัฒนาท้องถิ่น

๓.๒ การสัมภาษณ์ (Interviews) อาจเป็นการสัมภาษณ์เดี่ยว หรือกลุ่มก็ได้การสัมภาษณ์เป็นการยืนยันว่าผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้ได้รับผลกระทบมีความเกี่ยวข้องและได้รับผลกระทบในระดับใด โดยทั่วไปการสัมภาษณ์ถูกแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ การสัมภาษณ์แบบเป็นทางการหรือกึ่งทางการ (formal or semiformal interview) ซึ่งใช้แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (structure interviews) ดำเนินการสัมภาษณ์และการสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ (informal interview) ซึ่งคล้าย ๆ กับการพูดสนทนาอย่างไม่มีพิธีรีตองไม่เคร่งครัดในขั้นตอน

๓.๓ การสังเกต (Observations) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้การสังเกตเพื่อเฝ้าดูว่ากำลังเกิดอะไรขึ้นกับการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบันทึกการสังเกต แนวทางในการสังเกต และกำหนดการดำเนินการสังเกต

(๑) การสังเกตแบบมีส่วนร่วม (Participant observation) เป็นวิธีการสังเกตที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลเข้าไปใช้ชีวิตร่วมกับประชาชนในตำบลบางนมโค หรือตัวบุคคล ชุมชน มีกิจกรรมร่วมกัน

(๒) การสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม (Nonparticipant observation) หรือการสังเกตโดยตรง (Direct observation) เป็นการสังเกต บันทึกลักษณะทางกายภาพ โครงสร้าง และความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้เสียในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๔ การสำรวจ (surveys) ในที่นี้หมายถึง การสำรวจเพื่อประเมินความคิดเห็น การรับรู้ทัศนคติ ความพึงพอใจ ความจำเป็น ความต้องการของประชาชนในตำบลบางนมโค คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีการบันทึกการสำรวจ และทิศทางการสำรวจไว้เป็นหลักฐาน

๓.๕ เอกสาร (Documents) การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องใช้เอกสาร ซึ่งเป็นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา ปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น สาเหตุของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหาหรือแนวทางการพัฒนา ตลอดจนเป้าประสงค์ ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงาน ผลผลิตหรือโครงการ วิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลมีประโยชน์ที่สำคัญคือ การนำไปใช้แก้ไขปัญหาต่าง ๆ ระหว่างดำเนินโครงการ รองลงมาคือนำไปใช้สำหรับวางแผนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคตประโยชน์ต่าง ๆ แยกเป็นหัวข้อได้ ดังนี้

๑. ได้ทราบถึงสถานภาพและสถานการณ์ต่าง ๆ ของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และการดำเนินการตามโครงการ ซึ่งจะช่วยให้วิธีการปฏิบัติดำเนินการไปแนวทางเดียวกัน

๒. ได้ทราบถึงข้อดี ข้อเสีย ข้อบกพร่องต่าง ๆ ตลอดจนปัจจัยที่ทำให้แผนพัฒนาท้องถิ่น และการดำเนินการตามโครงการพัฒนาท้องถิ่นมีปัญหา ทำให้สามารถแก้ไขได้ทุกจุดตรงเป้าหมายอย่างทันที่ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๓. ช่วยให้การใช้ทรัพยากรต่าง ๆ เกิดความประหยัด คุ่มค่าไม่เสียประโยชน์ ประหยัดเวลางบประมาณ และทรัพยากรในการดำเนินโครงการพัฒนาท้องถิ่น

๔. สามารถเก็บรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับรายละเอียด ความต้องการสภาพปัญหาต่าง ๆ ที่จะนำไปจัดทำเป็นโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น เพื่อนำเสนอโครงการในเชิงสถิติหรือข้อมูลที่เป็นจริงทำให้ได้รับความเชื่อถือและการยอมรับจากประชาชน ผู้มีส่วนได้เสีย หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรต่าง ๆ

๕. กระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำโครงการและรับผิดชอบโครงการ มีความสำนึกต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ และกระตือรือร้นในการแก้ไขตลอดจนปรับปรุงรายละเอียดเนื้อหาข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ

๖. การวินิจฉัย สั่งการ ผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด/รองปลัด ผู้บริหารระดับกอง/ฝ่ายต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถวินิจฉัย สั่งการได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน รัดกุมมีเหตุมีผลในการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริง และตามอำนาจหน้าที่นอกจากนี้ยังสามารถกำหนดมาตรการต่าง ๆ สำหรับการปรับปรุงแก้ไขและป้องกันความผิดพลาดที่จะเกิดขึ้นได้

๗. ทำให้ภารกิจต่าง ๆ ของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนแต่ละกอง/ฝ่ายต่าง ๆ มีความสอดคล้องกัน ประสานการทำงานให้เป็นองค์รวมของหน่วยงานทำให้เป้าหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกิดความสำเร็จตามเป้าหมายหลักมีความสอดคล้องและเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๘. สามารถรักษาคุณภาพของงานหรือภารกิจให้เป็นไปและตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ กิจกรรมงานต่าง ๆ และประชาชนพึงพอใจเมื่อได้รับการบริการ

ส่วนที่ ๒ การติดตามและประเมินผล

ส่วนที่ ๒

การติดตามและประเมินผล

๑. สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑.๑.๑ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลบางนมโค เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดระยะเวลา ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๑.๑.๒ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลบางนมโค มีรายละเอียด ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และวัฒนธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านคน สังคม และคุณภาพชีวิต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการศึกษาและกระบวนการเรียนรู้ของชุมชน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านสาธารณสุขสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและการคมนาคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านฟื้นฟูศิลปวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาด้านการบริการประชาชนและการบริหารจัดการที่ดีและ

การติดตามประเมินผล

๒) วิสัยทัศน์

“พัฒนาตำบลบางนมโคให้เป็นเมืองน่าอยู่ สู่ตำบลสุขภาวะ”

๓) เป้าประสงค์ ประกอบด้วย

๑. สนับสนุนการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว
๒. สนับสนุนกลุ่มอาชีพต่างๆ และเป็นกลไกเศรษฐกิจชุมชน
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่นและชุมชนให้เข้มแข็ง
๔. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการศึกษาและกระบวนการเรียนรู้มีคุณภาพ
๕. ป้องกันรักษาและส่งเสริมสุขภาพของประชาชนและการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม
๖. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน
๗. อนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาและเอกลักษณ์ของท้องถิ่น
๘. พัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติ

ฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน

วิสัยทัศน์

ประเทศ คือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศ ที่พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายการพัฒนาประเทศ คือ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ พัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ

สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม โดยการประเมินผลการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบด้วย

- ๑) ความอยู่ดีมีสุขของคนไทยและสังคมไทย
- ๒) ชีตความสามารถในการแข่งขัน การพัฒนาเศรษฐกิจและการกระจายรายได้
- ๓) การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ
- ๔) ความเท่าเทียมและความเสมอภาคของสังคม
- ๕) ความหลากหลายทางชีวภาพ คุณภาพสิ่งแวดล้อม และความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติ

๖) ประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการเข้าถึงการให้บริการของภาครัฐการพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ จะมุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด

วิสัยทัศน์

“เป็นแหล่งฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สะอาดอุดมสมบูรณ์เพื่อสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิต การค้า และบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม”

เป้าประสงค์รวม

กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบน ๑ ประกอบด้วยจังหวัดสระบุรี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา และนนทบุรี มีทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สะอาดอุดมสมบูรณ์ เป็นฐานการผลิตและสนับสนุนความสามารถในการค้าและการลงทุนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมพร้อมรองรับการพัฒนาที่ยั่งยืนในอนาคต

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. พัฒนารับการเกษตรให้มีผลผลิตปลอดภัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๒. ส่งเสริมความร่วมมือชุมชนกับภาคอุตสาหกรรมในการจัดการสิ่งแวดล้อม
๓. ส่งเสริมความร่วมมือชุมชนและนักท่องเที่ยวเพื่ออนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรน้ำ
๔. ฟื้นฟูคุณภาพพระบนิเวศของแม่น้ำเจ้าพระยา/ป่าสัก

๔. ยุทธศาสตร์ของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

วิสัยทัศน์

อยุธยาเมืองมรดกโลก เป็นแหล่งเรียนรู้ น่าเที่ยว น่าอยู่ น่าลงทุน

คำอธิบายวิสัยทัศน์ : อยุธยาเป็นแหล่งมรดกโลกที่ยิ่งใหญ่ มีการนำเทคโนโลยี นวัตกรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น มาพัฒนาศักยภาพในภาคอุตสาหกรรม การเกษตร การจัดการน้ำ ผลิตภัณฑ์ชุมชน มีความเชื่อมโยงของเส้นทางโลจิสติกส์ต้องใส่ใจในการใช้พลังงานทดแทนและรักษาสภาพแวดล้อม และมีความพร้อมที่จะพัฒนาและเติบโตในทุก ๆ ด้านอย่างก้าวกระโดด

พันธกิจ

๑. ฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวและพัฒนาคุณภาพการท่องเที่ยวและบริการ
๒. บริหารจัดการเมืองและชุมชน
๓. การพัฒนาภาคการผลิต การค้าและบริการได้อย่างครบวงจร

เป้าประสงค์รวม

๑. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีโอกาสเข้าถึงบริการของรัฐอย่างเท่าเทียมกัน มีสุขภาพที่ดี ได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพ ครอบครัวอบอุ่น มีความยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม และมีความสามัคคี และเอื้ออาทร ตลอดจนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๒. ฐานเศรษฐกิจหลักของจังหวัดมีการเติบโตอย่างมั่นคงและมีเสถียรภาพ โดยภาคการผลิตทั้งเกษตร อุตสาหกรรมและบริการ มีมูลค่าเพิ่มขึ้นตามห่วงโซ่การผลิตแบบครบวงจร รวมทั้งสามารถสร้างงานและรายได้จากฐานอาชีพที่เกิดขึ้นอย่างหลากหลายในจังหวัดมากขึ้น

๓. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการอนุรักษ์ ปั่นฟู และบริหารจัดการอย่างสมดุล เพื่อเป็นฐานการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมทั้งขีดความสามารถในการรองรับภัยพิบัติที่จะเกิดขึ้น

จุดเน้นทางยุทธศาสตร์

เป็นแหล่งท่องเที่ยวและเรียนรู้เมืองมรดกโลก บริหารจัดการเมืองให้น่าอยู่ ส่งเสริมการเกษตรแบบครบวงจร ภาคการผลิต การค้าและบริการที่ใช้นวัตกรรมสร้างสรรค์ และมีอุตสาหกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาคุณภาพการท่องเที่ยวและบริการ สู่มาตรฐานสากล

วัตถุประสงค์:

- (๑) พัฒนาคุณภาพการบริการเพื่อการท่องเที่ยว ไปสู่มาตรฐานสากล
- (๒) เพิ่มมูลค่าด้านการท่องเที่ยว

ตัวชี้วัด :

- (๑) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากการท่องเที่ยว (ร้อยละ ๗)
- (๒) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนนักท่องเที่ยว (ร้อยละ ๕)
- (๓) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายต่อวันในการท่องเที่ยว (ร้อยละ ๗)

แนวทางการพัฒนา

(๑) ปั่นฟูและดูแลรักษาแหล่งท่องเที่ยวให้เป็นไปตามมาตรฐานการท่องเที่ยวและการเพิ่มแหล่งท่องเที่ยวในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(๒) พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวสู่ชุมชน/ท้องถิ่น

(๓) ส่งเสริมกิจกรรมการท่องเที่ยว การตลาด การลงทุน และการประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวด้วยเทคโนโลยี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาเมืองและชุมชนให้น่าอยู่

วัตถุประสงค์ :

- (๑) เพิ่มคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้นอย่างมีคุณภาพ
- (๒) ส่งเสริมระบบป้องกันสาธารณภัยที่ดี และมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- (๓) พัฒนาสังคมและจัดสรรสิ่งอำนวยความสะดวกระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการให้รองรับ

ต่อการขยายตัวของชุมชน

ตัวชี้วัด :

- (๑) ร้อยละของผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตจากหลักสูตรของโรงเรียนผู้สูงอายุ (ร้อยละ ๗๕)
- (๒) ร้อยละของตำบลที่มีระบบดูแลผู้สูงอายุ (ร้อยละ ๑๐๐)
- (๓) ร้อยละของครอบครัวเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมค่ายครอบครัวล้อมรัก (ร้อยละ ๗๕)

(๔) ร้อยละของประชาชนมีความพึงพอใจต่อการบริการและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน (ร้อยละ ๘๐)

(๕) อัตราคดีอาญาต่อประชากรแสนคนลดลง (ร้อยละ ๒๖)

(๖) จำนวนข้อร้องเรียนปัญหาสิ่งแวดล้อมลดลง

(๗) ร้อยละของปริมาณขยะมูลฝอยที่ถูกกำจัดอย่างถูกวิธีเพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๖๕)

แนวทางการพัฒนา

(๑) พัฒนาและบริหารจัดการพื้นที่เพื่อเมืองน่าอยู่

(๒) เตรียมการป้องกันและควบคุมปัญหาสิ่งแวดล้อมอันเนื่องมาจากการขยายตัวของชุมชน

(๓) พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ และการให้บริการสาธารณสุข

แก่ประชาชนอย่างทั่วถึงและเพียงพอต่อความต้องการ

(๔) การรักษาความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนเสริมสร้างครอบครัว และชุมชนเข้มแข็ง และพัฒนาคนทุกช่วงวัย

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาการผลิตภาคเกษตร อุตสาหกรรม การค้าและบริการ โดยใช้ นวัตกรรม และภูมิปัญญาที่สร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ :

(๑) เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่มภาคเกษตรโดยใช้นวัตกรรมและภูมิปัญญาที่สร้างสรรค์

(๒) เพิ่มความสามารถทางการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม การค้าและบริการ

(๓) ส่งเสริมการสร้างผลิตภัณฑ์ชุมชน และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SME) โดยใช้นวัตกรรมและภูมิปัญญาสร้างสรรค์

ตัวชี้วัด :

(๑) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของแปลง/ฟาร์มที่ผ่านมาตรฐานความปลอดภัย (ร้อยละ ๕)

(๒) พื้นที่รับประโยชน์จากแหล่งน้ำที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าปีละ ๓,๐๐๐ ไร่

(๓) ระดับการผ่านเกณฑ์การประเมินอุตสาหกรรมเชิงนิเวศในพื้นที่การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (ระดับ ๒)

(๔) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากการจำหน่ายสินค้า OTOP (ร้อยละ ๑๐)

(๕) ร้อยละของโครงการปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่สำเร็จตามเป้าหมาย (ร้อยละ ๘๐)

(๖) ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกอบรมได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)

(๗) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SME) ที่ได้รับการพัฒนา (ร้อยละ ๑๐)

แนวทางการพัฒนา

(๑) ส่งเสริมการบริหารจัดการน้ำในพื้นที่เกษตรอย่างเหมาะสม และยกระดับการผลิตสินค้าเกษตรสู่มาตรฐานความปลอดภัย ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด โดยใช้นวัตกรรมและภูมิปัญญาที่สร้างสรรค์

(๒) ส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อสร้างอาชีพและรายได้ให้กับประชาชนอย่างยั่งยืน

(๓) ส่งเสริมอุตสาหกรรมให้ใช้เทคโนโลยีสะอาดหรือใช้พลังงานทดแทน และยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์สู่มาตรฐานสากล

(๔) ส่งเสริมการสร้างผลิตภัณฑ์ชุมชนให้โดดเด่นเป็นเอกลักษณ์โดยใช้นวัตกรรมและภูมิปัญญาสร้างสรรค์ และพัฒนาระบบการตลาดให้อยู่ได้อย่างยั่งยืน

(๕) ยกระดับศักยภาพกำลังคน ภาคการผลิต การค้า และบริการให้เป็นมืออาชีพ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี

๕. การติดตามและประเมินผลโครงการ

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	ดำเนินการจริง		หมายเหตุ
			จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	
๑. การพัฒนาด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และวัฒนธรรม	๑. บริหารงานทั่วไป ๒. การศึกษา	สำนักปลัดเทศบาลฯ และ กองการศึกษา	-	-	
๒. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชน	๑. สร้างความเข้มแข็งของชุมชน ๒. การศาสนาวัฒนธรรมและ นันทนาการ ๓. การเกษตร	สำนักปลัดเทศบาลฯ และ กองการศึกษา	-	-	
๓. การพัฒนาด้านคน สังคม และคุณภาพชีวิต	๑. การรักษาความสงบภายใน ๒. สร้างความเข้มแข็งของชุมชน ๓. สังคมสงเคราะห์ ๔. งบกลาง	สำนักปลัดเทศบาลฯ	๙	๑๑,๒๑๔,๔๕๙.๓๗	
๔. การพัฒนาด้านการศึกษา และกระบวนการเรียนรู้ชุมชน	๑. การศึกษา ๒. การศาสนาวัฒนธรรมและ นันทนาการ	กองการศึกษา	๓	๙,๔๒๖,๒๕๘	
๕. การพัฒนาด้านการศึกษา สุขสิ่งแวดล้อม และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ	๑. การสาธารณสุข	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๖	๑๕๗,๓๘๓.๒๐	

๕. การติดตามและประเมินผลโครงการ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	ดำเนินการจริง		หมายเหตุ
			จำนวน โครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	
๖. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและการคมนาคม	๑. เศรษฐกิจชุมชน ๒. การพาณิชย์	สำนักปลัดเทศบาลฯ และ กองช่าง	๖	๒,๒๓๖,๐๐๐	
๗. การพัฒนาด้านการฟื้นฟูศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑. การศาสนาวัฒนธรรมและ นันทนาการ ๒. แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	กองการศึกษา	๓	๕๓,๐๐๐	
๘. การพัฒนาด้านการบริการประชาชน การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และการติดตามประเมินผล	๑. บริหารงานทั่วไป ๒. สร้างความเข้มแข็งของชุมชน ๓. การศึกษา ๔. การรักษาความสงบภายใน	สำนักปลัดเทศบาลฯ และ กองการศึกษา	๑	๑๑,๕๐๐	
รวม	๑๒ แผนงาน		๒๘	๒๓,๐๙๘,๖๐๐.๕๗	

๕.๑ ผลของการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ

ลำดับ	โครงการพัฒนา	งบประมาณตั้งไว้	งบประมาณที่ดำเนินการจริง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	โครงการจัดงานยอดเยี่ยมฟอออยุธยาบรมกโลก	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	สำนักปลัดฯ	
๒.	โครงการพัฒนาในกลุ่มสตรีและครอบครัว	๓๐,๐๐๐	๒๑,๒๐๙.๗๙	สำนักปลัดฯ	
๓.	โครงการลดการใช้พลังงาน	๑๐,๐๐๐	๖,๔๐๐	สำนักปลัดฯ	
๔.	โครงการสนับสนุนกลุ่มอาชีพตำบลบางนมโค	๓๐,๐๐๐	-	สำนักปลัดฯ	ใช้งบราษฏรฯ
๕.	โครงการสร้างงานให้แก่ผู้สูงอายุ	๓๐,๐๐๐	๒๕,๖๗๙.๗๙	สำนักปลัดฯ	
๖.	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาล	๒๘,๐๐๐	๒,๔๖๙.๗๙	สำนักปลัดฯ	
๗.	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๙,๘๓๐,๔๐๐	๙,๐๗๖,๗๐๐	สำนักปลัดฯ	
๘.	เบี้ยยังชีพคนพิการ	๒,๑๖๙,๖๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	สำนักปลัดฯ	
๙.	เบี้ยยังชีพผู้ดูแลสัตว์	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	สำนักปลัดฯ	
๑๐.	โครงการศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเสนา	๓๓,๐๐๐	๓๓,๐๐๐	สำนักปลัดฯ	
๑๑.	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพให้แก่บุคลากรของปกครองส่วนท้องถิ่น	๕๐,๐๐๐	๑๑,๕๐๐	สำนักปลัดฯ	
๑๒.	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	๙,๖๐๗,๒๒๒	๙,๓๓๓,๒๕๕	กองการศึกษาฯ	
๑๓.	โครงการพัฒนาคุณภาพทางวิชาการ “กิจกรรมการแข่งขันวิชาการระดับภาค”	๓๐,๐๐๐	๗๓,๐๐๐	กองการศึกษาฯ	โอนครั้งที่ ๑๐ ถว. ๘ ส.ค. ๖๕
๑๔.	โครงการพัฒนาคุณภาพทางวิชาการ “กิจกรรมการแข่งขันวิชาการระดับกลุ่ม”	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	กองการศึกษาฯ	
๑๕.	โครงการวันลอยกระทง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	กองการศึกษาฯ	
๑๖.	โครงการแข่งขันเข้าพรรษา	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	กองการศึกษาฯ	

๕.๑ ผลของการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ (ต่อ)

ลำดับ	โครงการพัฒนา	งบประมาณตั้งไว้	งบประมาณที่ดำเนินการจริง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๗.	โครงการควบคุมและป้องกันโรคไข้เลือดออก	๘๐,๐๐๐	๕๓,๙๓๕.๒๐	กองสาธารณสุขฯ	
๑๘.	โครงการจัดตั้งตลาดหน้าบ้าน นามอง	๑๐,๐๐๐	๙,๒๐๕.๒๐	กองสาธารณสุขฯ	
๑๙.	โครงการทำหมันสุนัข และแมว	๒๐,๐๐๐	๑๙,๖๓๐	กองสาธารณสุขฯ	
๒๐.	โครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า	๕๐,๐๐๐	๔๗,๑๔๐	กองสาธารณสุขฯ	
๒๑.	โครงการอุดหนุนสำหรับการดำเนินงานตามแนวทางพระราชดำริด้านสาธารณสุข	๒๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	กองสาธารณสุขฯ	
๒๒.	โครงการสำรวจข้อมูลจำนวนสัตว์และชิ้นทะเลขึ้นสัตว์	๑๐,๐๐๐	๗,๔๗๓	กองสาธารณสุขฯ	
๒๓.	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กเชื่อมต่อระหว่างหมู่บ้านตามตะวันถึงหมู่บ้านแพน (หอพักหมวดกบ) หมู่ที่ ๑๑ ตำบลบางนมโค	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	กองช่าง	
๒๔.	โครงการก่อสร้างสะพานทางเดินเท้าคอนกรีตเสริมเหล็ก จากถนนลาดยางทางหลวงชนบทถึงบ้านนายไพฑูย์ อรุณรัตน์ หมู่ที่ ๙ ตำบลบางนมโค	๗๐๐,๐๐๐	๕๖๐,๐๐๐	กองช่าง	
๒๕.	โครงการก่อสร้างสะพานทางเดินเท้าคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านนางสาวจริญา พลัสชิด (เป่า) หมู่ที่ ๑๐ ตำบลบางนมโค	๑๕๐,๐๐๐	๑๔๙,๐๐๐	กองช่าง	

๕.๑ ผลของการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ (ต่อ)

ลำดับ	โครงการพัฒนา	งบประมาณตั้งไว้	งบประมาณที่ดำเนินการจริง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒๖.	โครงการขยายแหล่งถนนทางเข้าหมู่ที่ ๗ ตำบลบางนโมโค ถึงบ้านนายมนัส สัญเขต	๒๒๐,๐๐๐	๒๑๘,๐๐๐	กองช่าง	
๒๗.	โครงการปรับปรุงผิวถนนลาดยาง ทางเข้าหมู่ที่ ๘ ถึงบ้านนางละเอียด มาตราเงิน ตำบลบางนโมโค	๘๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	กองช่าง	
๒๘.	โครงการปรับปรุงผิวถนนลาดยางทางเข้าบ้านพักตำรวจ หมู่ที่ ๕ ตำบลบางนโมโค	๗๐๐,๐๐๐	๔๘๙,๐๐๐	กองช่าง	

๖. แนวทางในการประเมินผลโครงการ

๑. การแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานในการติดตามประเมินโครงการ โดยมีหน้าที่ออกตรวจติดตามและประเมินโครงการพัฒนาต่าง ๆ แล้วให้เสนอรายงานการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผล (ชุดใหญ่) เพื่อเสนอผู้เกี่ยวข้อง ตามระเบียบฯ ต่อไป
๒. เทศบาลตำบลบางนโมโค จะใช้แผนการดำเนินงานประจำปีของแต่ละปีงบประมาณเป็นการติดตามและประเมินผลโครงการจะประสานกับส่วนราชการต่าง ๆ เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานในการติดตามและประเมินผลโครงการ และก่อนออกตรวจติดตามและประเมินผลโครงการจะประสานกับส่วนราชการต่าง ๆ เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานโครงการว่าแล้วเสร็จหรือไม่เพื่อให้การติดตามและประเมินผลโครงการ ของคณะทำงานฯ เป็นไปอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพต่อไป

๗. กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

ใช้แผนการดำเนินงานเป็นแนวทางและเป็นกรอบในการติดตามและประเมินผลโครงการ ซึ่งแผนดำเนินการนี้จะกำหนดกิจกรรม หรือขั้นตอนและห้วงเวลาที่จะดำเนินการแล้วเสร็จของโครงการ เพื่อให้การจัดทำโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาแล้วเสร็จตามกำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้แบบรายงานติดตามผลการดำเนินงานของ อปท.เป็นรายไตรมาส ๓ เดือน ที่จะใช้เป็นเครื่องมือที่จะสามารถนำไปใช้ในการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบางนมโค (ตามคู่มือการติดตามและประเมินผลการจัดทำและแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ ของ อปท.) เป็นรายไตรมาส ดังนี้

ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - ธันวาคม ๒๕๖๔)

ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๕)

ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน ๒๕๖๕ - มิถุนายน ๒๕๖๕)

ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕)

๘. กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

แบบที่ ๑ การช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประโยชน์

เป็นเครื่องมือสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเมินตนเองและสำหรับเทศบาลตำบลบางนมโค ซึ่งเป็นหน่วยติดตามประเมินผลใช้ในการประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละท้องถิ่นว่ามีการดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ที่ถูกต้องหรือไม่ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละท้องถิ่นเป็นผู้กรอกข้อมูล และส่งมาให้กับเทศบาลตำบลบางนมโค ซึ่งเป็นหน่วยติดตามประเมินผล

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบางนมโค

ประโยชน์

เป็นเครื่องมือสำหรับเทศบาลตำบลบางนมโค ซึ่งเป็นหน่วยติดตามประเมินผลเพื่อใช้ในการติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

แบบที่ ๓ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์

ประโยชน์

เป็นเครื่องมือสำหรับเทศบาลตำบลบางนมโค ซึ่งเป็นหน่วยติดตามประเมินผลเพื่อใช้ในการประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละปีงบประมาณ (ช่วงเดือนตุลาคม - เดือนกันยายน)

ส่วนที่ ๓ ผลการวิเคราะห์การติดตาม
และประเมินผล

ส่วนที่ ๓

ผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล

๓.๑ การวิเคราะห์เชิงปริมาณ

ส่วนที่ ๑ ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน และจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
		จำนวนโครงการ ที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการ ที่ได้ปฏิบัติ
๑	การพัฒนาด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และวัฒนธรรม	๒	-
๒	การพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชน	๘	๒
๓	การพัฒนาด้านคน สังคม และคุณภาพชีวิต	๑๒	๑๔
๔	การพัฒนาด้านการศึกษาและกระบวนการเรียนรู้ชุมชน	๓๙	๑๑
๕	การพัฒนาด้านการสาธารณสุขสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ	๓๐	๙
๖	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและการคมนาคม	๔	๗
๗	การพัฒนาด้านการฟื้นฟูศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๒	๗
๘	การพัฒนาด้านการบริการประชาชน การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และการติดตามประเมินผล	๙	๓
รวม		๑๑๖	๕๓

ส่วนที่ ๒ จำนวนโครงการที่ดำเนินการตามยุทธศาสตร์

ลำดับที่	ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	จำนวนโครงการที่ดำเนินการ	ร้อยละ	หมายเหตุ
๑	การพัฒนาด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และวัฒนธรรม	-	-	-	-
๒	การพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชน	๒	-	-	-
๓	การพัฒนาด้านคน สังคม และคุณภาพชีวิต	๑๔	๙	๖๔.๒๙	-
๔	การพัฒนาด้านการศึกษาและกระบวนการเรียนรู้ชุมชน	๑๑	๓	๒๗.๒๗	-

ส่วนที่ ๒ จำนวนโครงการที่ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ (ต่อ)

ลำดับ ที่	ยุทธศาสตร์	จำนวน โครงการ	จำนวนโครงการ ที่ดำเนินการ	ร้อยละ	หมายเหตุ
๕	การพัฒนาด้านการสาธารณสุข สิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากร ธรรมชาติ	๙	๖	๖๖.๖๗	-
๖	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและ การคมนาคม	๗	๖	๘๕.๗๑	-
๗	การพัฒนาด้านการฟื้นฟูศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๗	๓	๔๒.๘๖	-
๘	การพัฒนาด้านการบริการประชาชน การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และการ ติดตามประเมินผล	๓	๑	๓๓.๓๓	-
รวม		๕๓	๒๘	๕๒.๘๓	-

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ ที่เสร็จ		จำนวน โครงการ ที่อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ		จำนวน โครงการ ที่ยังไม่ได้ ดำเนินการ		จำนวน โครงการ ที่มีการยกเลิก		จำนวน โครงการ ทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑. การพัฒนาด้านการ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิง อนุรักษ์และวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒. การพัฒนาด้าน เศรษฐกิจชุมชน	-	-	๑	๑.๘๙	-	-	๑	๑.๘๙	๒	๓.๗๗
๓. การพัฒนาด้านคน สังคม และคุณภาพชีวิต	๙	๑๖.๙๘	-	-	-	-	๕	๙.๔๓	๑๔	๒๖.๔๒
๔. การพัฒนาด้าน การศึกษาและ กระบวนการเรียนรู้ชุมชน	๓	๕.๖๖	๒	๓.๗๗	๑	๑.๘๙	๕	๙.๔๓	๑๑	๒๐.๗๕
๕. การพัฒนาด้านการ สาธารณสุขสิ่งแวดล้อม และการจัดการทรัพยากร ธรรมชาติ	๖	๑๑.๓๒	๒	๓.๗๗	๑	๑.๘๙	-	-	๙	๑๖.๙๘

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ๒๕๖๕ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่เสร็จ		จำนวนโครงการที่อยู่ในระหว่างดำเนินการ		จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ		จำนวนโครงการที่มีการยกเลิก		จำนวนโครงการทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๖. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและการคมนาคม	๖	๑๑.๓๒	๑	๑.๘๙	-	-	-	-	๗	๑๓.๒๑
๗. การพัฒนาด้านการฟื้นฟูศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๓	๕.๖๖	-	-	-	-	๔	๗.๕๕	๗	๑๓.๒๑
๘. การพัฒนาด้านการบริการประชาชน การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และการติดตามประเมินผล	๑	๑.๘๙	-	-	-	-	๒	๓.๗๗	๓	๕.๖๖
รวม	๒๘	๕๒.๘๓	๖	๑๑.๓๒	๒	๓.๗๗	๑๗	๓๒.๐๘	๕๓	๑๐๐

ส่วนที่ ๔ การเบิกจ่ายงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์	งบทดตามแผนพัฒนา		เงินสะสม/เงินสำรองจ่าย		การเบิกจ่ายงบประมาณ	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
๑. การพัฒนาด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และวัฒนธรรม	๑๐๐,๐๐๐	๐.๑๗	-	-	-	-
๒. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชน	๒๗๐,๐๐๐	๐.๔๕	-	-	-	-
๓. การพัฒนาด้านคน สังคม และคุณภาพชีวิต	๙,๕๖๘,๕๐๐	๑๖.๑๖	-	-	๑๑,๒๑๔,๔๕๙.๓๗	๔๘.๕๕
๔. การพัฒนาด้านการศึกษาและกระบวนการเรียนรู้ชุมชน	๓๗,๑๙๑,๔๐๐	๖๒.๘๑	-	-	๙,๔๒๖,๒๕๘	๔๐.๘๑
๕. การพัฒนาด้านการสาธารณสุขสิ่งแวดล้อม และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ	๕,๗๕๖,๘๐๐	๙.๗๒			๑๕๗,๓๘๓.๒๐	๐.๖๘

ส่วนที่ ๔ การเบิกจ่ายงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	งบปกติตามแผนพัฒนา		เงินสะสม/เงินสำรองจ่าย		การเบิกจ่ายงบประมาณ	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
๖. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและการคมนาคม	๗๓๐,๐๐๐	๑.๒๓	-	-	๒,๒๓๖,๐๐๐	๙.๖๘
๗. การพัฒนาด้านการฟื้นฟูศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑,๖๑๐,๐๐๐	๒.๗๒	-	-	๕๓,๐๐๐	๐.๒๓
๘. การพัฒนาด้านการบริการประชาชน การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และการติดตามประเมินผล	๓,๙๙๐,๐๐๐	๖.๗๔	-	-	๑๑,๕๐๐	๐.๐๕
	๕๙,๒๑๖,๗๐๐	๑๐๐	-	-	๒๓,๐๙๘,๖๐๐.๕๗	๑๐๐
รวมยอดตามแผนพัฒนา	๕๙,๒๑๖,๗๐๐					
ยอดตามเทศบัญญัติ	๑๐๐,๓๑๓,๓๖๓		ยอดการเบิกจ่าย/ยอดตามเทศบัญญัติ			๐.๒๓
ยอดการเบิกจ่ายแล้ว	๒๓,๐๙๘,๖๐๐.๕๗					

๓.๒ การวิเคราะห์เชิงคุณภาพ

การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพ คือ การนำเอาเทคนิคต่าง ๆ มาใช้เพื่อวัดว่าภารกิจโครงการ กิจกรรม งานต่าง ๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่นั้น ๆ ตรงต่อความต้องการของประชาชนหรือไม่และเป็นไปตามอำนาจหน้าที่หรือไม่ ประชาชนพึงพอใจหรือไม่ วัสดุ ครุภัณฑ์ การดำเนินการต่าง ๆ มีสภาพหรือลักษณะถูกต้องครบถ้วน สามารถใช้การได้ตามวัตถุประสงค์หรือไม่ ซึ่งเป็นไปตามหลักประสิทธิผล (Effectiveness) โดยมีรายละเอียดตามยุทธศาสตร์การพัฒนา ดังต่อไปนี้

๓.๒.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และวัฒนธรรม				
เป้าหมาย		งบประมาณ		หมายเหตุ
ตามเทศบัญญัติ	ดำเนินการจริง	ตามเทศบัญญัติ	ดำเนินการจริง	
-	-	-	-	
๓.๒.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชน				
๒	-	๖๐,๐๐๐	-	
๓.๒.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคน สังคม และคุณภาพชีวิต				
๑๔	๙	๑๒,๒๙๗,๕๐๐	๑๑,๒๑๔,๔๕๙.๓๗	

๓.๒.๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษาและกระบวนการเรียนรู้ชุมชน				
เป้าหมาย		งบประมาณ		หมายเหตุ
ตามเทศบัญญัติฯ	ดำเนินการจริง	ตามเทศบัญญัติฯ	ดำเนินการจริง	
๑๑	๓	๑๓,๘๒๕,๒๒๒	๙,๔๒๖,๒๕๘	
๓.๒.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการสาธารณสุขสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ				
๙	๙	๒,๗๕๐,๙๐๐	๑๕๗,๓๘๓.๒๐	
๓.๒.๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและการคมนาคม				
๗	๖	๒,๗๙๐,๐๐๐	๒,๒๓๖,๐๐๐	
๓.๒.๗ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการฟื้นฟูศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น				
๗	๓	๑๗๓,๐๐๐	๕๓,๐๐๐	
๓.๒.๘ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริการประชาชน และการบริหารจัดการที่ดี และการติดตามประเมินผล				
๓	๑	๖๐,๐๐๐	๑๑,๕๐๐	

ส่วนที่ ๔ สรุปผล ข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนะ

ส่วนที่ ๔

สรุปผล ปัญหา และข้อเสนอแนะ

๑. สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม

๑.๑ ความสำเร็จการพัฒนาตามยุทธศาสตร์

๑.๑.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และวัฒนธรรม

- ๑) จำนวนโครงการทั้งสิ้น - โครงการ
- ๒) จำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ - โครงการ
- ๓) จำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ - โครงการ
- ๔) จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ - โครงการ
- ๕) จำนวนโครงการที่ยกเลิกโครงการ - โครงการ

๑.๑.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชน

- ๑) จำนวนโครงการทั้งสิ้น ๒ โครงการ
- ๒) จำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ - โครงการ
- ๓) จำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑ โครงการ
- ๔) จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ - โครงการ
- ๕) จำนวนโครงการที่ยกเลิกโครงการ ๑ โครงการ

๑.๑.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านคน สังคม และคุณภาพชีวิต

- ๑) จำนวนโครงการทั้งสิ้น ๑๔ โครงการ
- ๒) จำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ๙ โครงการ
- ๓) จำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ - โครงการ
- ๔) จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ - โครงการ
- ๕) จำนวนโครงการที่ยกเลิกโครงการ ๕ โครงการ

๑.๑.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการศึกษาและกระบวนการเรียนรู้ชุมชน

- ๑) จำนวนโครงการทั้งสิ้น ๑๑ โครงการ
- ๒) จำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓ โครงการ
- ๓) จำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ โครงการ
- ๔) จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ ๑ โครงการ
- ๕) จำนวนโครงการที่ยกเลิกโครงการ ๕ โครงการ

๑.๑.๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการสาธารณสุขสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากร

ธรรมชาติ

- ๑) จำนวนโครงการทั้งสิ้น ๙ โครงการ
- ๒) จำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ๖ โครงการ
- ๓) จำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ โครงการ
- ๔) จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ ๑ โครงการ
- ๕) จำนวนโครงการที่ยกเลิกโครงการ - โครงการ

๑.๑.๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและการคมนาคม

- ๑) จำนวนโครงการทั้งสิ้น ๗ โครงการ
- ๒) จำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ๖ โครงการ
- ๓) จำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑ โครงการ
- ๔) จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ - โครงการ
- ๕) จำนวนโครงการที่ยกเลิกโครงการ - โครงการ

๑.๑.๗ ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านฟื้นฟูศิลปวัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

- ๑) จำนวนโครงการทั้งสิ้น ๗ โครงการ
- ๒) จำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓ โครงการ
- ๓) จำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ - โครงการ
- ๔) จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ - โครงการ
- ๕) จำนวนโครงการที่ยกเลิกโครงการ ๔ โครงการ

๑.๑.๘ ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาด้านการบริการประชาชน และการบริหารจัดการที่ดี และการติดตาม

ประเมินผล

- ๑) จำนวนโครงการทั้งสิ้น ๓ โครงการ
- ๒) จำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑ โครงการ
- ๓) จำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ - โครงการ
- ๔) จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ - โครงการ
- ๕) จำนวนโครงการที่ยกเลิกโครงการ ๒ โครงการ

๑.๒ การวัดผลในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

๑.๒.๑ เชิงปริมาณ

โครงการที่ปรากฏอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) กับโครงการที่นำมาปฏิบัติไม่เป็นไปตามแผนที่ตั้งไว้ เนื่องจากโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่นมีเป็นจำนวนมากทำให้ต้องเลือกโครงการที่จำเป็นเร่งด่วนมาดำเนินการตั้งงบประมาณในเทศบัญญัติก่อน จึงทำให้จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติไม่ครบทุกโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๔๕.๖๙ ของการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ

งาน/โครงการ ทั้ง ๘ ยุทธศาสตร์ มาจากการนำปัญหาความต้องการของชุมชนไปบรรจุไว้ในแผนพัฒนาฯ ซึ่งเทศบาลตำบลบางนมโค มีความต้องการที่จะตอบสนองความต้องการของประชาชนในทุกด้านตามอำนาจหน้าที่แต่จากการวัดผลเชิงปริมาณ พบว่า ร้อยละของจำนวนโครงการที่ดำเนินการต่อจำนวนโครงการตามแผนพัฒนาฯ มีสัดส่วนไม่ถึงร้อยละ ๕๐ ทั้ง ๘ ยุทธศาสตร์สืบเนื่องมาจากเม็ดเงินรายได้จากการจัดสรรของรัฐบาล และรายได้จากการจัดเก็บของเทศบาลตำบลบางนมโค ในช่วงไตรมาสแรกของปีงบประมาณจะทยอยเข้าคลังมีเพียงพอสำหรับรายจ่ายประจำ ส่วนการเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อดำเนินโครงการจะต้องรอเม็ดเงินงบประมาณที่จะเข้าคลังอย่างเต็มที่ตั้งแต่ไตรมาสที่สองเป็นต้นไป จึงเป็นสาเหตุให้มีโครงการรอเบิกจ่ายจำนวนมากและงาน/โครงการส่วนใหญ่กำลังดำเนินโครงการ ซึ่งทำให้มีกำหนดแล้วเสร็จเกินรอบปีงบประมาณ

สำหรับร้อยละจำนวนโครงการที่ดำเนินการต่อจำนวนโครงการของยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและการคมนาคม ได้เพียงร้อยละ ๑๑.๓๒ เนื่องมาจากปัญหาต่าง ๆ ของโครงการก่อสร้างและปรับปรุงระบบโครงสร้างพื้นฐานอันได้แก่ปัญหาการขออนุญาต เรื่องที่ดินที่จะก่อสร้าง, ปัญหาเรื่องแบบการก่อสร้าง, ปัญหา ฯลฯ จึงทำให้เป็นสาเหตุที่ทำให้งาน/โครงการในยุทธศาสตร์ที่ ๖ ดำเนินการแล้วเสร็จช้ากว่าในยุทธศาสตร์อื่นที่เป็นงาน/โครงการ ในลักษณะอื่น ๆ

๑.๒.๒ เชิงคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และวัฒนธรรม โครงการในทุกแผนงานมีผลเชิงคุณภาพ คือ ทำให้ประชาชนได้รับประโยชน์จากการบริการด้านต่าง ๆ และได้รับการแก้ไขปัญหาได้อย่างทันที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชน โครงการในทุกแผนงานมีผลเชิงคุณภาพ คือ ส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน เพื่อสร้างอาชีพและสร้างรายได้ โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงและดำรงชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียงได้

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านคน สังคม และคุณภาพชีวิต โครงการในทุกแผนงานมีผลเชิงคุณภาพ คือ เด็ก สตรี คนชรา เยาวชน และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดียิ่งขึ้น ช่วยเหลือคนชราผู้ด้อยโอกาส และผู้พิการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการศึกษาและกระบวนการเรียนรู้ชุมชน โครงการในทุกแผนงานมีผลเชิงคุณภาพ คือ การส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาทุกระดับทั้งในระบบและนอกระบบ และการเรียนรู้เพิ่มทักษะในการประกอบอาชีพได้

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการสาธารณสุขสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากร ธรรมชาติ โครงการในทุกแผนงานมีผลเชิงคุณภาพ คือ การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกัน การอนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและการคมนาคม โครงการในทุกแผนงานมีผลเชิงคุณภาพ คือ ทำให้ประชาชนได้ใช้ประโยชน์จากถนน สะพาน ระบบระบายน้ำ สาธารณูปโภค และสภาพแวดล้อมที่มีมาตรฐาน การคมนาคมขนส่งมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านการฟื้นฟูศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น โครงการในทุกแผนงานมีผลเชิงคุณภาพ คือ ทำให้ประชาชนได้รับประโยชน์จากการสร้างอาชีพ การส่งเสริมอนุรักษ์ และบูรณะโบราณสถาน วัดวาอาราม กิจกรรมทางศาสนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาด้านการบริการประชาชน และการบริหารจัดการที่ดี และการติดตามประเมินผล โครงการในทุกแผนงานมีผลเชิงคุณภาพ คือ การเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กรประชาชนและพัฒนาศักยภาพด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และการบูรณาการการทำงานเพื่อการบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ

๑.๓ ความสำเร็จการพัฒนาตามเป้าหมาย

๑. เป้าหมายจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ และกลุ่มเป้าหมาย มีผลของการดำเนินการโดยผู้เข้าร่วมโครงการตรงตามกลุ่มเป้าหมาย และจำนวนครบถ้วนตามที่กำหนด

๒. เป้าหมายกลุ่มที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เช่น กลุ่มผู้สูงอายุ ผู้พิการ ประชาชน หน่วยงานของรัฐและเอกชน

๓. เป้าหมายสัดส่วนของผู้เข้าร่วมโครงการ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๔. เป้าหมายด้านสิ่งปลูกสร้าง จำนวนแห่งที่ดำเนินการ เป็นไปตามที่กำหนดไว้

๕. เป้าหมายด้านสถานที่ดำเนินการโครงการ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๑.๔ ความสำเร็จการพัฒนาตามโครงการพัฒนาท้องถิ่น

ห้วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลบางนมโค ได้ดำเนินการตามแผนงานที่วางไว้ จำนวน ๒๘ โครงการ จากโครงการทั้งหมด ๕๓ โครงการ ซึ่งเป็นไปตามแผนการดำเนินงานที่ตั้งไว้ ซึ่งโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการได้ตั้งเป้าหมายจะดำเนินการให้แล้วเสร็จ

๒. ปัญหา และอุปสรรคในการนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ

จากจำนวนโครงการที่มีอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) มีจำนวนมากและจากรายงานการติดตามและประเมินผลจะพบว่าในปี ๒๕๖๕ มีโครงการทั้งหมด ๕๓ โครงการ และสามารถดำเนินการได้จำนวน ๒๘ โครงการ ซึ่งยังมีข้อจำกัดด้านงบประมาณ และบางโครงการไม่สามารถดำเนินการได้ อีกทั้งสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-๑๙) ทำให้ต้องปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรค จึงไม่สามารถดำเนินการตามแผนพัฒนาได้ครบทุกโครงการ

๓. ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต

จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเทศบาลตำบลบางนมโค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลบางนมโค จึงได้ให้ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ทั้งการบริหารโครงการและงบประมาณให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด ดังนี้

๒.๑ การประเมินด้านประสิทธิภาพ ซึ่งมีตัวชี้วัด คือ (๑) ตัวชี้วัดด้านช่วงเวลา (๒) ตัวชี้วัดด้านงบประมาณ และ (๓) ตัวชี้วัดจากการใช้แบบสอบถามประเมินความพึงพอใจของประชาชน เห็นได้ว่าการบริหารโครงการให้เป็นไปตามเวลาที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานยังไม่ประสบผลสำเร็จเท่าที่ควร ซึ่งจากการวัดเชิงปริมาณค่าร้อยละของการดำเนินโครงการทั้ง ๘ ยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อโครงการพัฒนาตามแผน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๖๙

ดังนั้น จึงเสนอแนะต่อคณะผู้บริหารท้องถิ่น ว่าขอให้พิจารณาปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารโครงการด้านช่วงเวลาให้เป็นไปตามเวลาที่กำหนดในแผนการดำเนินงาน เช่น การจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนสถานะทางธรรมชาติต่าง ๆ รวมทั้งความพร้อมของผู้รับผิดชอบโครงการหรือผู้ดำเนินกิจกรรมด้วยแล้ววางแผนกำหนดช่วงเวลาที่เหมาะสม

๒.๒ การประเมินด้านประสิทธิผล โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เห็นได้ว่ามีหลายโครงการที่มีความสำคัญ แต่ไม่ได้ดำเนินการตามแผนที่วางไว้

ดังนั้น จึงเสนอแนะต่อคณะผู้บริหารท้องถิ่น ว่าการดำเนินโครงการควรพิจารณาความสำคัญตามความจำเป็น เร่งด่วน และโครงการที่มีผลกระทบต่อชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนก่อน

๒.๓ โครงการที่วางแผนต้องการดำเนินการ แต่มีปัญหาและอุปสรรคที่ทำให้ดำเนินการไม่ได้ตามที่กำหนดไว้ ขอให้ผู้รับผิดชอบโครงการแสดงเหตุผลความจำเป็นหรือปัญหา อุปสรรคที่ไม่สามารถดำเนินการได้เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบในการวางแผนดำเนินโครงการในครั้งต่อไป

ภาคผนวก

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้เป็นปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ มาตรา ๑๖ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงออกระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๖

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ยกเว้นกรุงเทพมหานคร

“สภาท้องถิ่น” หมายความว่า สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สภาเทศบาล สภาเมืองพัทยา สภาองค์การบริหารส่วนตำบล และสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

“คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น” หมายความว่า คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล คณะกรรมการพัฒนาเมืองพัทยา คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

“คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น” หมายความว่า คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเมืองพัทยา คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

“คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น” หมายความว่า คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเมืองพัทยา คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

“อำเภอ” หมายความว่า รวมถึงกิ่งอำเภอด้วย

“ผู้บริหารท้องถิ่น” หมายความว่า นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

“สมาชิกสภาท้องถิ่น” หมายความว่า สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภาเทศบาล สมาชิกสภาเมืองพัทยา สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

“นายอำเภอ” หมายความว่า ปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอด้วย

“ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดเทศบาล ปลัดเมืองพัทยา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และปลัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

“หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน” หมายความว่า ผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน หัวหน้ากองวิชาการและแผน หัวหน้างานวิเคราะห์นโยบายและแผน หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ปฏิบัติหน้าที่เช่นเดียวกันกับตำแหน่งดังกล่าว

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานหรือข้าราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

“แผนพัฒนา” หมายความว่า แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปี

“แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา” หมายความว่า แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอ และแผนชุมชน

“แผนพัฒนาสามปี” หมายความว่า แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนา ที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวนำครอบคลุมระยะเวลาสามปี โดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี

“แผนการดำเนินงาน” หมายความว่า แผนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่แสดงถึงรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาและกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณนั้น

“โครงการพัฒนา” หมายความว่า โครงการที่มีวัตถุประสงค์สนองต่อแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และดำเนินการเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดไว้

“การแก้ไข” หมายความว่า การแก้ไขข้อผิดพลาดในแผนพัฒนาหรือแผนการดำเนินงานให้ถูกต้อง โดยไม่ทำให้วัตถุประสงค์และสาระสำคัญเดิมเปลี่ยนแปลงไป

“การเพิ่มเติม” หมายความว่า การเพิ่มเติมแผนงาน โครงการที่ไม่มีอยู่ในแผนพัฒนาสามปี ให้ปรากฏไว้ในแผนพัฒนาสามปี

“การเปลี่ยนแปลง” หมายความว่า การทำให้วัตถุประสงค์และสาระสำคัญของแผนพัฒนา เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

ข้อ ๕ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัย ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเพื่อดำเนินการ ให้เป็นไปตามระเบียบนี้ได้

ในกรณีที่มีเหตุจำเป็น ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจยกเว้นหรือผ่อนผันการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในเขตจังหวัด แล้วรายงานกระทรวงมหาดไทยทราบภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ยกเว้นหรือผ่อนผัน

ข้อ ๖ การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องสอดคล้องกับระเบียบ ว่าด้วยการประสานการจัดทำพัฒนาจังหวัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หมวด ๑

องค์กรจัดทำแผนพัฒนา

ข้อ ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

- (๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น
- (๒) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ข้อ ๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- (๑) ผู้บริหารท้องถิ่น ประธานกรรมการ
- (๒) รองนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นทุกคน กรรมการ
- (๓) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน กรรมการ
- (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน กรรมการ
- (๕) ผู้แทนภาคราชการและ/หรือรัฐวิสาหกิจ
ที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน กรรมการ
- (๖) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก
จำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินหกคน กรรมการ
- (๗) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรรมการและเลขานุการ
- (๘) หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน ผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการตามข้อ ๘ (๓) (๔) (๕) และ (๖) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ข้อ ๙ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- (๑) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประธานกรรมการ
- (๒) หัวหน้าส่วนการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรรมการ
- (๓) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก
จำนวนสามคน กรรมการ
- (๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน กรรมการและเลขานุการ

(๕) เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ผู้บริหารท้องถิ่นมอบหมาย ผู้ช่วยเลขานุการ
กรรมการตามข้อ ๕ (๓) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้
ข้อ ๑๐ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น โดยพิจารณาจาก

(๑.๑) อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอำนาจหน้าที่ที่มีผลกระทบต่อประโยชน์สุขของประชาชน เช่น การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การผังเมือง

(๑.๒) ภารกิจถ่ายโอนตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ

(๑.๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ กลุ่มจังหวัด และจังหวัด โดยให้น้ำหนักดำเนินการ
ในยุทธศาสตร์ที่สำคัญและมีผลต่อประชาชนโดยตรง เช่น การแก้ไขปัญหาความยากจน การป้องกัน
และแก้ไขปัญหาสุขภาพเสพติด

(๑.๔) กรอบนโยบาย ทิศทาง แนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในเขตจังหวัด

(๑.๕) นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นที่แถลงต่อสภาท้องถิ่น

(๑.๖) แผนชุมชน

ในการนำประเด็นข้างต้นมาจัดทำแผนพัฒนา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคำนึงถึง
สถานะทางการคลังของท้องถิ่น และความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ มาประกอบการพิจารณาด้วย

(๒) ร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนา เสนอแนะแนวทางการพัฒนา และการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการ
การจัดทำร่างแผนพัฒนา

ในการจัดทำร่างแผนพัฒนา ให้เทศบาล เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง นำปัญหาความต้องการจากแผนชุมชนที่เกินศักยภาพของชุมชน
ที่จะดำเนินการเองได้มาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนา แต่หากเกินศักยภาพของเทศบาล เมืองพัทยา
องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้เสนอปัญหา ความต้องการ
ไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัด และให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนำมาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนา
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามอำนาจหน้าที่

(๓) พิจารณาร่างแผนพัฒนาและร่างแผนการดำเนินงาน

- (๔) ให้ความเห็นชอบร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานตามข้อ ๑๕ (๒)
- (๕) พิจารณาให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๖) แต่งตั้งที่ปรึกษา คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานอื่นเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร
- (๗) ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่

ประสานกับประชาคมหมู่บ้านในการรวบรวม วิเคราะห์ปัญหา ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และจัดทำเป็นโครงการหรือกิจกรรมเพื่อประกอบในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น มีหน้าที่จัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนด จัดทำร่างแผนการดำเนินงาน และจัดทำร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานตามข้อ ๑๕ (๑)

ข้อ ๑๒ การประชุมของคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการติดตามและประเมินผล คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด แล้วแต่กรณีจึงจะเป็นองค์ประชุม

ให้ประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของการประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

หมวด ๒

ผู้ทรงคุณวุฒิ

ข้อ ๑๓ ผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติตาม (๑) และไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม (๒) ถึง (๗) ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ชื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบพฤติกรรมได้
- (๒) เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นนั้น
- (๓) เป็นพนักงานหรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น
- (๔) เป็นผู้มีส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมในสัญญาทำกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ที่ตนเป็นกรรมการ

- (๕) ดิเคยาเสพติดให้โทษ
- (๖) เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
- (๗) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกตั้งแต่สองปีขึ้นไปและพ้นโทษมายังไม่ถึงห้าปี นับถึงวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ เว้นแต่ในความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
- ข้อ ๑๔ ผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้
- ข้อ ๑๕ ผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง ดังต่อไปนี้
- (๑) ครบวาระการดำรงตำแหน่ง
 - (๒) ตาย
 - (๓) ลาออก โดยยื่นหนังสือต่อประธานกรรมการที่ตนดำรงตำแหน่ง
 - (๔) คณะกรรมการที่ผู้ทรงคุณวุฒิดำรงตำแหน่งอยู่เห็นว่ามีความผิดอันควรและมีมติจำนวนไม่น้อยกว่าสองในสามให้ออก
- (๕) มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๓

หมวด ๓

การจัดทำแผนพัฒนา

ข้อ ๑๖ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคำดำเนินการตามระเบียบนี้ โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

- (๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
- (๒) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูลนำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น
- (๓) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบก่อน แล้วผู้บริหารท้องถิ่นจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อไป

ข้อ ๑๗ การจัดทำแผนพัฒนาสามปี ให้ดำเนินการตามระเบียบนี้ โดยมีขั้นตอนดำเนินการดังนี้

(๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับประชาคมท้องถิ่น กำหนดประเด็นหลักการพัฒนาให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์พัฒนารวมทั้งสอดคล้องกับปัญหา ความต้องการของประชาคมและชุมชน โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

(๒) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นรวบรวมประเด็นหลักการพัฒนา ปัญหา ความต้องการ และข้อมูลนำมาจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี แล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๓) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาสามปีเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

(๔) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาสามปีและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนพัฒนาสามปีต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนแล้วผู้บริหารท้องถิ่นจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปีต่อไป

ข้อ ๑๘ แผนพัฒนาสามปีให้จัดทำและทบทวนให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายนก่อนงบประมาณประจำปี

ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจขยายเวลาการจัดทำแผนพัฒนาสามปีแล้วรายงานกระทรวงมหาดไทยทราบ

ในกรณีของเทศบาลผู้ว่าราชการจังหวัดอาจมอบอำนาจให้นายอำเภอได้ เมื่อมีการขยายเวลาให้แจ้งจังหวัดเพื่อรายงานกระทรวงมหาดไทยทราบ

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล อำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดตามวรรคสองให้เป็นอำนาจของนายอำเภอแล้วแจ้งจังหวัดเพื่อรายงานกระทรวงมหาดไทยทราบ

ข้อ ๑๙ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจมอบให้หน่วยงานหรือนุคคลภายนอกจัดทำหรือร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนาได้ โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานที่จะมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการ เพื่อเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานแล้วเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

(๓) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงาน

ข้อ ๒๐ ให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกที่จัดทำหรือร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนาดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการจัดทำร่างแผนพัฒนาตามระเบียบนี้

หมวด ๔

การแก้ไข การเพิ่มเติมหรือการเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนา

ข้อ ๒๑ การแก้ไขแผนพัฒนาเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น

ข้อ ๒๒ การเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาสามปี ให้ดำเนินการตามระเบียบนี้ โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จัดทำร่างแผนพัฒนาสามปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงพร้อมเหตุผลและความจำเป็นเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาสามปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

(๓) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาสามปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนพัฒนาสามปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบก่อน แล้วผู้บริหารท้องถิ่นจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้ต่อไป

ข้อ ๒๓ การเปลี่ยนแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาให้ดำเนินการตามระเบียบนี้ โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่เปลี่ยนแปลงพร้อมเหตุผลและความจำเป็นเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่เปลี่ยนแปลงเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

(๓) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่เปลี่ยนแปลงและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่เปลี่ยนแปลง

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่เปลี่ยนแปลงต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบก่อน แล้วผู้บริหารท้องถิ่นจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้ต่อไป

หมวด ๕

การนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติ

ข้อ ๒๔ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้แผนพัฒนาที่อนุมัติแล้ว และนำไปปฏิบัติ รวมทั้งแจ้งสภาท้องถิ่น คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด อำเภอ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประกาศให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ประกาศใช้ และปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ข้อ ๒๕ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาสามปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาสามปี

ข้อ ๒๖ การจัดทำแผนการดำเนินงานให้ดำเนินการตามระเบียบนี้ โดยมีขั้นตอนดำเนินการดังนี้

(๑) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นรวบรวมแผนงาน โครงการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่น ๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วจัดทำร่างแผนการดำเนินงาน เสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนการดำเนินงาน แล้วเสนอผู้บริหารท้องถิ่นประกาศเป็นแผนการดำเนินงาน ทั้งนี้ให้ปิดประกาศแผนการดำเนินงานภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ประกาศ เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันและต้องปิดประกาศไว้อย่างน้อยสามสิบวัน

ข้อ ๒๗ แผนการดำเนินงานให้จัดทำเสร็จภายในเดือนธันวาคมของปีงบประมาณนั้นหรือภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ตั้งงบประมาณดำเนินการหรือได้รับแจ้งแผนงาน/โครงการจากหน่วยราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่ต้องดำเนินการในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณนั้น

การขยายเวลาการจัดทำและการแก้ไขแผนการดำเนินงานเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น

หมวด ๖

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ข้อ ๒๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- (๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- (๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

กรรมการตามข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ข้อ ๒๙ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

- (๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๓๐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจมอบให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาได้โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างข้อกำหนด ขอบข่ายและรายละเอียดของงานที่จะมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการ เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

(๒) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติข้อกำหนด ขอบข่ายและรายละเอียดของงาน

(๓) หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผล

(๔) ให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกที่ดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผลรายงานผลการดำเนินการซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผลเพื่อประเมินผลการรายงานผล เสนอความเห็นต่อผู้บริหารท้องถิ่น

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปีประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ข้อ ๓๑ เพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยส่วนรวมและเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยอาจจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามความเหมาะสม

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๒ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปีและแผนปฏิบัติการ ที่มีอยู่เดิมก่อนวันที่ระเบียบนี้มีผลในการประกาศใช้ ให้มีผลใช้ได้ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๘

สมชาย สุนทรวัฒน์

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมปรับปรุงระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้เป็นปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ มาตรา ๑๖ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงออกระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้แก้ไขคำว่า “แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี” เป็น “แผนพัฒนาท้องถิ่น” และแก้ไขคำว่า “แผนพัฒนา” เป็น “แผนพัฒนาท้องถิ่น” ในระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ทุกแห่ง

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกบทนิยามของคำว่า “หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน” “พนักงานส่วนท้องถิ่น” “โครงการพัฒนา” ในข้อ ๔ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนัก ผู้อำนวยการกองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งเทียบเท่าตำแหน่งดังกล่าว

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานหรือข้าราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

“โครงการพัฒนา” หมายความว่า โครงการที่ดำเนินการจัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของข้อ ๘ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“กรรมการตาม (๓) (๔) (๕) และ (๖) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกก็ได้”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของข้อ ๙ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“กรรมการตาม (๓) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกก็ได้”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๔ ผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกก็ได้”

ข้อ ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของข้อ ๒๑ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘

“เมื่อผู้บริหารท้องถิ่นได้เห็นชอบแผนพัฒนาท้องถิ่นที่แก้ไขแล้ว ให้ปิดประกาศให้ประชาชนทราบโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเห็นชอบ พร้อมทั้งแจ้งสภาท้องถิ่นอำเภอ และจังหวัดทราบด้วย”

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๒ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๒ เพื่อประโยชน์ของประชาชน การเพิ่มเติมแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมพร้อมเหตุผลและความจำเป็นเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติม สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ส่งร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาตามมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ด้วย

เมื่อแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้ส่งแผนพัฒนาท้องถิ่นดังกล่าวให้ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้ พร้อมทั้งปิดประกาศให้ประชาชนทราบโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้”

ข้อ ๑๐ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๒/๑ และข้อ ๒๒/๒ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘

“ข้อ ๒๒/๑ เพื่อประโยชน์ของประชาชน การเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ส่งร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เปลี่ยนแปลงให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาตามมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ด้วย

เมื่อแผนพัฒนาท้องถิ่นตามวรรคหนึ่งได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้ส่งแผนพัฒนาท้องถิ่นดังกล่าวให้ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้ พร้อมทั้งปิดประกาศให้ประชาชนทราบโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้”

“ข้อ ๒๒/๒ ในกรณีการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เกี่ยวกับโครงการพระราชดำริ งานพระราชพิธี รัฐพิธี นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงมหาดไทย ให้เป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ส่งร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาตามมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ด้วย และเมื่อแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้ปิดประกาศให้ประชาชนทราบโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับความเห็นชอบการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นดังกล่าว”

ข้อ ๑๑ ให้ยกเลิกความในวรรคสามของข้อ ๒๘ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“กรรมการตาม (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกก็ได้”

ข้อ ๑๒ ให้ยกเลิกความใน (๓) ของข้อ ๒๙ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี”

ข้อ ๑๓ ให้ยกเลิกความใน (๕) ของข้อ ๓๐ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๕) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย
ว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๖๙ และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕ และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงออกระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“เงินอุดหนุน” หมายความว่า เงินที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งงบประมาณอุดหนุน ให้แก่หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนเพื่อให้ดำเนินการตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์กรการบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล

“หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุน” หมายความว่า

- (๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง
- (๒) ส่วนราชการ ได้แก่ ส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
- (๓) รัฐวิสาหกิจ ได้แก่ การไฟฟ้า และการประปา
- (๔) องค์กรประชาชน ได้แก่ องค์กรซึ่งเป็นการรวมของประชาชนที่จัดตั้งโดยถูกต้องตามกฎหมายระเบียบหรือข้อบังคับของหน่วยงานของรัฐ หรือหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทย และมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(๕) องค์กรการกุศล ได้แก่ องค์กรทางศาสนา หรือองค์กรซึ่งมีวัตถุประสงค์หลัก เพื่อดำเนินงานการกุศลหรือบำเพ็ญสาธารณประโยชน์มิใช่การมุ่งแสวงหากำไรที่จัดตั้งโดยถูกต้องตามกฎหมาย หรือระเบียบ หรือข้อบังคับของหน่วยงานของรัฐ

ข้อ ๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจตั้งงบประมาณให้เงินอุดหนุนหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนได้ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) โครงการที่จะให้เงินอุดหนุนต้องเป็นภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนตามกฎหมาย และต้องไม่มีลักษณะเป็นเงินทุนหมุนเวียน

(๒) ประชาชนในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนต้องได้รับประโยชน์จากโครงการที่จะให้เงินอุดหนุน

(๓) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องให้ความสำคัญกับโครงการอันเป็นภารกิจหลักตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่จะต้องดำเนินการเอง และสถานะทางการคลังก่อนที่จะพิจารณาให้เงินอุดหนุน

(๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดเห็นสมควรให้เงินอุดหนุนแก่หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนให้นำโครงการขอรับเงินอุดหนุนของหน่วยงานดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น และตั้งงบประมาณไว้ในหมวดเงินอุดหนุนของงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ห้ามจ่ายจากเงินสะสมทุนสำรองเงินสะสม หรือเงินกู้

ข้อ ๕ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจตั้งงบประมาณให้เงินอุดหนุนหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนได้ไม่เกินอัตราส่วนของรายได้จริงในปีงบประมาณที่ผ่านมาโดยไม่รวมเงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรให้ดังนี้

- | | |
|------------------------------|------------------|
| (๑) องค์กรบริหารส่วนจังหวัด | ไม่เกินร้อยละสิบ |
| (๒) เทศบาลนคร | ไม่เกินร้อยละสอง |
| (๓) เทศบาลเมืองและเทศบาลตำบล | ไม่เกินร้อยละสาม |
| (๔) องค์กรบริหารส่วนตำบล | ไม่เกินร้อยละห้า |

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดจะตั้งงบประมาณให้เงินอุดหนุนเกินอัตราตามวรรคหนึ่งให้ขออนุมัติจากผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นรายกรณีก่อนการตั้งงบประมาณ โดยส่วนที่เกินจะต้องไม่เกินหนึ่งเท่าของอัตราส่วนตามวรรคหนึ่ง และให้ระบุเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับเพื่อประกอบการพิจารณา

ข้อ ๖ กรณีที่เป็นภารกิจเฉพาะของรัฐวิสาหกิจซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจร้องขอให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการตามโครงการที่อยู่ในภารกิจดังกล่าวแทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยแจ้งให้รัฐวิสาหกิจจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายส่งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามข้อ ๔ โดยถือว่าประมาณการค่าใช้จ่ายดังกล่าวเป็นการเสนอโครงการขอรับเงินอุดหนุนตามข้อ ๘ (๑) ทั้งนี้ ไม่นำเงินอุดหนุนดังกล่าวมานับรวมคำนวณอยู่ในอัตราส่วนตามข้อ ๕

ข้อ ๗ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งงบประมาณให้เงินอุดหนุนหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนโดยใช้เงินอุดหนุนที่ได้รับในลักษณะที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการไว้เป็นการเฉพาะตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามนั้น โดยให้แจ้งหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนเสนอโครงการเพื่อขอรับเงินอุดหนุนดังกล่าวโดยไม่ต้องมีเงินงบประมาณในส่วนของตนเองร่วมสมทบเพื่อใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการที่ขอรับเงินอุดหนุน ทั้งนี้ ไม่นำเงินอุดหนุนดังกล่าวมานับรวมคำนวณอยู่ในอัตราส่วนตามข้อ ๕

ข้อ ๘ หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) เสนอโครงการขอรับเงินอุดหนุนซึ่งต้องเป็นภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หรือข้อบังคับ โดยแสดงเหตุผลความจำเป็น และรายละเอียดของกิจกรรมในโครงการดังกล่าว

(๒) หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการ ยกเว้นกรณีตามข้อ ๗ ต้องมีงบประมาณในส่วนของตนเองร่วมสมทบเพื่อใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการขอรับเงินอุดหนุน

ข้อ ๙ เมื่องบประมาณรายจ่ายประจำปีหรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม มีผลใช้บังคับแล้วให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนทราบ โดยให้แจ้งห้ามดำเนินการหรือก่อนที่ผู้ผูกพันก่อนที่จะได้รับเงินอุดหนุนไปพร้อมกัน

ก่อนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเบิกจ่ายเงินอุดหนุนให้แก่หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำบันทึกข้อตกลงกับหัวหน้าหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุน สำหรับองค์กรประชาชนและองค์กรการกุศลให้จัดทำบันทึกข้อตกลงกับผู้แทนของหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนดังกล่าว ไม่น้อยกว่าสามคน ทั้งนี้ ตามแบบที่ปลัดกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ข้อ ๑๐ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบสถานะการเงินและการคลังของตน หากมีรายได้เพียงพอ จึงจะพิจารณาให้เงินอุดหนุนแก่หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนได้ โดยให้เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมที่ตั้งไว้ในหมวดเงินอุดหนุน

ข้อ ๑๑ การเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ให้เงินอุดหนุนให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนติดตามและประเมินผลการดำเนินการโครงการของหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ข้อ ๑๓ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดตั้งงบประมาณให้เงินอุดหนุนไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และได้เบิกจ่ายเงินไปแล้วก่อนวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ โดยปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๗๔ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๓ เรื่อง การตั้งงบประมาณรายจ่ายและการใช้งบประมาณ หมวดเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๒๙๑๖ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง แนวทางการตั้งงบประมาณรายจ่ายหมวดเงินอุดหนุนเพิ่มเติม และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๒๖๙๗ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง การเบิกจ่ายเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนเพื่อสนับสนุนกีฬา ให้ถือว่าเป็นการให้เงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระเบียบนี้

สำหรับกรณีที่ยังมิได้มีการเบิกจ่ายเงิน ให้ปฏิบัติตามหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทยดังกล่าว
ต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๔ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจตีความวินิจฉัยปัญหา
กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

พลเอก อุนพงษ์ เผ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การใช้จ่ายเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๖๙ และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕ และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือหนังสือสั่งการอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกคำนิยาม “หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุน” ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุน” หมายความว่า

- (๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง
- (๒) ส่วนราชการ ได้แก่ ส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
- (๓) รัฐวิสาหกิจ ได้แก่ การไฟฟ้า การประปา และองค์การจัดการน้ำเสีย
- (๔) องค์กรประชาชน ได้แก่ องค์กรซึ่งเป็นการรวมของประชาชนที่จัดตั้งโดยถูกต้องตามกฎหมายระเบียบหรือข้อบังคับของหน่วยงานของรัฐ หรือหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์สาธารณะ และมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี
- (๕) องค์กรทางศาสนาซึ่งจัดตั้งถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับของหน่วยงานของรัฐ เช่น วัด มัสยิด
- (๖) องค์กรการกุศล ได้แก่ องค์กรซึ่งมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อดำเนินงานการกุศลหรือบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ มิใช่การมุ่งแสวงหากำไรที่จัดตั้งตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับของหน่วยงานของรัฐ เช่น มูลนิธิ เหล่ากาชาดจังหวัด”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความใน (๑) ของข้อ ๔ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๑) โครงการที่จะให้เงินอุดหนุนต้องเป็นภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนตามกฎหมาย ห้ามมิให้อุดหนุนโครงการที่มีลักษณะเป็นเงินทุนหมุนเวียน และโครงการที่มีลักษณะเป็นการจัดเลี้ยงอาหาร หรือการจัดกิจกรรมนันทนาการ

ห้ามมิให้อุดหนุนหน่วยงานอื่นในการจัดหาครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง เว้นแต่จะอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งงบประมาณให้เงินอุดหนุนหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนโดยใช้เงินอุดหนุนที่ได้รับในลักษณะที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการไว้เป็นการเฉพาะตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามนั้น

ให้หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการและให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามข้อ ๔ โดยถือว่าประมาณการค่าใช้จ่ายดังกล่าวเป็นการเสนอโครงการขอรับเงินอุดหนุนตามข้อ ๘ (๑) โดยไม่ต้องมีเงินงบประมาณในส่วนของตนเองร่วมสมทบเพื่อใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการที่ขอรับเงินอุดหนุน ทั้งนี้ ไม่นำเงินอุดหนุนดังกล่าวมานับรวมคำนวณอยู่ในอัตราส่วนตามข้อ ๕”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) เสนอโครงการขอรับเงินอุดหนุนซึ่งต้องเป็นภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หรือข้อบังคับ โดยแสดงเหตุผลความจำเป็นและรายละเอียดของกิจกรรมในโครงการดังกล่าว

(๒) หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการ ยกเว้นกรณีตามข้อ ๗ ต้องมีงบประมาณในส่วนของตนเองร่วมสมทบเพื่อใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการขอรับเงินอุดหนุน ในกรณีเป็นโครงการก่อสร้าง ปรับปรุงหรือซ่อมแซมสิ่งก่อสร้างตามจำแนกงบประมาณ ต้องมีงบประมาณสมทบไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบห้าของค่าใช้จ่ายโครงการ เว้นแต่กรณีเป็นนโยบายรัฐบาลหรือกระทรวงมหาดไทย ส่วนกรณีอื่น ๆ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาตามสถานะทางการคลัง

(๓) หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนต้องดำเนินการตามโครงการเอง โดยไม่สามารถมอบหมายให้หน่วยงานอื่นดำเนินการแทนได้”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ เมื่องบประมาณรายจ่ายประจำปีหรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมมีผลใช้บังคับแล้วให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนทราบ และห้ามหน่วยงานที่รับเงินอุดหนุนดำเนินการหรือก่อนนี้ผูกพันก่อนที่จะได้รับเงินอุดหนุนไปพร้อมกัน เว้นแต่กรณีมีความจำเป็นเร่งด่วนหรือการอุดหนุนงบประมาณตามข้อ ๗

ก่อนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเบิกจ่ายเงินอุดหนุนให้แก่หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำบันทึกข้อตกลงกับหัวหน้าหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุน เว้นแต่กรณีการขอรับเงินอุดหนุนตามข้อ ๖ และข้อ ๗ สำหรับองค์กรประชาชน องค์กรทางศาสนา และองค์กรการกุศลให้จัดทำบันทึกข้อตกลงกับผู้แทนของหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนดังกล่าวไม่น้อยกว่าสามคน ทั้งนี้ ตามแบบที่ปลัดกระทรวงมหาดไทยกำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

พลเอก อุนพงษ์ เผ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย



คำสั่งเทศบาลตำบลบางนมโค
ที่ ๓๖๔ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลบางนมโค

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบางนมโค ที่ ๔๒๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลบางนมโค และคำสั่งเทศบาลตำบลบางนมโค ที่ ๔๕๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งประธานและเลขานุการคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลบางนมโค เนื่องด้วยคณะกรรมการในตำแหน่งสมาชิกสภาเทศบาลที่เป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลบางนมโค ได้หมดวาระการดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ตามประกาศคณะกรรมการการเลือกตั้ง เรื่อง กำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรี

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น และตามมติการประชุมสภาเทศบาลตำบลบางนมโค สมัยสามัญ สมัยที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๔ จึงแก้ไขคำสั่งเทศบาลตำบลบางนมโค ที่ ๔๒๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลบางนมโค ในส่วนของคณะกรรมการในตำแหน่งที่หมดวาระ และแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังต่อไปนี้

๑. นายสุรัชย์ ทรงลำเจียก	ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น	ประธานกรรมการ
๒. นายประชา สุวรรณ	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๓. นายสุทีป เกตุจำปา	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๔. ร้อยตำรวจเอกสุเทพ โตสูง	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอเสนา	ผู้แทนหน่วยงาน	กรรมการ
๖. สาธารณสุขอำเภอเสนา	ผู้แทนหน่วยงาน	กรรมการ
๗. นางภาวิณี งามลักษณ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นางเจริญ โพธิสกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายชิตณรงค์ เกตุศักดิ์	ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น	กรรมการ
๑๐. นางสมลักษณ์ อวยพร	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	กรรมการ
๑๑. นางศิริภรณ์ คีนคัส	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนามีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผย ภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวิทยา กิจลามี)

นายกเทศมนตรีตำบลบางนมโค



คำสั่งเทศบาลตำบลบางนมโค
ที่ ๔๙๐ /๒๕๖๕

เรื่อง แก้อำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลบางนมโค

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบางนมโค ที่ ๓๖๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลบางนมโค โดยแต่งตั้งให้ นางสมลักษณ์ อวยพร ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และนางศิริภรณ์ คีนคลีบ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลบางนมโค นั้น

เนื่องจากนางสมลักษณ์ อวยพร ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้มีคำสั่งโอนย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สังกัดเทศบาลตำบลอุทัย ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบางนมโค ที่ ๔๑๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ และนางศิริภรณ์ คีนคลีบ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ได้พ้นจากตำแหน่ง (กรณีลาออกจากราชการ) ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบางนมโค ที่ ๓๓๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินงานแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลบางนมโค เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแก้อำนาจโดยให้นางสมลักษณ์ อวยพร และนางศิริภรณ์ คีนคลีบ พ้นจากคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลบางนมโค และแต่งตั้งให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลบางนมโค เป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลบางนมโค และหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เป็นคณะกรรมการและเลขานุการในคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลบางนมโคแทน ส่วนรายละเอียดอื่นนั้นให้คงไว้ตามคำสั่งเดิม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิทยา กิจสำมี)
นายกเทศมนตรีตำบลบางนมโค

คณะผู้จัดทำ

๑. นายวิทยา กิจลามี
๒. นายวิเชียร ทรงลำเจียก
๓. นางวาสนา ไตรถวิล
๔. นายเซ่ง ทองเหลือง
๕. นายปรีชา ฉายรัศมี
๖. นายประชา สุวรรณ
๗. นายสุทีป เกตุจำปา
๘. ร้อยตำรวจเอกสุเทพ โตสูง
๙. ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาานอกระบบ
และการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอเสนา
๑๐. สาธารณสุขอำเภอเสนา
๑๑. นางภาวิณี งามลักษณ์
๑๒. นางเจริญ โพธิสกุล
๑๓. นายสุรัชย์ ทรงลำเจียก
๑๔. นายชิตณรงค์ เกตุศักดิ์
๑๕. นายรักชาติ สุขสม
๑๖. นางปราณี ปุ่นอุดม
๑๗. ว่าที่ร้อยตรีอมรพงษ์ การสมชน
๑๘. นางสาววัชรภรณ์ เกตุเชื้อสัตย์

นายกเทศมนตรีตำบลบางนมโค
รองนายกเทศมนตรีตำบลบางนมโค
รองนายกเทศมนตรีตำบลบางนมโค
เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลบางนมโค
ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลบางนมโค
สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบางนมโค
สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบางนมโค
สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบางนมโค
ผู้แทนหน่วยงาน
ผู้แทนหน่วยงาน
ผู้ทรงคุณวุฒิ
ผู้ทรงคุณวุฒิ
ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น
ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น
หัวหน้าสำนักปลัดฯ
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน