

# รายงานผลการติดตามและประเมินผล

แผนพัฒนาเทศบาลตำบลบางنمโถ<sup>ค</sup>  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



งานวิเคราะห์นโยบายและแผน  
สำนักปลัดเทศบาลตำบลบางنمโถ



ประกาศเทศบาลตำบลบางน้ำผึ้ง

เรื่อง รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ เทศบาลตำบลบางน้ำผึ้ง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

.....

ด้วยเทศบาลตำบลบางน้ำผึ้ง ได้จัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ เทศบาลตำบลบางน้ำผึ้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยแบ่งการติดตามและประเมินผลตามโครงการ ออกเป็น ๘ ยุทธศาสตร์ ตามกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนา คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านศึกษาและภาษาไทยและการเรียนรู้ของชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านสาธารณสุขสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านพัฒนาระบบทุนการและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาด้านการบูรณะปรับปรุงภูมิปัญญาท้องถิ่น

ประเมินผล

ดังนี้ อาศัยอันดุลยธรรมเป็นเบื้องต้น ด้วยการจัดทำแผนพัฒนาฯ องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๖ หมู่ ๑ บ่อ ๒๙ (๓) เพื่อร้อยงานผลและseen ความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ ที่ดูแลรักษาให้ผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ ของท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ ของท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบเป็นที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันบัญ辰รายงานผลและseen ความเห็นซึ่งก่อร้ายในเดือนธันวาคมของท้องถิ่น โดยอย่างน้อยเป็นครั้งแรกภายในเดือนธันวาคมของท้องถิ่น ตามที่ได้ตกลงไว้ ประเมินผลแผนพัฒนาฯ ของเทศบาลตำบลบางน้ำผึ้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประจำเดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายวิทยา กิตติมี)

นายกเทศมนตรีตำบลบางน้ำผึ้ง

## คำนำ

ฉบับประมวลมาตราด้วย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ แล้วแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ (๓) “ได้กำหนดให้รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นโดยผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบเป็นที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยเป็นปีละหนึ่งครึ่งปี ในเดือนธันวาคมของทุกปี ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ แล้วแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ เทศบาลตำบลบางนางมโนดิ จึงได้จัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ ตามกรอบคู่มือการติดตามและการประเมินผลการจัดทำและแปลงແນปั๊กปรับปรุงซึ่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เทศบาลตำบลบางนางมโนดิ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลบางนางมโนดิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จะเป็นเครื่องเปรียบเทียบต่อการตรวจสอบ และกำกับการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลบางนางมโนดิ ซึ่งดำเนินงานตามแผนพัฒนาเทศบาลตำบลบางนางมโนดิ ภายใต้นโยบายที่ผู้บริหารท้องถิ่นได้แสวงหาและต่อสภาราเทศบาลตำบลบางนางมโนดิ เพื่อที่จะได้นำไปปรับปรุงการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพ และนำไปสู่การบริหารจัดการงานบริการสาธารณะที่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากขึ้น พร้อมทั้งประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

## สารบัญ

หน้า

สารบัญ

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล
๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล
๓. ปัจจัยในการติดตามและประเมินผล
๔. เครื่องมือในการติดตามและประเมินผล
๕. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

ส่วนที่ ๒ การติดตามและประเมินผล

๑. สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนา

๒. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

๓. ยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพชีวภาพ

๔. ยุทธศาสตร์ของจังหวัดพะเยาศรีอยุธยา

๕. ภารกิจตามแผนประเมินผลโครงการ

๕.๑ ผล产出จากการทำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ

๖. แนวทางในการประเมินผลโครงการ

๗. กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

๘. กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

ส่วนที่ ๓ ผลการวิเคราะห์ การติดตามและประเมินผล

๑. การวิเคราะห์เชิงปริมาณ

ส่วนที่ ๑ ยุทธศาสตร์และดำเนินการที่ปรากฏในแผน

ส่วนที่ ๒ จำนวนໂโปรดกรที่ดำเนินการ

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ การบิ娟งบประมาณ

๑. การวิเคราะห์เชิงคุณภาพ

ส่วนที่ ๕ สรุปผล ปัญหาและข้อเสนอแนะ

๑. สรุปผลการพัฒนาห้องเรียนในภาพรวม

๒. ความสำเร็จการพัฒนาตามยุทธศาสตร์

๓. การวัดผลในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

๑.๒ ๑ เริ่งปริมาณ

๑.๒ ๒ เริ่งคุณภาพ

๑.๓ ความสำเร็จการพัฒนาตามเป้าหมาย

๑.๔ ความสำเร็จการพัฒนาตามยุทธศาสตร์

๑.๕ ผลลัพธ์การพัฒนาตามเป้าหมาย

๑.๖ ข้อเสนอแนะในการพัฒนาที่ต้องดำเนินการต่อไป

๑.๗ ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาที่ต้องดำเนินการต่อไป

๑๖

๑๗

๑๘

๑๙

๒๐

๒๑

๒๒

๒๓

๒๔

๒๕

๒๖

๒๗

๒๘

๒๙

๓๐

๓๑

๓๒

๓๓

๓๔

๓๕

๓๖

๓๗

๓๘

๓๙

๓๐

๓๑

๓๒

๓๓

๓๔

๓๕

๓๖

๓๗

๓๘

๓๙

๓๐

๓๑

๓๒

๓๓

๓๔

๓๕

๓๖

๓๗

๓๘

๓๙

๓๐

๓๑

๓๒

๓๓

๓๔

๓๕

๓๖

๓๗

๓๘

๓๙

## สารบัญ (ต่อ)

### ภาคผนวก

#### ๑. ระบบแลงแองส์ส์อั่งการ

๑.๑ ระบบที่บันทึกและรายงานทางด้านการจัดทำแผนพัฒนาฯขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๙ และแสดงผลในรูปแบบตัวอย่าง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๙

๑.๒ ระบบที่บันทึกและรายงานทางด้านการจัดทำแผนพัฒนาฯขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๙ และแสดงผลในรูปแบบตัวอย่าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙

#### ๒. คำสั่งเทศบาลตามมาตรา

ស៊ុនធី ១ បណ្តា

## ๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

การติดตาม (Monitoring) และการประเมิน (Evaluation) เป็นกระบวนการที่แตกต่างกันมุ่งดูหมายไม่เหมือนกัน แต่กระบวนการนี้สองมีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน และมีอนาคตเดียวกัน การติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation) น่าจะสามารถใช้ร่วมกันอย่างเหมาะสมจะช่วยให้ผู้บริหารห้องصن์ ข้าราชการเทศบาลตำบลบางบางน้ำโขง สามารถดำเนินงานได้ดี สามารถกำหนดเป้าหมายและให้ความสำคัญ ให้กับการติดตามและประเมินผล ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาห้องصن์ของศักย์ปีบดี จังหวัดเชียงราย ให้ความสำคัญ ดังนี้

๑. ผลการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบและคณะกรรมการ สำหรับแผนพัฒนาห้องصن์ที่กำหนดไว้หรือไม่ รวมทั้งประเมินในภารกิจตามที่ตั้ง ที่ดำเนินการหรือไม่ ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาห้องصن์ที่กำหนดไว้หรือไม่ ท่องถินหรือจัดการเพื่อการพัฒนาได้รับปัจจัยหรือทรัพยากรที่ด้านปริมาณและคุณภาพตามระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่อย่างไร

๒. ผลการนำไปใช้หรือทารพยากรต่าง ๆ ในการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถินที่ดำเนินงาน ตรวจสอบดูว่าได้ผลตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่เพียงใด มีปัญหา อุปสรรคอะไรที่ไม่ด้านภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน การดำเนินการตามแผนงานและโครงการ เพื่อการ พัฒนาห้องصن์ และปัจจัยอื่นๆ ในการดำเนินการตามที่กำหนดตามแผนพัฒนาห้องصن์

๓. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาห้องصن์ในภารกิจทดสอบผล การดำเนินงานภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน ให้ดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบ และกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรม และเกิดความชัดเจนที่จะทำให้ทราบ ถึงจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัจจัยหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนาห้องصن์ โครงการภารกิจตามที่ตั้ง ที่อาจเกิดจากผู้บริหารห้องصن์ สามารถดำเนิน ปลัด/รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิน ผู้บริหารระดับหัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการของ บุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิน สภาพืชที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงาน โครงการพัฒนา ให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการ และความพึงพอใจของประชาชน

## ๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาห้องصن์ มุ่งคุ้นเคยและประเมินผล ว่าสิ่งใดควรดำเนินการต่อไปตามวัตถุประสงค์ของแผนงานโครงการ หรือศักย์ปีบดี จังหวัดเชียงราย ให้ดำเนินการพัฒนาห้องصن์นี้ ว่ามีปัญหาใดควรปรับปรุงเพื่อการบรรลุเป้าหมาย ดังตามและประเมินผลแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาห้องصن์ที่ไม่ได้ดำเนินการเป็นระยะเวลานี้ ให้เกิดการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิน ให้เป็นเวทบูรษสังค์ได้ ดังนี้

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือในการบูรพิหารราชการท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะช่วยตอบสนองภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานรวมทั้งปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าการดำเนินงานตามระยะเวลา และเป้าหมายที่กำหนดไว้การดำเนินงานตลอดจนปัจจุบัน นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๓. เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับเบรี่รัด ปรับปรุง แก้ไข ข้อบกพร่องของการดำเนินงานโดยการยกเลิก

โครงการที่ไม่เหมาะสมหรือหมดความจำเป็นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เพื่อทราบถึงสถานภาพการบริหารการเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. เพื่อสร้างความรับผิดชอบของผู้บริหารห้องถิ่น ปลัด/รองปลัด/ผู้วิหารระดับกองทุกระดับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่จะต้องผลัดเดินในการดำเนินการตามแผนงาน โดยการติดตาม ๑ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพร่วมกับประสบการณ์ให้เกิดประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้เสีย ผู้มีส่วนได้เสียขอรับประชากันในเทศบาลตัวบลางวนโดย

๖. เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายละเอียดความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนงานโดยการของผู้ตั้งแต่ง ๗ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

### ๓. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

จะเป็นการทบทวนมาด้วย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๘ เคลียร์เข้มงวด (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๙ ชุด ๑๙ กำหนดแนวทางวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้ (๑) กำหนดแนวทางวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารห้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารห้องถิ่นเห็นชอบต่อส่วนราชการท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นร่วมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ ในที่เปิดเผยภายในสิบห้านับแต่ร้ายงานผู้ผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องเปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยย่อเป็นหนังสือแจ้งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

### ๑. การติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาห้องถิ่น มีจำนวน ๑๑ คน ประกอบด้วย

- (๑) สมาชิกสภาห้องถิ่นที่สภาห้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๓ คน
- (๒) ผู้แทนประชาชนห้องถิ่นที่ประชาชนห้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน
- (๓) ผู้แทนหน่วยงานที่ได้รับเชิญที่ผู้บริหารห้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน
- (๔) หัวหน้าส่วนราชการที่คัดเลือก自身เอง จำนวน ๒ คน
- (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารห้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาห้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาห้องถิ่นบูรณาวดูแลและประเมินผลแผนพัฒนาห้องถิ่น ดังนี้

๑. ประเมินเพื่อกำหนดรอบแนวทัศน์ วิธีการ แผนพัฒนาห้องถิ่น ตามกรอบแนวทัศน์ วิธีการ และหัวใจการกำหนดกรอบแนวทัศน์ วิธีการ แผนพัฒนาห้องถิ่น ตามกรอบแนวทัศน์ วิธีการ และหัวใจการกำหนดกรอบแนวทัศน์ วิธีการ แผนพัฒนาห้องถิ่น

๒. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาห้องถิ่น ตามกรอบแนวทัศน์ วิธีการ และหัวใจการกำหนดกรอบแนวทัศน์ วิธีการ แผนพัฒนาห้องถิ่น

๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาห้องถิ่น

๔. ต่อผู้บริหารห้องถิ่น เพื่อดำเนินการต่อไป

## ๔. การกำหนดแนวทางและวิธีการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น “ดักทันด้ามการแบบบูรณาการ” ให้เป็นการดำเนินการตามแผนพัฒนาฯ และวิธีการสำหรับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๔.๑ การกำหนดมาตรฐานและวิธีการติดตามและประเมินผลการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น จะเริ่มดำเนินการศึกษาและรวมข้อมูลของโครงการที่จะติดตามฯ ไว้ วัดถุประสงค์หลักของประเมินผลการกำหนดกราฟติดตามและประเมินผลไว้หรือไม่ (สู่จุดเดียวของการกำหนดตัวชี้วัด : KPI) สำหรับหน่วยแล้วมีความซับซ้อนเพียงใด ได้รับเป็นผู้บุพผิดชอบ ใครเป็นผู้ใช้ผลการติดตาม เป็นต้น จากนั้นศึกษาว่าผู้ใช้ผลการกำหนดไปที่ไหนอย่างไร เมื่อได้ข้อมูลหลัก ๆ ที่ต้องการคืออะไรต้องการให้รายงานผลอย่างไร มีข้อเสนอแนะในภาคีติดตามผลอย่างไรซึ่งการศึกษาดังกล่าวอาจใช้เครื่องสัมภารณ์ และ/หรือสังเกตแล้วนำผลที่ได้มามาก่อนดำเนินการติดตาม

๔.๒ วางแผนติดตามและประเมินผล จะนำวัตถุประสงค์และข้อบ่งชี้ในการติดตามฯ จัดขึ้น ๔.๒.๑ มาตรวัดราษฎร์ แล้วเขียนรายละเอียด ซึ่งประกอบด้วย ประเด็นหลัก ๆ คือ วัตถุประสงค์การติดตาม แหล่งข้อมูลเวลาที่เก็บข้อมูล วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล และวิธีการวิเคราะห์ข้อมูลจากนั้นสร้างเครื่องมือชี้วัดที่จะนำไปแบบสัมภารณ์หรือแบบสอบถามกำหนดกราฟติดตามและปัจจุบันเครื่องมือ

๔.๒.๓ ดำเนินการหรือปฏิบัติตามแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นการดำเนินการตามวัตถุประสงค์และบันทุณฑ์ได้กำหนดไว้ ซึ่งสิ่งสำคัญที่ต้องการในปัจจุบัน คือ ข้อมูลจากแหล่งที่ต่าง ๆ ดังนี้ แนวโน้มทางแผนฯ ท้องถิ่นไว้ แล้วได้ข้อมูลที่มีคุณภาพเพียงใด ก็ตาม แต่ถ้าไม่ใช่ประมาณได้โดยก็ต้องติดตามเพิ่มจนกว่าจะได้คุณภาพที่ถูกต้องตามที่ต้องการ

๔.๔ การวิเคราะห์ข้อมูล เป็นการวิเคราะห์ที่มาวัดถุประสงค์ของการติดตามที่กำหนดไว้แล้ว โครงสร้างตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ โดยอาจใช้วิธีการทางสถิติพื้นฐาน เช่น การลงบัญชี ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำนวน เป็นต้น หรืออาจใช้การวิเคราะห์แบบ Matrix การพร้อมนาฬิกาเพื่อบันทึกการเปลี่ยน Flow Chart การแสดงแผนภูมิแกน (Gantt Chart) หรืออาจใช้หลาย ๆ วิธีประกอบกันตามความเหมาะสมสมของพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๕ รายงานตามแบบแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการรายงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยรายงาน ตามแบบที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ทั้งนี้ การรายงานผลการติดตามแผนงาน โครงสร้างหนึ่ง ๆ อาจมีหลักการและกีต้องมาความเหมาะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน การรายงานผลการติดตามโครงการ อาจเขียนเป็นรายงานเชิงเทคนิคซึ่งประกอบด้วยกิจกรรม ความเป็นมาของโครงการที่จะติดตามโดยสรุปวัตถุประสงค์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการติดตาม ซึ่งจะปรากฏในส่วนที่ ๒ และส่วนที่ ๓

๔.๖ รายงานผลคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น เสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาท้องถิ่นเพื่อรับรองที่ดี แผนพัฒนาท้องถิ่นให้บรรชាលนในท้องถิ่น เป็นผลการดำเนินการในส่วนที่เปิดเผยภายใต้พระราชบัญญัติว่าด้วยการประเมินผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปฏิบัติประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอ้างหนังสือภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

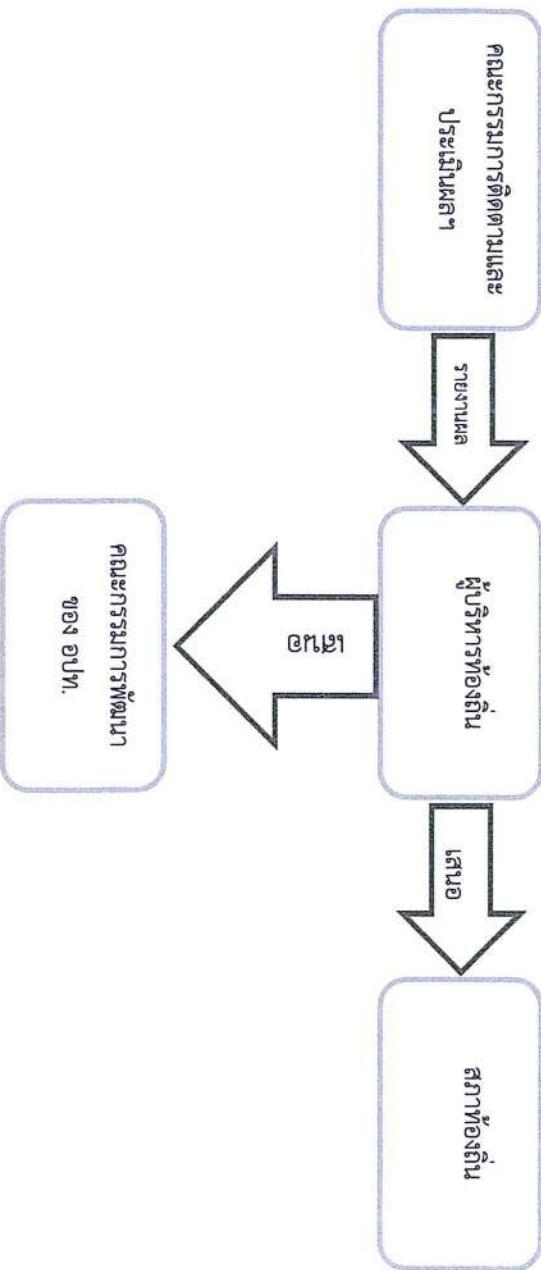
๔.๗ การวินิจฉัยสิ่งการ รายงานเสนอเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง แก้ไข ที่ดีหลังจากคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้เกี่ยวข้อง หรือผู้มีอำนาจใน.gov ฝ่ายต่าง ๆ ได้รับรายงานสรุปผล ฉบับนี้จัดทำที่จัดการรายงานสรุป ซึ่งอาจกระทบต่อเศรษฐกิจประเทศได้ตามความเหมาะสมต่อไปนี้

### ๓. การรายงานผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯของศูนย์บริการฯที่ทำการรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯต่อผู้บริหารท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาห้องถิ่นของศูนย์บริการฯท้องถิ่นโดยอ้างอิงเป็นหลักหนังครั้งภายนมด้านรัฐนวัตกรรมของทุกปี

#### ขั้นตอนการรายงานผล

๑. ขอสังเกต/รับทราบ/เสนอความเห็น



หมายเหตุ ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในตำบลบางมูโคกราบ ในที่เบ็ดเตล็ดภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปฏิบัติประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

#### ๔. เครื่องมือการติดตามและประเมินผล

เครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาห้องถิ่น (Monitoring and evaluation tools for local development plans) เป็นสิ่งของ วัสดุ อุปกรณ์หรือเทคนิคเครื่องที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของศูนย์บริการฯท้องถิ่น ใช้ในการเก็บข้อมูลการติดตามผลและประเมินผลแผนพัฒนาห้องถิ่น ได้คิดสร้างไว้เลือกใช้ครั้งนึง แหล่งเทคนิคเครื่องที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาห้องถิ่น ได้คิดสร้างไว้เพื่อใช้ในการติดตามและประเมินผล เช่น แบบสอบถามวัดทัศนคติ มาตรฐานร่วมประเมินค่า และวิเคราะห์แบบต้น แหล่งหรือโดยการสร้างเครื่อง ของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาห้องถิ่น ได้แก่ แบบสอบถาม (Questionnaires) แบบสัมภาษณ์ (Interview) เป็นต้น โดยอาศัยสภาพพื้นที่ที่ว่าไปอ่านจหน้าที่แบบสอบถาม (Questionnaires) แบบสัมภาษณ์ (Interview) เป็นต้น โดยอาศัยสภาพพื้นที่ที่ว่าไปอ่านจหน้าที่ ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงผู้มีส่วนได้เสียในห้องถิ่นรวมทั้งเกษตรกรรมแบบต่างๆ ที่ได้กำหนดขึ้นหรือการนำไปใช้เพื่อรับปรุงแก้ไขแล้ว จึงนำเครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ท้องถิ่นไปใช้ในการปฏิบัติงานจริงหรือภาคสนาม ดำเนินการสำรวจ และเก็บข้อมูลวิเคราะห์ข้อมูล สู่ปัจจุบัน ที่เป็นจริงท่อไป

### ๑. ก sorrow และแนวทางในการตัดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดกรอบและแนวทางในการตัดตามและประเมินผล ดังนี้

#### ๑.๑ กำหนดกรอบเวลา (Time & Time Frame) โดยกำหนดกรอบระยะเวลา ดังนี้

(๑) ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อายุน้อยปีละ ๑ ครั้ง

(๒) สรุปผลการติดตามและประเมินผลทุกไตรมาส และสรุปภาพรวมของไตรมาสที่ผ่านมาทุกราย

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตลอดจนวิธีการท้องถิ่น ภายใต้เดือนธันวาคมของทุกปี เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอสภาพท้องถิ่นภายในรายละเอียดที่กำหนด

๑.๒ ความสอดคล้อง (Relevance) เป็นความสอดคล้องของทุกหัวข้อสาระ แผนงาน โครงการ หรือผลผลิต ที่ได้กำหนดเป็นมีความสอดคล้อง และนำไปดำเนินการได้ร่วมกันทั้งคู่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๓ ความเพียงพอ (Adequacy) กำหนดทรัพยากรสำหรับการดำเนินการติดตามและประเมินผล ประกอบด้วย คน เงิน วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือในการปฏิบัติงานตามศักยภาพโดยนำเสนอเครื่องมือที่มีอยู่จริง ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาปฏิบัติงาน

๑.๔ ความก้าวหน้า (Progress) กรอบของความก้าวหน้าแผนงานโครงการฯ จะแสดงจาก รายการที่เป็นโครงการในรอบ ๕ ปี ได้จากช่องปีงบประมาณและที่ผ่านมาโครงการที่ต่อเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา

๑.๕ ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการติดตามและประเมินผลความสัมพันธ์กันระหว่างผู้ผลิต หรือผลที่ได้รับจริงกับทรัพยากรที่ถูกใช้ไปในการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณ ขนาดความจุ พนท. จำนวน ระยะเวลา เป็นต้น

๑.๖ ประสิทธิผล (Effectiveness) เป็นผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลที่เกิดผลลัพธ์และผลผลิต (Outcome and Output) ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพหรือวัดได้เฉพาะเชิงคุณภาพซึ่งวัดเป็นความพึงพอใจหรือสิ่งที่ประชาชนเข้ามาร่วมของการมีความสุข เป็นต้น

กำหนดแนวทางการวิเคราะห์ส่วนท้องถิ่น ทั้งระดับตำบลและประชุมแผนพัฒนาท้องถิ่นที่จะต้องวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งระดับตำบลด้วย

๒. ระบบ วิธีในการตัดตามและประเมินผล  
คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น กำหนดครั้งเป็นปี วิธีในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๒.๑ ระบบเป็นการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น กำหนดครั้งเป็นปี วิธีในการติดตามและประเมินผลปีละ ๑ ที่สำคัญ ประกอบ ดัง

- ๑) ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล
- ๒) เครื่องมือ
- ๓) กรรมวิธีหรือวิธีการต่าง ๆ

#### ๒.๒ วิธีในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๑) การออกแบบการติดตามและประเมินผล การออกแบบเพื่อการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาเพื่อพัฒนาอย่างต่อเนื่องของท้องถิ่น ภารกิจ โครงการ คือ ความต้องการของท้องถิ่น ที่สำคัญ ประจำ คือ ความต้องการของท้องถิ่นที่จะเกิดขึ้นได้

๓) การสำรวจ (Survey) เป็นการรวบรวมข้อมูลจากบ้านที่ห้องพักที่ผู้รับผิดชอบโครงการดำเนินการเป็นชื่อของบุคคลที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลต้องจัดทำให้ (record) สังเกต (observe) หรือวัด (measurement) โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลจะดำเนินการในชื่อเจ้าหน้าที่ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นชื่อของบุคคลที่มีอยู่ตามธรรมชาติพัฒนามาความต้องการ ซึ่งศึกษาได้โดยวิธีการสังเกตและสอบถามรายวัดได้

#### ๓. กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลและพัฒนาห้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก่อทำงเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๓.๑ การทดสอบและการวัด (Tests & Measurements) วิธีการนี้ จะทำการทดสอบและวัดผลเพื่อตรวจสอบเบ็ดเตล็ดซึ่งรวมถึงแบบทดสอบต่าง ๆ การประเมินการปฏิบัติงาน และแนวทางการวัดจะเข้าใจได้ในการทดสอบและการวัดนั้นเป็นไปตามความหมายของโครงการพัฒนาห้องถิ่น ๓.๒ การสัมภาษณ์ (Interviews) อาจเป็นการสัมภาษณ์เดียว หรือกลุ่มกิจกรรมที่การสัมภาษณ์เป็นการยืนยันว่าผู้คนสามารถได้รับผลกระทบมีความเดียวกันและได้รับผลกระทบในระดับใด โดยทั่วไปการสัมภาษณ์จะออกเป็น ๒ ประเภท คือ การสัมภาษณ์แบบเป็นทางการ (formal or semiformal interview) ซึ่งใช้แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (structured interview) ดำเนินการสัมภาษณ์และการสัมภาษณ์แบบเป็นทางการ (informal interview) ซึ่งคล้าย ๆ กับการพูดสัมภาษณ์ไม่มีพิธีรองไม่เคร่งครัดในชั้นต่อไป

๓.๓ การสังเกต (Observations) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลและพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้การสังเกตเพื่อผ้าดูว่ากำลังเกิดอะไรขึ้นกับการพัฒนาห้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการบันทึกการสังเกต แนวทางในการสังเกต และกำหนดการดำเนินการสังเกต

(๑) การสังเกตแบบมีส่วนร่วม (Participant observation) เป็นวิธีการสังเกตที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลเข้าไปใช้บริการร่วมกับประชาชนในตำบลบางมูโค หรือตัวบุคคล ทุ่มชน มีกิจกรรมร่วมกัน

(๒) การสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม (Nonparticipant observation) หรือการสังเกตโดยตรง (Direct observation) เป็นการสังเกต บันทึกกิจกรรมทางกายภาพ โครงการ แล้วความสัมพันธ์ของผู้ส่วนได้เสียในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๔ การสำรวจ (Surveys) ในชื่อหมายถึง การสำรวจเพื่อประเมินความคิดเห็น การรับรู้ที่ศึกษาความพึงพอใจ ความจำเป็น ความต้องการของประชาชนในตำบลบางมูโค คณะกรรมการติดตามและประเมินผลพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีการบันทึกการสำรวจ และพิเศษทางการสำรวจจะได้รับ

๓.๕ เอกสาร (Documents) กรรมดิตตามและประเมินผลที่มีเอกสารมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องใช้เอกสาร ซึ่งเป็นเอกสารที่ได้รับจากบุคลากร ปัญหาความต้องการของประชาชนในห้องถิ่น สาเหตุของปัญหา และแนวทางการแก้ไขปัญหาหรือแนวทางการพัฒนา ตลอดจนเป้าประสงค์ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงาน ผลผลิตหรือโครงการ วิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๔. ประเมินของภารติตามแบบประเมินผล

การติดตามและประเมินผลมีรายเดือนที่สำคัญคือ การนำไปใช้แก้ไขปัญหาต่าง ๆ ระหว่างดำเนินโครงการ รองลงมาคือนำไปใช้สำหรับวางแผนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคตประมาณต่อไป และเป็นหัวข้อได้ดังนี้

๑. ไดทราบถึงสถานภาพและสถานการณ์ต่าง ๆ ของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และการดำเนินการตามโครงการพัฒนาท้องถิ่น ให้สามารถแก้ไขทุกๆ ตรงเป้าหมายอย่างทันท่วงทีทันไปฉบับและอนาคต

๒. ไดทราบถึงข้อดี ข้อเสีย ข้อบกพร่องต่าง ๆ ตลอดจนปัจจัยที่ทำให้แผนพัฒนาท้องถิ่น และการดำเนินการตามโครงการพัฒนาท้องถิ่นมีปัญหา ทำให้สามารถแก้ไขทุกๆ ตรงเป้าหมายอย่างทันท่วงทีทันไปฉบับและอนาคต

๓. ช่วยให้การเรียนรู้และการดำเนินโครงการพัฒนาท้องถิ่น ง่ายและ明白 แล้วที่รู้ยังไงในการดำเนินโครงการพัฒนาท้องถิ่น

๔. สามารถเก็บรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับรายละเอียดความต้องการส่วนภูมิภาค ต่าง ๆ ที่จะนำไปจัดทำเป็นโครงการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อนำเสนอโครงการในเริ่มต้นให้อ้อมูลที่เป็นจริงทำให้ได้รับความเชื่อถือและการยอมรับจากประชาชน ผู้มีส่วนได้เสีย หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรต่าง ๆ

๕. กระแสที่ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำโครงการและรับผิดชอบโครงการ มีความสำนึกร่วมกันที่ความรับผิดชอบ และการตื่นตัวรับภาระและรับผิดชอบ เนื้อหาข้อมูลให้เป็นปัจจุบันสมอ

๖. การวินิจฉัย สร้างการ ผู้บริหารห้องรับนัก ปลัด/รองปลัด ผู้บริหารระดับกอง/ฝ่ายต่าง ๆ ขององค์กร ประกาศองส่วนห้องดิน สามารถวินิจฉัย สร้างการได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน รัดกุมมีเหตุมีผลในการพัฒนาท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริง และตามอั�นาจหน้าที่ของจากนี้ยังสามารถดำเนินการตามต่อไป สำหรับการปรับปรุงแก้ไขและป้องกันความผิดพลาดที่จะเกิดขึ้นได้

๗. ทำให้การบริการต่าง ๆ ของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเทศบาลและกอง/ฝ่ายต่าง ๆ มีความสอดคล้องกับ ประสานการหางานให้เป็นองค์รวมของหน่วยงานทำให้เป้าหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกิดความสัมภาระตามเป้าหมายหลักมีความสมอศักดิ์และเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ด. สามารถรักษาคุณภาพของงานหรือการบริการให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ตั้งไว้และปรับปรุงศักดิ์และเพิ่มประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ การติดตามและประเมินผล

## ส่วนที่ ๒

### การติดตามและประเมินผล

#### ๑. สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

##### ๑.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑.๑.๑ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่าง持续คุณภาพ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ซึ่งเป็นแผนพัฒนาเชิงกลยุทธ์และสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดด้วยยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์กรฯ ประกอบด้วยส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดพะเยาและเครื่องรืออยุธยา

##### ๑.๑.๒ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องที่ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

###### (๑) ยุทธศาสตร์ ประจำรอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการท่องเที่ยวเชิงนวัตกรรมและวัฒนธรรม  
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านคน สังคม และคุณภาพชีวิต  
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านสาธารณสุขสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ  
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและภูมิปัญญาท้องถิ่น  
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านไฟฟ้าพลังงานทดแทนและภูมิปัญญาท้องถิ่น  
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการบริการประชาชนและการบริหารจัดการที่ดินและ  
ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านการบริการประชาชนและการบริหารจัดการที่ดินและ

#### การติดตามประเมินผล

##### (๑) วิสัยทัศน์

“พัฒนาด้วยมนต์เสน่ห์ที่เป็นเยือนจากกาล古 สร้างสรรค์สุขภาพดี”

##### (๒) เป้าประสงค์ ประจำรอบด้วย

๑. สันติสุข การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว
  ๒. สนับสนุนคุณค่าอาชีพต่างๆ และเป็นกลางให้เศรษฐกิจชุมชน
  ๓. สร้างเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่นและชุมชนให้เข้มแข็ง
  ๔. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการศักยภาพและระบบปฎิบัติการที่ดี สำหรับชุมชน
  ๕. ป้องกันภัยธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ลดความเสียหายและผลกระทบต่อชุมชน
  ๖. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานดีๆ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชน
  ๗. อนุรักษ์ภูมิปัญญาและอภิภัณฑ์ท้องถิ่น
  ๘. พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคุณ แหล่งท่องเที่ยวและสถานที่
๒. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๗๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติ
- ๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ซึ่งเป็นแผนพัฒนาเชิงกลยุทธ์และรากฐานของประเทศ ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุเป้าหมายการพัฒนา ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีเป้าหมายการพัฒนาเชิงเศรษฐกิจ ความมั่นคง เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สำคัญเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน โดยการด้วยศักยภาพของประเทศไทยในหลากหลายมิติ พัฒนาคนในทุกมิติและให้เกิดความยั่งยืนให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ

ประเทศไทย คือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่นคง ยั่งยืน เป็นประเทศไทย ที่พัฒนาเดินด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายการพัฒนาเชิงเศรษฐกิจ ความมั่นคง เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สำคัญเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน “โดยการด้วยศักยภาพของประเทศไทยในหลากหลายมิติ พัฒนาคนในทุกมิติและให้เกิดความยั่งยืนให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ

สร้างองค์กรและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนศูนย์กลางวิวัฒนา ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาคีธุรกิจและภาคประชาชนเพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม โดยการประเมินผลการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบด้วย

- ๑) ความอยู่ดีมีสุขของคนไทยและสังคมไทย
- ๒) ชีวิตความสามารถภายในประเทศ เช่น การพัฒนาเศรษฐกิจและภาระภาษายield

- ๓) การพัฒนาทรัพยากรมุ่งเป้าของประเทศไทย
- ๔) ความเท่าเทียมและความเสมอภาคของสังคม

(๔) ความหลากหลายทางชีวภาพ คุณภาพสิ่งแวดล้อม และความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติ  
 (๕) ประสิทธิภาพการบริหารจัดการและภาระเชิงการให้บริการของภาครัฐในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ “ได้แก่” ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามัคคีทางการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรธรรมชาติ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคมยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโต บุคลิกภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ

#### ๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาสู่มูลค่าหัวใจ

##### วิสัยทัศน์

“เป็นแหล่งฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สืบทอดดูดูมสมบูรณ์เพื่อสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิต การค้า และบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม”

##### เป้าประสงค์รวม

กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบน ๑ ประกอบด้วยจังหวัดสระบุรี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา และนนทบุรี มีทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สวยงามดูดูมสมบูรณ์ เป็นฐานการผลิตและสนับสนุน ความสามารถในการค้าและการลงทุนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมพร้อมรองรับการพัฒนาที่ยั่งยืนในอนาคต ประดิษฐ์ยุทธศาสตร์

๑. พัฒนาปรับปรุงมาตรฐานผลิตภัณฑ์และศรีนิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๒. สร้างเสริมความร่วมมืออุปกรณ์ภาคอาชญากรรมในการจัดการสิ่งแวดล้อม
๓. สร้างเสริมความร่วมมืออุปกรณ์และน้ำท่องเที่ยวเพื่ออนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรน้ำ
๔. พัฒนาคุณภาพชีวิตเป็นเวศจรณะเมืองน้ำเจ้าพระยา/ป่าสัก

#### ๔. ยุทธศาสตร์ของจังหวัดพัฒนาครรลองยุทธฯ

##### วิสัยทัศน์

อยุธยาไม่ใช่เมืองเด็กโลก เป็นแหล่งเรียนรู้ นำเที่ยว น่าอยู่ น่าลงทุน

คำอธิบายวิสัยทัศน์ : อยุธยาเป็นแหล่งมรดกโลกที่ยังคงมีภาระเทคโนโลยี นวัตกรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น มาพัฒนาศักยภาพในภาคอุตสาหกรรม การเกษตร การจัดการน้ำ ผลิตภัณฑ์ทุ่มน้ำ มีความเข้มแข็งของเชื้อชาติสืบทอดในสิ่งแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจและภาระทางสังคม แม้จะมีความพร้อม ที่จะพัฒนาและเติบโตในทุก ๆ ด้านอย่างก้าวกระโดด พัฒนารถ

๑. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและพัฒนาคุณภาพการท่องเที่ยวและบริการ
๒. บริหารจัดการเมืองและชุมชน
๓. การพัฒนาภาคการผลิต การค้าและบริการ อย่างครบวงจร

## เป้าประสงค์รวม

๑. ประเทศไทยมีความพิเศษที่สุด มีอาณาเข้มงวดในการของรัฐอย่างเท่าเทียมกัน มีสุภาษณ์ได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพ ครอบครัวอยู่บ้าน มีความยั่งยืนในดูนรรณะและจริยธรรม และมีความสามัคคี เอื้ออาทร ตลอดจนมีความปลดภัยในเชิงวิถีและทรัพย์สิน

๒. ฐานเศรษฐกิจหลักของจังหวัดหัวหินได้มีการติดป้องกันภัยแล้งมีประสิทธิภาพ โดยภาคการผลิตหางเกษตร ชุมชนและบริการ มีมูลค่าเพิ่มขึ้นตามท่วงที่การผลิตแบบครบวงจร รวมทั้งสามารถสร้างงานและรายได้จากการอาชีวภาพที่เดินอย่างหลากหลายในจังหวัดมากที่สุด

๓. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการอนุรักษ์ พื้นที่ แหล่งบริหารจัดการอย่างสมดุล เพื่อเป็นฐานการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมทั้งจัดการน้ำในภูมิภาคใน การรองรับภัยพิบัติที่จะเกิดขึ้น

### จุดเน้นทางยุทธศาสตร์

เป้าประสงค์ท่องเที่ยวและเรียนรู้เมืองรถโดยสาร บริหารจัดการเมืองให้น่าอยู่ ส่งเสริมการเกษตรแบบแปลงขนาดใหญ่ ภาคการผลิต การค้าและบริการที่เข้มแข็ง ตลอดจนอุตสาหกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

### ประเด็นการพัฒนาองค์รวมจังหวัด

๑) ประเด็นการพัฒนา ประกอบด้วย ๑ ประเด็นการพัฒนา ได้แก่

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ สร้างฐานการผลิตสินค้าการเกษตร อาหารเพื่อสุขภาพมูลค่าสูงที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับการท่องเที่ยวอย่างรับผิดชอบ ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ สร้างฐานการผลิตสินค้าการเกษตร อาหารเพื่อสุขภาพมูลค่าสูงที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ เศรษฐกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ภาคการผลิตและบริการในอนาคต

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และพลังงานแบบมีส่วนร่วมอย่างยั่งยืน

(๒) วัตถุประสงค์ : เป้าหมาย : ตัวชี้วัด : แนวทางการพัฒนา : แผนงาน : ตัวชี้วัดเconic ประเมินการพัฒนาที่ ๑ สร้างฐานการผลิตสินค้าเกษตร อาหารเพื่อสุขภาพมูลค่าสูงที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

วัตถุประสงค์

๑. ยกระดับและสร้างผู้ประกอบการใหม่ให้มีศักยภาพด้วยเทคโนโลยี/นวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์

๒. เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตรและอาหารเพื่อสุขภาพด้วยเทคโนโลยี/นวัตกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๓. สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าเกษตรและอาหารเพื่อสุขภาพด้วยเทคโนโลยี/นวัตกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย

๑. มูลค่าสินค้าเกษตรเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด

๑. อัตราการขยายตัวของมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภาคเกษตรฯอย่างก้ามจึงหัวดีเพิ่มขึ้น (ร้อยละ)

๒. รายได้สุทธิจากการเกษตรเพิ่มขึ้น (บาท/ครัวเรือน)

๓. กำไรงross ภาคเกษตรฯและอาหารเพื่อสุขภาพด้วยเทคโนโลยี/นวัตกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้น (ร้อยละ)

## แนวทางการพัฒนา

๑. สร้างและพัฒนาผู้ประกอบการชั้นนำด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ ให้สามารถเข้าสู่ภาค การค้าโลกได้โดยมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมค่าเพิ่มสินค้าเกษตรและนวัตกรรม วัสดุเหลือใช้งาน การเกษตร ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม
๒. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสินค้าเกษตรตลอดห่วงโซ่อุปทานค่าตอบแทนโดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม ประเมินการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับการท่องเที่ยวมุลค่าสูงด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมบนพื้นฐานของ การท่องเที่ยวอย่างรับผิดชอบ

### วัตถุประสงค์

๑. พัฒนาและยกระดับศักยภาพของที่ยวทางประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม เที่ยวเชิงสุขภาพ เป็นกีฬา และแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ ให้ได้มาตรฐานและมีความปลอดภัย และรองรับการท่องเที่ยวสีเขียว
๒. เพิ่มศักยภาพความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการธุรกิจและบุคลากรด้านการท่องเที่ยวรองรับ กระแสการเปลี่ยนแปลงโลก

๓. พัฒนาและยกระดับศักยภาพท่องเที่ยวตามแหล่งท่องเที่ยวและสมุนไพร ผลิตภัณฑ์ชุมชน และธุรกิจบริการด้าน การท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน เพื่อสร้างศักยภาพการเมืองเชิงนักการตลาดภายในและต่างประเทศ
๔. สร้างสรรค์คุณค่าด้านการท่องเที่ยวและเชื่อมโยงกิจกรรมการท่องเที่ยวของกลุ่มจังหวัดอย่างมีส่วนร่วม เป้าหมายและตัวชี้วัด เป้าหมาย
  ๑. ความสามารถในการเร่งรุ逮ด้านท่องเที่ยวสู่ทันสมัย

### ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากการท่องเที่ยว (ร้อยละ)
๒. ค่าใช้จ่ายของนักท่องเที่ยวเฉลี่ยต่อหัวเพิ่มขึ้น (บาท/คน/วัน)

### แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาและยกระดับแหล่งท่องเที่ยวทางประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม เที่ยวเชิงสุขภาพ เที่ยวเชิงอนุรักษ์ และแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ ตามมาตรฐานและความปลอดภัย ด้วยหลัก Universal Design และรองรับ การท่องเที่ยวสีเขียว
  ๒. ส่งเสริมและพัฒนาผู้ประกอบการธุรกิจ และบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้มีศักยภาพในการ แข่งขันและปรับตัวต่อการคาดการณ์ท่องเที่ยวตามเทคโนโลยี ความคิดเห็นสร้างสรรค์ และความรับผิดชอบ ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
  ๓. เพิ่มผลิตภัณฑ์และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าอาหารท้องถิ่นและสมุนไพร ผลิตภัณฑ์ชุมชน ธุรกิจ บริการ ให้ได้มาตรฐานทางการผลิตด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม
  ๔. ส่งเสริมการตลาดด้านการท่องเที่ยวและเชื่อมโยงกิจกรรมการท่องเที่ยวของกลุ่มจังหวัด ด้วยการเติบโตโน้มสีและนวัตกรรม
- ประเมินการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มมูลค่าห่วงโซ่อุปทานอุตสาหกรรมและการบริการในอนาคต

### วัตถุประสงค์

๑. พัฒนาการผลิตกำลังคนให้มีทักษะรองรับยุคสากลร่วมและบริการในอนาคต
๒. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการโลจิสติกส์และห่วงโซ่อุปทานที่เอื้อต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมและ บริการในอนาคต

## เป้าหมายและตัวชี้วัด

### เป้าหมาย

- ก้าสิงคโปร์ศักยภาพเพิ่มขึ้น (ร้อยละ)
- ภาคขนาดใหญ่และโลจิสติกส์มีศักยภาพเพิ่มขึ้น

### ตัวชี้วัด

- อัตราการขยายตัวผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ (GDP) เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)
- สัดส่วนผลิตภัณฑ์มวลรวมสาขาขนาดส่ง สถานที่เก็บเงินด้วยและการลดต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมกลุ่มจังหวัดทั้งหมดเพิ่มขึ้น

### แนวทางการพัฒนา

- พัฒนาศักยภาพโครงสร้างคมทุกกลุ่มทุกวงแพทย์เพื่อสร้างทักษะใหม่ที่จำเป็น และยกระดับทักษะเดิมรองรับอุตสาหกรรมและบริการในอนาคต
- ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนอย่างทั่วถ้วน อุตสาหกรรมและกิจกรรมทางการอาชีวศึกษาและกิจกรรมวิชาชีพ

### ประเด็นพัฒนาที่ ๔ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และพัฒนาแบบมีส่วนร่วมอย่างยั่งยืน บัดบุรีสังค

- ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการจัดการให้มีคุณภาพด้วยมาตรฐานแบบป้องกันรักษา

### เป้าหมายและตัวชี้วัด

#### 1. มูลค่าทางอุตสาหกรรม

- การบริหารจัดการน้ำในครุภัณฑ์ฯเจ้าพระยา/ป่าสักสามารถป้องกันและแก้ไขภัยแล้ง ภัยแล้งอย่างเป็นระบบเพื่อรักษาความสมดุลและยั่งยืน

### ตัวชี้วัด

- สัดส่วนจำนวนน้ำที่มีคุณภาพอากาศในเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น (ร้อยละ)
- สัดส่วนน้ำที่ใช้ประโยชน์อย่างถูกต้องและภัยแล้งลดลง (ร้อยละ)

### 3. คาดว่าคุณภาพน้ำ (WQ) จะดีเมื่อเจ้าพระยา/ป่าสักจะมีจังหวัดภาคกลางตอนบน เพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับปัจจุบัน (คะแนน)

### แนวทางการพัฒนา

- สร้างจิตสำนึกรักษาภูมิปัญญา หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการใช้พลังงานทดแทนอย่างกว้างขวาง

- บริหารจัดการทรัพยากรน้ำ และการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมทางน้ำในครุภัณฑ์ฯเจ้าพระยา/ป่าสัก ของคุณจังหวัดภาคกลางตอนบนอย่างมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

#### ๔. การติดตามและประเมินผลโครงการ

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	ดำเนินการจริง		หมายเหตุ
			จำนวน โครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	
๑. การพัฒนาด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และวัฒนธรรม	-	-	-	-	
๒. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชน	๑. สร้างความเข้มแข็งของชุมชน ๒. การเกษตร	สำนักปลัดเทศบาลฯ	๑	๑๗,๔๐๕	
๓. การพัฒนาด้านคน สังคม และคุณภาพชีวิต	๑. สร้างความเข้มแข็งของชุมชน ๒. การรักษาความสงบภายใน ๓. งบกลาง	สำนักปลัดเทศบาลฯ	๙	๑๑,๔๗๙,๐๙๒	
๔. การพัฒนาด้านการศึกษา และกระบวนการเรียนรู้ชุมชน	๑. การศึกษา	กองการศึกษา	๖	๗,๐๖๑,๑๙๔	
๕. การพัฒนาด้านการสาธารณสุขสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ	๑. การสาธารณสุข ๒. เศรษฐกิจชุมชน	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๖	๑๕๐,๖๖๖	

๕. การติดตามและประเมินผลโครงการ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	ดำเนินการจริง		หมายเหตุ
			จำนวน โครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	
๖. การพัฒนาด้านโครงสร้าง พื้นฐานและการคมนาคม	๑. อุตสาหกรรมและการโยธา	กองช่าง	๖	๒,๐๖๐,๔๐๘.๖๔	
๗. การพัฒนาด้านการพึ่งฟู ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น	๑. การศาสนาวัฒนธรรมและ นันทนาการ	สำนักปลัดเทศบาลฯ และ กองการศึกษา	๔	๒๕๖,๖๕๐.๙๐	
๘. การพัฒนาด้านการบริการ ประชาชน การบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี และการติดตาม ประเมินผล	๑. บริหารงานทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาลฯ และ กองคลัง	๒	๔๔,๔๔๔	
รวม	๑๑ แผนงาน		๓๔	๒๑,๐๑๓,๘๖๐.๔๔	

๕.๑ ผลของการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ

ลำดับ	โครงการพัฒนา	งบประมาณ ตั้งไว้	งบประมาณที่ ดำเนินการจริง	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพ	๓๐,๐๐๐	๑๗,๔๐๕	สำนักปลัดฯ	
๒.	โครงการจัดเวทีประชุมประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล/เทศบาล	๕,๐๐๐	๑,๙๘๕	สำนักปลัดฯ	
๓.	โครงการจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” ร่วมใจ พัฒนาท้องถิ่น ปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในเขตเทศบาล ตำบลบางنمโค	๒๐,๐๐๐	๑๕,๐๓๐	สำนักปลัดฯ	
๔.	โครงการพัฒนากลุ่มสตรีและครอบครัว	๓๐,๐๐๐	๑๙,๐๙๖	สำนักปลัดฯ	
๕.	โครงการสร้างงานให้แก่ผู้สูงอายุ	๕๐,๐๐๐	๒๓,๓๙๖	สำนักปลัดฯ	
๖.	โครงการการแก้ไขปัญหาฯสภาพดีตำบลบางنمโค	๑๕,๐๐๐	๕,๒๙๕	สำนักปลัดฯ	
๗.	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศบาล	๕,๖๐๐	๔,๙๙๐	สำนักปลัดฯ	
๘.	โครงการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๑๐,๒๑๒,๐๐๐	๙,๓๙๑,๗๐๐	สำนักปลัดฯ	
๙.	โครงการเบี้ยยังชีพความพิการ	๒,๑๙๔,๐๐๐	๑,๙๔๖,๘๐๐	สำนักปลัดฯ	
๑๐.	โครงการเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	๑๕,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	สำนักปลัดฯ	
๑๑.	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา ศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา	๓๐๐,๐๐๐	๔๖,๙๘๔	กองการศึกษา	
๑๒.	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	๕,๖๑๗,๔๒๕	๕,๓๒๑,๔๕๑	กองการศึกษา	
๑๓.	โครงการพัฒนาคุณภาพทางวิชาการ “ค่าจ้างเหมา บุคลากรสนับสนุนการสอนและบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องทางการศึกษาหรือในสถานศึกษา	๑,๔๐๐,๐๐๐	๑,๔๓๕,๓๓๒	กองการศึกษา	

๕.๑ ผลของการนิเทศแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ (ต่อ)

ลำดับ	โครงการพัฒนา	งบประมาณ ตั้งไว้	งบประมาณที่ ดำเนินการจริง	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๔.	โครงการวันเด็กแห่งชาติ	๑๐๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กองการศึกษา	
๑๕.	โครงการสอนน้องloyตัวในน้ำ	๕๐,๐๐๐	๕๕,๕๕๐	กองการศึกษา	โอนเพิ่ม
๑๖.	โครงการแข่งขันกีฬานักการและส่งเสริมการออกกำลังกาย “กิจกรรมการแข่งขันภายในองค์กร”	๑๐๐,๐๐๐	๑๕๑,๙๗๗	กองการศึกษา	โอนเพิ่ม
๑๗.	โครงการควบคุมและป้องกันไข้เลือดออก	๘๐,๐๐๐	๕๒,๗๔๕	กองสาธารณสุขฯ	
๑๘.	โครงการทำหมันสุนัข และแมว	๒๐,๐๐๐	๑๙,๕๐๕	กองสาธารณสุขฯ	
๑๙.	โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานอาสาปศุสัตว์ประจำหมู่บ้าน	๓๐,๐๐๐	๙,๙๘๑	กองสาธารณสุขฯ	
๒๐.	โครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า	๕๐,๐๐๐	๓๙,๔๓๕	กองสาธารณสุขฯ	
๒๑.	โครงการสำรวจข้อมูลจำนวนสัตว์และชื่อทะเบียนสัตว์	๑๐,๐๐๐	-	กองสาธารณสุขฯ	
๒๒.	โครงการจังหวัดสะอาดหน้าบ้าน หน้ามอง	๑๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	กองสาธารณสุขฯ	
๒๓.	โครงการก่อสร้างถนน ค.ส.ล. เส้นบ้านนางมั่น ทองมาก หมู่ที่ ๔	๓๗๔,๐๐๐	๓๔๘,๐๐๐	กองช่าง	
๒๔.	โครงการขุดลอกคลองมอญ หมู่ที่ ๓	๒๐๐,๐๐๐	๑๙๕,๐๐๐	กองช่าง	
๒๕.	โครงการปรับปรุงถนน ค.ส.ล. ข้างโรงเบียร์สิงห์ หมู่ที่ ๔ ถึงบ้านนายสมหมาย ดีสุบิน หมู่ที่ ๕	๗๔๐,๐๐๐	๖๔๐,๖๓๔.๕๗	กองช่าง	
๒๖.	โครงการปรับปรุงถนนผิวจราจร ค.ส.ล. เส้นบ้าน นายலຍອງ เล่าทุย หมู่ที่ ๕	๕๔๗,๐๐๐	๔๔๒,๔๒๔.๒๐	กองช่าง	
๒๗.	โครงการปรับปรุงอาคารเฉลิมพระเกียรติ หมู่ที่ ๕ ตำบลบางมโค	๒๐๐,๐๐๐	๑๙๕,๐๐๐	กองช่าง	

#### ๕.๑ ผลของการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ (ต่อ)

ลำดับ	โครงการพัฒนา	งบประมาณ ตั้งไว้	งบประมาณที่ ดำเนินการจริง	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒๘.	โครงการวางท่อระบายน้ำ ค.ส.ล. พร้อมบ่อพัก ค.ส.ล. หน้าสำนักงานเทศบาล หมู่ที่ ๗	๒๕๖,๐๐๐	๒๔๙,๓๔๕.๘๗	กองช่าง	
๒๙.	โครงการวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จ พระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ๖๐ พรรษา มหิศรภูมิพลราชวรวงกุล กิตติศิริสมบูรณอดุลเดช สยามนิหาริเบศราชาโวรม บรรณาณบพิตร พระราชเกล้าเจ้าอยู่หัว	๑๐,๐๐๐	๑๙,๒๙๑	สำนักปลัดฯ	
๓๐.	โครงการจัดงานยอดศิริฟ้าอยุธยามรดกโลก	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	สำนักปลัดฯ	
๓๑.	โครงการวันสงกรานต์และวันผู้สูงอายุ	๗๐,๐๐๐	๖๙,๕๖๘	กองการศึกษา	
๓๒.	โครงการวันคลอຍกระทง	๑๐๐,๐๐๐	๙๗,๗๗๑.๘๐	กองการศึกษา	
๓๓.	โครงการลดการใช้พลาสติก	๒๐,๐๐๐	๑๕,๔๔๔	สำนักปลัดฯ	
๓๔.	โครงการศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๓,๐๐๐	๓๓,๐๐๐	สำนักปลัดฯ	

#### ๖. แนวทางในการประเมินผลโครงการ

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อช่วยปฏิบัติงานในการติดตามประเมินโครงการ โดยมีหน้าที่ออกตรวจติดตามและประเมินโครงการพัฒนาต่าง ๆ แล้วให้เสนอรายงานการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผล (ชุดใหญ่) เพื่อเสนอผู้เกี่ยวข้อง ตามระเบียบฯ ต่อไป

๒. เทศบาลตำบลบางนมโค จะใช้แผนการดำเนินงานประจำปีของแต่ละปีงบประมาณเป็นกรอบในการติดตามและประเมินโครงการของคณะกรรมการเพื่อช่วยปฏิบัติงานในการติดตามและประเมินผลโครงการ และก่อนออกตรวจติดตามและประเมินผลโครงการจะประสานกับส่วนราชการต่าง ๆ เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานโครงการว่าแล้วเสร็จหรือไม่เพื่อให้การติดตามและประเมินผลโครงการของคณะกรรมการฯ เป็นไปอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพต่อไป

#### ๓. การออกแบบแนวทางในการบริหารด้วยมาตรฐานและประเมินผล

ใช้แผนการดำเนินงานเป็นแนวทางและเป็นกรอบในการติดตามและประเมินผลโครงการซึ่งแผนดำเนินการนี้จะกำหนดได้กิจกรรม หรือขั้นตอนและห่วงเวลาที่จะดำเนินการและสร้างของโครงการ เพื่อให้การจัดทำโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาแล้วเสร็จตามกำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้แบบรายงานติดตามผลการดำเนินงานของ อปท.เป็นรายไตรมาส ๓ เดือน ที่จะใช้เป็นเครื่องมือที่จะสามารถนำไปใช้ในการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบางบ้านมโคร (ตามคู่มือการบริหารตามแปลงประเมินผลการจัดทำและเปลี่ยนแปลงปฏิบัติ ของ อปท.) เป็นรายไตรมาส ๓เดือน

ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๕ – ธันวาคม ๒๕๖๕)

ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๖)

ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน ๒๕๖๖ – มิถุนายน ๒๕๖๖)

ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๖)

๙. กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล  
แบบที่ ๑ การซ่อมบำรุงจัดทำแผนที่และสำรวจพื้นที่  
ประจำชุมชน

เป็นเครื่องมือสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเมินตนเองและสำหรับเทศบาลตำบลบางบ้านมโคร ซึ่งเป็นหน่วยติดตามประเมินผลใช้ในการประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนการจัดทำแผนที่และสำรวจพื้นที่ที่ผูกติดกันหรือไม่ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องนิยามตัวตนเป็นผู้รออกข้อมูล และส่งมาให้กับเทศบาลตำบลบางบ้านมโคร ซึ่งเป็นหน่วยติดตามประเมินผล

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบางบ้านมโคร

ประจำชุมชน

เป็นเครื่องมือสำหรับเทศบาลตำบลบางบ้านมโคร ซึ่งเป็นหน่วยติดตามประเมินผลเพื่อใช้ในการติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาครวม แบบที่ ๓ เป็นแบบประเมินผลการดำเนินงานตามที่มุ่งหวัง

ประจำชุมชน

เป็นเครื่องมือสำหรับเทศบาลตำบลบางบ้านมโคร ซึ่งเป็นหน่วยติดตามประเมินผลเพื่อใช้ในการประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแบบประเมินผล (ทั่วไป) ประจำเดือนตุลาคม – เดือนกันยายน)

ส่วนที่ ๓ ผลการวิเคราะห์การติดตาม  
และประเมินผล

ส่วนที่ ๓

ผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล

๓.๑ การวิเคราะห์เชิงปริมาณ  
ส่วนที่ ๑ บุคลาสต์และจำนวนบุคลากรที่ปรากฏอยู่ในแผน และจำนวนบุคลากรที่ได้ปฏิบัติ

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
		จำนวนโครงการ ที่ประกาศอยู่ในแผน	จำนวนโครงการ ที่ได้ปฏิบัติ
๑	การพัฒนาด้านการสร้างเสริมการ ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และวัฒนธรรม	-	-
๒	การพัฒนาด้านเศรษฐกิจฐานอาชญากรรม	๙	๓
๓	การพัฒนาด้านเศรษฐกิจฐานอาชญากรรม ศีวิต	๑๗	๑๐
๔	การพัฒนาด้านการศึกษาและ กิจกรรมการเรียนรู้ทุกแขนง	๖๕	๑๕
๕	การพัฒนาด้านการสาธารณสุข สิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากร ธรรมชาติ	๓๓	๑๗
๖	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานทางเดิน	๗๓	๗๗
๗	การพัฒนาด้านการพัฒนาศิลปะและวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๐	๙
๘	การพัฒนาด้านการบริการประชาชนทุกประชุม การบริหารจัดการป่าไม้ของท้องถิ่น และการ ติดตามประเมินผล	๒๑๒	๙
รวม		๑๗๙	๗๐

ส่วนที่ ๒ จำนวนโครงการที่ดำเนินการตามยุทธศาสตร์

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	จำนวน หน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ที่ดำเนินการ	ร้อยละ	หมายเหตุ
๑	การพัฒนาด้านการสร้างเสริมการ ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และวัฒนธรรม	-	-	-	
๒	การพัฒนาด้านเศรษฐกิจฐานอาชญากรรม	๓	๑	๓๓.๓๓	
๓	การพัฒนาด้านเศรษฐกิจฐานอาชญากรรม ศีวิต	๑๐	๙	๙๐.๐๐	
๔	การพัฒนาด้านการศึกษาและ กิจกรรมการเรียนรู้ทุกแขนง	๑๗	-	-	๙๐.๐๐

ส่วนที่ ๒ จ้างงานโครงการฯ ดำเนินการตามมุ่งหมายศาสตร์ (๑๙)

ลำดับ ที่	ยุทธศาสตร์	จำนวน โครงการ	จำนวนโครงการ ที่ดำเนินการ	วันเดือน	หมายเหตุ
๑	การพัฒนาดำเนินการสร้างและสู่ สิ่งแวดล้อมและภาระที่ดินที่ดินพัฒนา	๑๗	๖	๕๐.๐๐	-
๒	การพัฒนาดำเนินการสร้างและสู่ การอนุรักษ์	๑๗	๖	๕๔.๒๙	-
๓	การพัฒนาดำเนินการพื้นที่ศูนย์กลาง แหล่งน้ำป่าไม้ป่าหินและ	๙	๙	๘๘.๘๙	-
๔	การพัฒนาดำเนินการบริการประชาชน การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดิน และ <sup>๑</sup> การดูแลบ้านเมืองผู้ด้อยโอกาส	๙	๙	๕๐.๐๐	-
๕	การพัฒนาดำเนินการพื้นที่ศูนย์กลาง แหล่งน้ำป่าไม้ป่าหินและ	๙	๙	๘๘.๘๙	-

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ ที่เสร็จ	จำนวนโครงการ ที่ดำเนินการ					
		จำนวน จ้างงาน ที่ดำเนินการ	จำนวน จ้างงาน ที่ยังไม่ได้ ดำเนินการ	จำนวน จ้างงาน ที่ดำเนินการ ที่ดำเนินการ	จำนวน จ้างงาน ที่ดำเนินการ ที่ดำเนินการ	จำนวน จ้างงาน ที่ดำเนินการ ที่ดำเนินการ	จำนวน จ้างงาน ที่ดำเนินการ ที่ดำเนินการ
๑. การพัฒนาด้านการ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิง อนุรักษ์และวัฒนธรรม <sup>๑</sup>	-	-	-	-	-	-	-
๒. การพัฒนาด้าน เศรษฐกิจฐาน	๑	๑.๔๗	-	-	-	-	-
๓. การพัฒนาด้าน สังคม ศาสนาและวัฒนธรรม <sup>๒</sup>	๙	๑๒.๔๖	-	-	๑	๑.๔๗	๗.๔๙
๔. การพัฒนาด้าน การศึกษาและ <sup>๓</sup>	๙	๑๒.๔๖	๒	๑.๔๖	๑	๑.๔๗	๗.๑๙
๕. การพัฒนาด้านการ สาธารณสุขสิ่งแวดล้อม <sup>๔</sup>	๙	๑๒.๔๖	๒	๑.๔๖	๑	๑.๔๗	๗.๑๙
๖. การพัฒนาด้านการ สร้างและสู่ <sup>๕</sup>	๙	๑๒.๔๖	๒	๑.๔๖	๑	๑.๔๗	๗.๑๙

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ๒๕๖๖ (ต่อ)

ยทธิศาสตร์ ที่สร้าง ด้วย ตัวเงินการ	จำนวนโครงการ		จำนวน โครงการ ที่อยู่ในระหว่าง ที่งบไม่ได้ ดำเนินการ		จำนวน โครงการ ที่งบไม่ได้ ดำเนินการ		จำนวน โครงการ		จำนวน หักลด				
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
๙. การพัฒนาด้านการ โครงสร้างพื้นฐานและ การคมนาคม	๗	๔๘.๔๗	๓	๑๙.๗๗	๔	๒๔.๔๔	๗	๔๔.๗๑	๗	๔๔.๗๑	๗	๔๔.๗๑	
๑๐. การพัฒนาด้านการ พัฒนาคุณภาพชีวิต ภูมิปัญญาท้องถิ่น	๔	๒๕.๗๑	-	-	-	-	๔	๗๐.๑๙	๔	๔๔.๔๖	๔	๔๔.๔๖	
๑๑. การพัฒนาด้านการ บริการประชาชน การ บริหารจัดการป่าไม้อีสาน และการติดตาม ประเมินผล	๑๒	๗๒.๔๖	-	-	-	-	๑๒	๗๒.๔๖	๔	๔๔.๔๖	๔	๔๔.๔๖	
รวม	๓๙	๔๘.๔๗	๗	๑๙.๗๗	๑๐.๐๐	๑๐	๗๐.๑๙	๑๙	๔๔.๔๖	๗๐	๔๔.๔๖	๗๐	๔๔.๔๖

ส่วนที่ ๔ การเบิกจ่ายงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยทธิศาสตร์	งบปกติตามแผนพัฒนา		เงินสะสม/เงินสำรองจ่าย		การเบิกจ่ายงบประมาณ	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
๑. การพัฒนาด้านการ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิง อนุรักษ์และวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-
๒. การพัฒนาด้าน เศรษฐกิจฐานราก	๖๑๐,๐๐๐	๐.๔๐	-	-	๑๗,๔๐๔	๐.๐๔
๓. การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต สังคม แหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรม	๑๑,๒๐๗,๕๐๐	๘.๒๓	-	-	๑๑,๒๐๗,๕๐๐	๘.๒๓
๔. การพัฒนาด้านการ การศึกษาและระบบงานการ เรียนรู้ทั่วไป	๔๙,๗๖๗,๔๐๐	๔๐.๔๗	-	-	๔๙,๗๖๗,๔๐๐	๔๐.๔๗
๕. การพัฒนาด้านการ สาธารณสุขสิ่งแวดล้อมและ การจัดการทรัพยากร ธรรมชาติ	๔,๖๘๑,๔๐๐	๓๑.๔๙	-	-	๔,๖๘๑,๔๐๐	๓๑.๔๙

ส่วนที่ ๔ การเบิกจ่ายงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	งบปกติตามแผนพัฒนา	เงินสะสม/เงินสำรอง	การเบิกจ่ายงบประมาณ			
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
๖. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและภาระණาคม	๑๗๖,๕๕๘,๐๐๐	๒๑.๙๙	-	-	๒,๐๖๐,๔๐๔.๖๔	๙.๘๐
๗. การพัฒนาด้านการพัฒนาศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑,๒๓๔,๐๐๐	๑.๑๓	-	-	๔๕๖,๖๕๐.๘๐	๑.๗๒
๘. การพัฒนาด้านการบริการประชาชื่น ภาครัฐการวิศวกรรม บ้านเมือง แล้ว การติดตามประเมินผล	๑๒๗,๓๗๕,๓๐๐	๑๒.๕๙	-	-	๔๙,๔๙๔.๔๔	๐.๓๒
รวมยอดตามแผนพัฒนา	๑๗๑,๗๖๕,๖๐๐	๑๐๐	-	-	๔๑,๐๓๓,๔๖๐.๔๔	๑๐๐
ยอดตามทศบัญญัติ	๑๐๘,๓๔๓,๓๕๐					
ยอดการเบิกจ่าย/ยอดตามทศบัญญัติ	๒๒๑,๐๑๓,๖๑๐.๔๔					

๓.๔ การวิเคราะห์เชิงคุณภาพ

การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพ คือ การนำเอาเกณฑ์ต่าง ๆ มาใช้เพื่อวัดว่าการกิจกรรม งานต่าง ๆ ที่ดำเนินการในปัจจุบัน ๑ ตรงต่อความต้องการของประชาชนหรือไม่และเป็นไปตามอันจะหน้าที่หรือไม่ ประชาชนพึงพอใจหรือไม่ ว่าสุด ครุภัณฑ์ การดำเนินการต่าง ๆ มีสภาพหรือลักษณะ ผู้ต้อง คงทน овар สามารถใช้การได้ตามวัตถุประสงค์หรือไม่ ซึ่งเป็นไปตามหลักประสิทธิผล (Effectiveness) โดยวิธีรายละเอียดตามยุทธศาสตร์การพัฒนา ดังต่อไปนี้

๓.๔.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการสร้างเสริมภารกิจและวัฒนธรรม				
เป้าหมาย	งบประมาณ			หมายเหตุ
ตามเทศบัญญัติฯ	ดำเนินการจริง	ตามเทศบัญญัติฯ	ดำเนินการจริง	
-	-	-	-	
<b>๓.๔.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชน</b>				
๓	๑	๔๐,๐๐๐	๑๗,๔๐๕	
<b>๓.๔.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคน สังคม และคุณภาพชีวิต</b>				
๑๐	๙	๑๒,๕๐๔,๕๐๐	๑๑,๔๐๙,๐๙๒	

๙.๒.๔ บุคลาสติการพัฒนาด้านการศึกษาและระบบงานการเรียนรู้ชุมชน			
เป้าหมาย	งบประมาณ	หมายเหตุ	
ตามเทศบาลปัจจุบัน	ตามเทศบาลปัจจุบัน	ดำเนินการจริง	ดำเนินการจริง
๑๕ ๖	๑๐,๘๗๕,๕๕๐	๗,๐๖๑,๗๙๔	
๑๗ ๖	๒,๖๗๐,๕๐๐	๑๕๐,๖๖๖	
๙.๒.๕ บุคลาสติการพัฒนาด้านการสาธารณสุขสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ			
๙.๒.๖ บุคลาสติการพัฒนาด้านโภชนาและอาหารคุณภาพ			
๗ ๖	๘,๔๐๑,๐๐๐	๒,๐๖๐,๔๐๔.๖๔	
๙.๒.๗ บุคลาสติการพัฒนาด้านการพัฒนาผู้คนในชุมชนและภาคแม่น้ำ			
๙ ๖	๓๙๕,๐๐๐	๒๕๖,๖๔๐.๘๐	
๙.๒.๘ บุคลาสติการพัฒนาด้านการบริการประชาชนและภารกิจท้องถิ่น			
๙ ๖	๑๕๕,๐๐๐	๑๕๕,๐๐๐.๘๐	
๙.๒.๙ บุคลาสติการพัฒนาด้านการบริการประชาชนและภารกิจท้องถิ่น และการดูดตาม ประเมินผล			
๙ ๖	๑,๖๕๓,๐๐๐	๑๕๕,๐๐๐	

ส่วนที่ ๔ สรุปผล ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ស្រុបណ៍ បឹងហា និងបីខោសែនវានេដ

### ๑. สุ่มผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม

## ๑.๑ ความสำเร็จการพัฒนาตามยุทธศาสตร์

๑.๓.๓ บุคลากรส่วนราชการที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รับผิดชอบดูแลนักเรียน

- (๑) จ้านวนโดยการทางสูบ

(๒) จ้านวนโดยการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ

(๓) จ้านวนโดยการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ

(๔) จ้านวนโดยการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ

(๕) จ้านวนโดยการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ

Digitized by srujanika@gmail.com

- (๒) จำนวนเงินการที่ได้ในนิยามแล้วเสร็จ  
 ๓) จำนวนเงินการที่ต้องรับภาระตามนิยามการ  
 (๔) จำนวนเงินคงเหลือที่ยังไม่ได้ตัดในนิยามการ  
 (๕) จำนวนเงินคงเหลือที่ยกให้คงเหลือการ

๑.๓.๓ ยุทธศาสตร์ ๓ การพัฒนาด้านคุณ สังคม เศรษฐกิจฯ

- ๑) จำนวนpercenggaranที่ดำเนินการแล้วเสร็จ  
๒) จำนวนpercenggaranที่อยู่ระหว่างดำเนินการ  
๓) จำนวนpercenggaranที่ยังไม่ดำเนินการ  
๔) จำนวนpercenggaranที่ยกเลิกpercenggaran

๑.๔ ปุ่มเส้นตัวที่ ๔ การพัฒนาด้านการศึกษาและกิจกรรมฯ

- ๑) จำนวนนวนเครื่องการแพทย์สูง
  - ๒) จำนวนโน้ตครุณการที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ
  - ๓) จำนวนโน้ตครุณการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ
  - ๔) จำนวนโน้ตครุณการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ
  - ๕) จำนวนโน้ตครุณการที่ยกเลิกครุณการ

ରେନ୍‌ଟାଇପି

- |    |   |  |
|----|---|--|
| ๑๗ | ๑ | ๑) จำนวนบุคลากรทั้งสิ้น                |
| ๒  | ๒ | ๒) จำนวนบุคลากรที่ดำเนินการแล้วเสร็จ   |
| ๓  | ๓ | ๓) จำนวนบุคลากรที่อยู่ระหว่างดำเนินการ |
| ๔  | ๔ | ๔) จำนวนบุคลากรที่ยังไม่ได้ดำเนินการ   |
| ๕  | ๕ | ๕) จำนวนบุคลากรที่ยกเลิกโครงการ        |

### ๑.๓.๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและการคมนาคม

- |  |    |         |
|--|----|---------|
| ๑) จำนวนโครงการที่ดำเนินการทั้งสิ้น    | ๑๗ | โครงการ |
| ๒) จำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ   | ๖  | โครงการ |
| ๓) จำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ | ๓  | โครงการ |
| ๔) จำนวนที่ยังไม่ได้ดำเนินการ          | ๙  | โครงการ |
| ๕) จำนวนโครงการที่ยกเลิกโครงการ        | ๐  | โครงการ |
- ๑.๓.๗ ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านพื้นที่และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- |  |   |         |
|--|---|---------|
| ๑) จำนวนโครงการทั้งสิ้น                | ๘ | โครงการ |
| ๒) จำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ   | ๔ | โครงการ |
| ๓) จำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ | ๑ | โครงการ |
| ๔) จำนวนที่ยังไม่ได้ดำเนินการ          | ๓ | โครงการ |
| ๕) จำนวนโครงการที่ยกเลิกโครงการ        | ๐ | โครงการ |
- ๑.๓.๘ ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาด้านการบริการประชาชน และการบริหารจัดการที่ดี และการติดตาม

#### ประเมินผล

- |  |   |         |
|--|---|---------|
| ๑) จำนวนโครงการทั้งสิ้น                | ๔ | โครงการ |
| ๒) จำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ   | ๓ | โครงการ |
| ๓) จำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ | - | โครงการ |
| ๔) จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ   | - | โครงการ |
| ๕) จำนวนโครงการที่ยกเลิกโครงการ        | - | โครงการ |

### ๑.๔ การวัดผลในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

#### ๑.๔.๑ เริ่มต้นมามา

โครงการที่ปรากฏอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กับโครงการที่นำมาปฏิบัติไม่เป็นไปตามแผนที่ตั้งไว้ เนื่องจากโครงการที่ดำเนินการที่จะตอบสนองความต้องการของประชาชนในทุกด้าน ตามกำหนดการทั้งงบประมาณในเทศบาลปัจจุบัน จึงทำให้จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติไม่ครบถ้วนโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๓๖.๐๘ ของการแบ่งแผนไปสู่การปฏิบัติ

งาน/โครงการ ที่ ๗ ยุทธศาสตร์ มาจากการนำปัญหาความต้องการของชุมชนไปบรรจุไว้ในแผนพัฒนาฯ ซึ่งเทศบาลดำเนินการในมีความต้องการที่จะตอบสนองความต้องการของประชาชนในทุกด้าน ตามกำหนดการทั้งงบประมาณในเทศบาลปัจจุบัน ทั้ง ๗ งาน/โครงการที่ดำเนินการที่ต้องดำเนินการตามแผนพัฒนาฯ มีสัดส่วนไม่ถึงร้อยละ ๕๐ ทั้ง ๗ ยุทธศาสตร์ส่วนหนึ่งของมาจากการเมืองเดิม เนื่องจากในช่วงไตรมาสแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขาดงบประมาณ เนื่องจากงบประมาณที่จ่ายมาเพิ่งพอสำหรับรายจ่ายประจำส่วนราชการเบิกจ่ายงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการจะต้องรอเม็ดเงินงบประมาณที่จะเข้ามาอย่างเต็มที่แล้วแต่จะต้องแก้ไขในคราวนี้ จึงเป็นสถานที่ไม่สามารถขอเบิกจ่ายจำนวนมาก เนื่องจากงบประมาณ/โครงการส่วนใหญ่กำลังดำเนินการ ซึ่งทำให้้มีกำหนดแล้วเสร็จก่อนปีงบประมาณ

สำหรับร้อยละจำนวนโครงการที่ดำเนินการต่อจำนวนโครงการของยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและการคมนาคม ได้เพียงร้อยละ ๘.๕๗ เนื่องมาจากปัญหาต่าง ๆ ของโครงการก่อสร้างและปรับปรุงระบบโครงสร้างพื้นฐานอันได้แก่ปัญหาการขออนุญาต เรื่องที่จะก่อสร้าง ปัญหาเรื่องแบบการก่อสร้าง ปัญหา “ล่า” จึงทำให้เป็นสถานที่ทำให้เจ้าหน้าที่โครงการในยุทธศาสตร์ที่ ๖ ดำเนินการแล้วเสร็จช้ากว่าในยุทธศาสตร์อื่นที่เป็นงาน/โครงการ ในลักษณะอื่น ๆ

๑.๔.๒ ชั้นเรียนภาษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และนวัตกรรม โครงสร้างการเงินที่ก  
แผนงานมีผู้เชิงคุณภาพ ศือ ทำให้ประเทศไทยได้รับประโยชน์จากการบริการด้านต่าง ๆ และได้รับการยกย่องจาก  
นานาประเทศที่ต่างๆ

ឯកសារនេះត្រូវបានរៀបចំឡើងដើម្បីជាផ្លូវការណ៍ដែលបានបង្ហាញឡើងទៅអ្នកសិក្សាដែលមានសារព័ត៌មានល្អខ្ពស់។ ការបង្ហាញនេះត្រូវបានរៀបចំឡើងដើម្បីជាផ្លូវការណ៍ដែលបានបង្ហាញឡើងទៅអ្នកសិក្សាដែលមានសារព័ត៌មានល្អខ្ពស់។

บุคคลในสังคมต่างๆ ที่มีความต้องการและภาระทางด้านการศึกษา จึงเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อความสามารถในการเรียนรู้และการเข้าสู่สังคม ดังนั้น การศึกษาจึงเป็นส่วนสำคัญของการพัฒนาบุคคลให้เป็นคนดี มีคุณภาพ และสามารถเข้าสู่สังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่รักษาการรัฐมนตรีต้องเสียสละในเรื่องนี้แล้วก็ต้องยอม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและภาคคุณภาพ โครงสร้างพื้นฐานมีผล  
เชิงคุณภาพ คือ ทำให้ประเทศไทยได้เป็นประเทศเจ้าของน้ำ สะพาน ระบบประปาฯ สาธารณูปโภค และสภาพแวดล้อม  
ที่มีมาตรฐาน การคมนาคมฯ สื่อสารความบodicากย์ในเวทีโลกและทวีปสิน

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านการพนักงานศิริสังเวชและระบบและกิมป์ยูญาห์อย่างถาวร โครงการใหม่ที่แผนงานมีผู้เชิงคุณภาพ គือ ทำให้ประเทศไทยได้รับประโยชน์จากการสร้างอาชีพ การส่งเสริมอาชีวศึกษาและปรับเปลี่ยนโครงสร้างสังคม ด้วยความต้องการของคนทำงานที่ต้องการเข้าสู่สังคมโลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว จึงเป็นภารกิจที่สำคัญมากในระยะยาว

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาตัวบุคคลเพื่อการจัดการที่ดี และการติดตามประเมินผล โครงการในทุกแผนงานมีผลเชิงบวกต่อคุณภาพ ศักยภาพ ศิริภูมิสุขภาพ คือ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของศักยภาพและคุณภาพของบุคคล ผู้นำ ศักยภาพด้านความประพฤติและทักษะที่ดี ลักษณะทางกายภาพ ใจ จิตใจ จิตวิญญาณ การทำงานเพื่อการบริหารจัดการที่ดี ตลอดจนการปรับเปลี่ยนตัวบุคคลให้เป็นไปตามเป้าหมายที่ต้องการ

### ๑.๓ ความสำเร็จการพัฒนาตามเป้าหมาย

๑. เป้าหมายจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ และคุณภาพของผู้เข้าร่วมโครงการ ให้สอดคล้องกับเป้าหมาย ผลลัพธ์ที่ต้องการตามที่กำหนด  
๒. เป้าหมายกลุ่มที่ได้รับประโยชน์จากการโครงการ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เช่น กลุ่มผู้สูงอายุ ผู้พิการ ประชาราษฎร์ หน่วยงานอาชีวศึกษาและอาชญา

๑.๔ ความสำเร็จการพัฒนาตามโครงการพัฒนาท้องถิ่น

ที่ร่วมรัฐบาลตามมาตุภูมิตร์นี้ ๑ ตลาดน้ำ ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ เทศบาลตำบลบางน้ำผึ้ง  
ได้ดำเนินการตามแผนงานที่วางไว้ จำนวน๓๐ โครงการ จากการดำเนินการทั้งหมด ๓๐ โครงการ ซึ่งเป็นปัจจัยของการ  
ดำเนินงานที่ดีๆ ไว้ สำหรับการที่จะไม่ได้ดำเนินการไว้ต่อไป หมายจะดำเนินการไว้แล้วเสร็จ

## ๒. ปัญหา และอุปสรรคในการนำเสนอแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ

จ้างจันวนโปรดังการที่มีอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีจันวนมากและจากรายงานการพัฒนาตามและประเมินผลจะพ่าว่าในปี ๒๕๖๖ มีโครงการและสามารถดำเนินการได้สำเร็จ ๓๔ โครงการ ซึ่งยังมีข้อจำกัดด้านงบประมาณ แต่ปัจจุบันได้ดำเนินการได้เป็นอย่างที่ดี จึงไม่สามารถดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ครบถ้วนคือโครงการที่ดำเนินการได้ไม่สำเร็จ

### ๓. ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต

จ้ากชี้มูลสิรุ่บลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเทศบาลตำบลบางมูนโดย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ศบค. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลบางมูน โดยได้ให้ “อ.สนธิเนช์” ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ทั้งการบริหารโครงการและงบประมาณให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด ดังนี้

๓.๑ การประเมินด้านประสิทธิภาพ ซึ่งมีด้วย ๒ ด้าน (๑) ตัวชี้วัดด้านทั่วโลก (๒) ตัวชี้วัดด้านงบประมาณ และ (๓) ตัวชี้วัดจากการใช้แบบสอบถามประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่ได้วัดการบริหารโครงการให้เป็นไปตามที่ต้องการ ซึ่งจากการวัดเดิมที่ได้ปรับปรุงมาใหม่ ให้เป็นไปตามที่ต้องการที่กำหนดในงานยังไม่บรรลุผลสำเร็จเท่าที่ควร หลักการคือการวัดเดิมที่ปรับปรุงมาใหม่ ให้เป็นไปตามที่ต้องการที่กำหนดในงาน ดังนี้

๓.๒ ดังนั้น จึงเสนอแนะต่อคณะกรรมการท้องถิ่น ว่าขอให้พิจารณาปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารโครงการ ด้านที่ง่วงเวลาให้เป็นไปตามที่กำหนดในแผนการดำเนินงาน เช่น การจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุน สถาบันทางการศึกษา ฯ รวมทั้งความพร้อมของผู้บริหารบุคคลการหรือผู้ดูแลนักกิจกรรมด้วยแล้วการวางแผน กำหนดห่วงเวลาที่เหมาะสม

๓.๓ การประเมินด้านประสิทธิผล โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เห็นได้ว่ามีหลายโครงการที่มีความสำคัญ แต่ไม่ได้ดำเนินการตามแผนที่วางไว้

ดังนั้น จึงเสนอแนะต่อคณะกรรมการท้องถิ่น ว่าการดำเนินโครงการควรพิจารณาความสำคัญตามความจำเป็น เร่งด่วน และโดยรองการที่มีผลลัพธ์ดีต่อชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนก่อน

๓.๔ โครงการที่วางแผนต้องการดำเนินการ แต่ไม่ปัญหาและอุปสรรคที่ทำให้ห้องดำเนินการไม่ได้ตามที่กำหนดไว้ ขอให้ผู้บริหารบุคคลการและสังฆารามจัดทำแผนที่มีส่วนราชการดำเนินการได้เพื่อให้เป็นข้อมูลประกอบในการวางแผนดำเนินโครงการในคราวนี้ต่อไป

ກາຄົດປ່າຍ

## รัฐบัญญัติประกาศหัวข้อ

ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาของศึกษาครองส่วนท้องถิน

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงและเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาแผนพัฒนาของศึกษาครองส่วนท้องถิน พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้เป็นปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ มาตรา ๑๖ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกราณาเป็นเจ้านาฯให้เกิดงค์ศึกษาครองส่วนท้องถิน พ.ศ. ๒๕๖๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงออกพระบรมราชโองการไว้ดังนี้

ฉะนั้น พระบรมราชโองการจัดทำแผนพัฒนาของศึกษาครองส่วนท้องถิน พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้เป็นปัจจุบัน

ที่ด ๑ ระบุว่า “พระบรมราชโองการจัดทำแผนพัฒนาของศึกษาครองส่วนท้องถิน ๒๕๖๑ ให้ใช้บัดชั้นต่อไป”

ที่ด ๒ ให้ยกเลิกพระบรมราชโองการจัดทำแผนพัฒนาของศึกษาครองส่วนท้องถิน พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ใช้บัดชั้นต่อไป

พระบรมราชโองการจัดทำแผนพัฒนาของศึกษาครองส่วนท้องถิน พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ใช้บัดชั้นต่อไป

“จัดการบริหารส่วนท้องถิน” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนท้องถิน เทศบาล เมืองพัทยา

องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถินอื่นที่มีกฎหมายบังคับ ยกเว้นกรุงเทพมหานคร “สภาพท้องถิน” หมายความว่า สภาพองค์การบริหารส่วนท้องถินจังหวัด สภาพเทศบาล สภาพเมืองพัทยา สภาพองค์การบริหารส่วนท้องถิน” หมายความว่า สภาพองค์การบริหารส่วนท้องถินอื่นที่มีกฎหมายบังคับ

“คณะกรรมการพัฒนาท้องถิน” หมายความว่า คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนท้องถิน คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล คณะกรรมการพัฒนาเมืองพัทยา คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนท้องถิน และคณะกรรมการพัฒนาของศึกษาครองส่วนท้องถินอื่นที่มีกฎหมายบังคับ

“คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิน” หมายความว่า คณะกรรมการสนับสนุน การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนท้องถิน คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเมืองพัทยา คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาของศึกษาครองส่วนท้องถินอื่น ที่มีกฎหมายบังคับ

“คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น” หมายความว่า คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น คือคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเมืองพัทยา คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของกรุงเทพมหานคร สำหรับส่วนท้องถิ่น แต่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของกรุงเทพมหานคร สำหรับส่วนท้องถิ่นที่มีภาระหนาแน่นเจดีย์

### “จังหวัด” หมายความรวมถึงจังหวัดอื่นด้วย

“ผู้บริหารท้องถิ่น” หมายความว่า นายกองศักดิ์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้อำนวยการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้อำนวยการท้องถิ่น ที่มีภาระหนาแน่นเจดีย์

“สมาชิกสภาท้องถิ่น” หมายความว่า สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือ “ผู้บริหารท้องถิ่น” ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันที่มีภาระหนาแน่นเจดีย์ สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนท้องถิ่น แม้สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่มีภาระหนาแน่นเจดีย์

### “นายอำเภอ” หมายความรวมถึงปลัดอำเภอที่เป็นหัวหน้าไปรษณีย์

“ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ปลัดองค์กรบริหารส่วนบึงหัวด ปลัดเทศบาล ปลัดเมืองพัทยา ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล และปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีภาระหนาแน่นเจดีย์

“หัวหน้าส่วนราชการที่มีหน้าที่จัดทำแผน” หมายความว่า ผู้อำนวยการกองแผนและงานประมาณ ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน หัวหน้ากองวิชาการและแผน หัวหน้างานวิเคราะห์นโยบายและแผน หัวหน้าสำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนท้องถิ่น หรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่ตนได้รับกันกับตำแหน่งดังกล่าว

“พนักงานส่วนตัว” หมายความว่า ข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานศาลฎีก พนักงานเมืองพัทยา พนักงานส่วนตัวบุคคล และพนักงานห้องข้าราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีภาระหนาแน่นเจดีย์

### “แผนพัฒนา” หมายความรวมถึงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปี

“แผนพัฒนาส่วนตัว” หมายความว่า แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กร ประกาศงบประมาณท้องถิ่นที่กำหนดโดยท้องถิ่น แผนพัฒนาส่วนตัว และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พัฒนา และจุดท่องเที่ยวทางการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น จังหวัด จังหวัด และ

“แผนพัฒนาสามปี” หมายความว่า แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของชาติในสี่ปีต่อๆ กันไป ที่ต้องการให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ไม่ขาดตอน โครงการพัฒนาที่สำคัญที่สุดคือการพัฒนาอันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาสี่ปีทำขึ้นสำหรับเป้าหมายประมาณเด็ดๆ ซึ่งมีความค่อนข้างละเอียดมาก แต่ก็สามารถดำเนินการได้โดยมีการห่วงโซ่เชื่อมโยงกันอย่างต่อเนื่อง ไม่ขาดตอน ไม่เป็นประจําๆ

“แผนการดำเนินงาน” หมายความว่า แผนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่แสดงถึงรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาและกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในสี่ปีที่ขององค์กร ประกอบด้วย แผนการพัฒนา แผนการพัฒนาและกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในสี่ปีที่ขององค์กร ประกอบส่วนท้องถิ่นที่กำหนดไว้

“โครงการพัฒนา” หมายความว่า โครงการที่มีวัตถุประสงค์คุ้มครองต่อแผนพัฒนาฯ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และดำเนินการเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวัสดุทัศน์ขององค์กร ประกอบส่วนท้องถิ่นที่กำหนดไว้

“การเด็กฯ” หมายความว่า การเด็กฯ ทุกช่วงวัย ภาคในแผนพัฒนาหรือแผนการดำเนินงานให้ถูกต้องโดยไม่ทำให้วัตถุประสงค์และสาระสำคัญเดิมแปลงแปลงไป

“การเพิ่มเติบโต” หมายความว่า การเพิ่มเติมแผนงาน โครงการที่ไม่มีอยู่ในแผนพัฒนาสามปี ให้ปรากฏ “ร่างแผนพัฒนาสามปี”

“การเปลี่ยนแปลง” หมายความว่า การทำให้วัตถุประสงค์และสาระสำคัญของแผนพัฒนาฯเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๔.๔ ให้เดิมพาะหะรวมหาดใหญ่รักษาราชการตามระบบที่มีอยู่ และให้มีอำนาจตัดความเห็นวินิจฉัยปัญหาที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบฯ และให้มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเพื่อดำเนินการให้สืบ “มาตามระเบียบฯ” ได้

ในการสืบสานให้เดิมพาะหะเป็น ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจยกเว้นหรือผ่อนผันแผนการปฏิบัติตามระเบียบฯ และให้มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเพื่อดำเนินการขององค์กรของส่วนท้องถิ่นภายในเขตจังหวัด ได้รายงานกระทรวงมหาดไทยทราบภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ยกเว้นหรือผ่อนผัน

๔.๖ การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังสอดคล้องกับระเบียบฯ ว่าด้วยการประเมินการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หมวด ๑

องค์กรจัดทำแผนพัฒนาฯ

๙๒ ๙ องค์กรจัดทำแผนพัฒนาฯขององค์กรปีครองส่วนห้องถิน ประกอบด้วย

- (๑) คณะกรรมการพัฒนาห้องถิน  
(๒) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาห้องถิน

๙๓ ๙ ให้ผู้บริหารห้องถินเดิมคงคณะกรรมการพัฒนาห้องถิน ประกอบด้วย

- (๑) ผู้บริหารห้องถิน

(๒) รองนายกองค์กรปีครองส่วนห้องถินน้ำทุกคน

(๓) สมาชิกสภาห้องถินน้ำท้องถินที่ได้รับเลือกจำนวนสามคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารห้องถินน้ำท้องถินคัดเลือกจำนวนสามคน

(๕) ผู้แทนภาคราชการและ/หรือรัฐวิสาหกิจ

๙๔ ๙ ผู้บริหารห้องถินน้ำท้องถินเดิมคงจำนวน "ไม่น้อยกว่าสามคน"

๙๕ ๙ ผู้แทนประชาชนห้องถินน้ำท้องถินคัดเลือกจำนวน "ไม่น้อยกว่าสามคน"

๙๖ ๙ ผู้แทนประชาชนห้องถินน้ำท้องถิน

๙๗ ๙ หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่ดูแลแผน

๙๘ ๙ (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) ให้มีวาระอยู่ในคำแนะนำคราวลับสอยปีเบ็ดเจ้า

๙๙ ๙ ได้รับการคัดเลือกอีก ๒ ดี

๙๑ ๙ ให้ผู้บริหารห้องถินแต่เดิมคงคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาห้องถิน

ประกอบด้วย

- (๑) ปลัดองค์กรปีครองส่วนห้องถิน

(๒) หัวหน้าส่วนการบริหารขององค์กรปีครองส่วนห้องถิน

(๓) ผู้แทนประชาชนห้องถินที่ประชุมห้องถินคัดเลือก  
จำนวนสามคน

(๔) ผัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่ดูแลแผน

๙๒ ๙ ให้ผู้บริหารห้องถินแต่เดิมคงคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาห้องถิน

กระบวนการ

๙๓ ๙ กรรมการและเลขานุการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการ

กระบวนการ

กรรมการ

กรรมการ

## (๔) เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจที่ต้องดูแลพื้นที่ดังกล่าว กรรมการตามข้อ ๕ (๙) ให้มีภาระอยู่ในตำแหน่งคราวเดียวกันและอาจได้รับภาระค่าตอบแทนได้ ๑๐ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเมืองอ่านาจหน้าที่ ดังนี้

## (๑) กำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น โดยพิจารณาจาก

(๑.๑) จ้านาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอ่านาจหน้าที่มีผลกระทำต่อประชารัฐซึ่งมีผลกระทบ เช่น การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การผสานเมือง

## (๑.๒) การกิจที่อยู่ในตามกฎหมายกำหนดเพื่อชุมชนการกระจายอำนาจ

(๑.๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ กถุนจังหวัด และจังหวัด โดยให้เน้นดำเนินการในยุทธศาสตร์ที่สำคัญและมีผลต่อประเทศไทยโดยตรง เช่น การแก้ไขปัญหาความยากจน การป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยสุด

## (๑.๔) ครอบนโยบาย พิธีทาง แนวทางการพัฒนาของศักดิ์平原ครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

## (๑.๕) นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นที่แสดงต่อสภากองท้องถิ่น

## (๑.๖) แผนที่

ในการนับประชาสัมพันธ์ท้องถิ่นตามมาดัดทำแผนพัฒนา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ สถานะทางการคลังของท้องถิ่น และความจำเป็นเรื่องด่วนที่ต้องดำเนินการ nanopage.com การพิจารณาด้วย

(๒) ร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนา เสนอบนแนวทางการพัฒนา และการแก้ไขปัญหาด้วยวิธี การจัดทำร่างแผนพัฒนา

ในการจัดทำร่างแผนพัฒนา ให้ท้องถิ่น เมืองพัทยา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจหมายจัดตั้ง นำปัญหานามาดูแลพื้นที่ดินศักยภาพของท้องถิ่น ที่จะดำเนินการอย่างดีมาก่อนแล้ว ไว้ในแผนพัฒนา แต่หากเกินศักยภาพของท้องถิ่น เมืองพัทยา องค์กรบริหารส่วนตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจหมายจัดตั้ง ให้เสนอปัญหา ความต้องการ ไปยังองค์กรบริหารส่วนจังหวัด และให้ศึกษาปริหารส่วนจังหวัดนำมาพิจารณาปรรจุ ไว้ในแผนพัฒนา ขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดตามอำนาจหน้าที่

## (๓) พิจารณาร่างแผนพัฒนาและร่างแผนการดำเนินงาน

(๔) ให้ความเห็นชอบร่างข้อกำหนดของฯฯและราบลดอีดีดองงานตามที่อ ๑๕ (๒)

(๕) พิจารณาให้คำคิดเห็นเกี่ยวกับการตัดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๖) เผด็จที่ปรึกษา คณะกรรมการหรือคณะทำงานที่เกี่ยวกับด้านความที่เห็นสมควร

(๗) ในการนิลงค์กรรมบริหารส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ประเมินปัจจัยทางเศรษฐกิจและทางการเมืองที่เกี่ยวข้องด้านเศรษฐกิจทางเศรษฐกิจในท้องถิ่น และจัดทำเป็นโครงการหรือกิจกรรมเพื่อประกอบในการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลด้วย

๔๐ คณะกรรมการสันนิษฐานการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น บ้านที่จัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการการพัฒนาท้องถิ่นกำหนด จัดทำร่างแผนการดำเนินงาน และจัดทำร่างข้อกำหนดของฯฯและราบลดอีดีดองงานตามข้อ ๑๕ (๑)

๔๑ ๑๒ การประชุมของคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสันนิษฐานการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการติดตามและประเมินผล คณะกรรมการและคณะทำงาน ต้องมีกรรมการ มากประชุมไม่น้อยกว่าห้าสิบหกนายจ้างจำนวนกรรมการห้าสิบหก แล้วแต่การนิจจะเป็นอย่างไรประชุม

ให้ประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานกรรมการ "ไม่มีประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การนิจจะต้องการประชุมให้ดีโดยเสียงชี้ลงมาก กรรมการคนหนึ่งให้เสียงหนึ่งในการลงคะแนน ใช้คะแนนเสียงท่านให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

#### หมวด ๒

##### ผู้ทรงคุณวุฒิ

๔๒ ๑๓ ผู้ทรงคุณวุฒิจะดูแลมีดูแลสมบัติความ (๑) และไม่มีภาระดูแลห้ามตาม (๒) ๒๒ (๒) ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ชื่อสัญญา ชื่อจริตร สามารถตรวจสอบพัสดุกรณ์ได้  
(๒) เป็นสมาชิกสภาองค์กรหรือผู้บริหารท้องถิ่นนั้น

(๓) เป็นพนักงานหรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น  
(๔) เป็นผู้มีส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมในสัญญา กองของค่าปรึกษารองส่วนท้องถิ่น  
ที่ตนเป็นกรรมการ

(๕) ติดยันสเปคดิจิทัล

(๖) เศรษฐกิจด้านเทคโนโลยีดิจิทัล หรือให้ออกการราชการ หน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ เพื่อใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาประเทศและประพฤติมุขตอนในภูมิภาค

(๗) ไดร์บันโน้ตบุ๊กโดยคำนึงถึงความปลอดภัยของผู้ทรงคุณวุฒิ เว้นแต่ในความพิเศษ ได้รับอนุญาตให้ได้รับและถ่ายทำได้ทางด้านหนังสือของผู้ทรงคุณวุฒิ ให้รับการคัดเลือกได้ ๔๕ ผู้ทรงคุณวุฒิไม่สามารถขอรับเงินตามหนังสือและอาจได้รับการคัดเลือกได้ ๔๕ ผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง คงต้องปิด

(๑) กระบวนการค่าแรงตามหนังสือ

(๒) ตาย

(๓) ตายแล้วหนี้สือต่อประธานกรรมการที่ตนดำรงตำแหน่ง

(๔) คณะกรรมการที่ผู้ทรงคุณวุฒิดำรงตำแหน่งอยู่หนึ่งปีหรือห้าปีต่อหนึ่งคราวและมีมติจำนวนไม่น้อยกว่าสองในสามให้ออก

(๕) ผู้สืบทอดต้องห้ามตามหนังสือ ๑๗

หน้า ๓

การจัดทำแผนพัฒนา

ฉบับ

๔๙ ๑๖ การจัดทำแผนพัฒนาให้คำแนะนำในการตามระเบียบฯ โดยมีขั้นตอนคำแนะนำ

ฉบับ

(๑) คณะกรรมการพัฒนาห้องเดี่ยวจังหวัดประเทศไทยห้องเดี่ยว ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ ที่เกี่ยวข้อง เผื่อนสืบงานทางการพัฒนาห้องเดี่ยว รับทราบมีผู้มา รายงานต่อการ ประชุมการพัฒนา และประเมิน ที่เกี่ยวข้องตลอดจนความร่วมมือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนา โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนพัฒนาพัฒนาฯ ไปประกอบการจัดทำแผนพัฒนา

(๒) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาห้องเดี่ยว รวมรวมแนวทางและข้อมูล นำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำแผนพัฒนาพัฒนาฯ สำหรับการพัฒนาห้องเดี่ยว

(๓) คณะกรรมการพัฒนาห้องเดี่ยวพัฒนาฯ ที่จัดทำแผนพัฒนาห้องเดี่ยว พร้อมเสนอผู้บริหารห้องเดี่ยว

(๙) ผู้บริหารห้องصنิพิจารณาอนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และประกาศให้เผยแพร่

#### ยุทธศาสตร์การพัฒนา

สำหรับองค์กรนิพิจารณาอนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และประกาศให้เผยแพร่ ต่อสาธารณะที่มีความเห็นชอบก่อน เดิมผู้บริหารห้องคืนจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศให้เผยแพร่ยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อไป]

ข้อ ๑๗ การจัดทำแผนพัฒนาสามปี ให้ดำเนินการตามระเบียบนี้ โดยมีชันตอนดำเนินการดังนี้

(๑) คณะกรรมการพัฒนาห้องคืนร่วมกับประชาชนท้องถิ่น กำหนดประชุมเดินหน้าการพัฒนาให้สอดคล้องกับวัสดุที่ศูนย์ พัฒนากิจ และจุดที่เหมาะสมเพื่อการพัฒนาในแคมปัสฯ ศาสตร์การพัฒนา รวมทั้งสอดคล้องกับปัญหา ความต้องการของประเทศไทยและมนุษย์ โดยให้นำเสนอผลพัฒนาในการพัฒนา จัดทำแผนพัฒนาสามปี

(๒) คณะกรรมการสานะสุนการจัดทำแผนพัฒนาห้องคืนร่วมประดิษฐ์เดินหน้าการพัฒนา ปัญหาความต้องการ และปัญหานามาจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี เสิร์ฟสนับสนุนคณะกรรมการการพัฒนาห้องคืน

(๓) คณะกรรมการพัฒนาห้องคืนพิจารณาร่างแผนพัฒนาสามปีเพื่อเสนอผู้บริหารห้องคืน

(๔) ผู้บริหารห้องคืนพิจารณาอยุ่มค่าร่างแผนพัฒนาสามปีและประกาศให้เผยแพร่แผนพัฒนาสามปี

สำหรับองค์กรนิพิจารณาส่วนตัวให้ผู้บริหารห้องคืนเสนอร่างแผนพัฒนาสามปีต่อสาธารณะที่มีความเห็นชอบก่อนแล้วผู้บริหารห้องคืนจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศให้เผยแพร่แผนพัฒนาสามปีต่อไป

ข้อ ๑๘ แผนพัฒนาสามปีให้จัดทำและทบทวนให้ได้สอดคล้องกับแผนพัฒนาฯ ประจำปี

ผู้บริหารห้องคืนจัดทำแผนพัฒนาสามปีให้รายงานกระทรวงมหาดไทยทราบ

ในกรณีของเทศบาลผู้ว่าราชการจังหวัดอาจอบรมอาชนาจให้นายอธิการ "เดิมมีการขยายเวลาให้เจรจาหัวข้อเรื่องเดิมเจ้าหน้าที่ให้ความเห็นชอบก่อน" เนื่องจากความไม่สงบทางการเมือง

สำหรับองค์กรนิพิจารณาส่วนตัว สำนักงานเขตฯ ให้จัดทำตามวาระสองให้เป็นอันดับหนึ่งของนัดหมายเดือนเดียวจังหวัดเพื่อรายงานกระทรวงมหาดไทยทราบ

ข้อ ๑๙ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจมอบให้ห่วงโซ่ทางหรือบุคคลภายนอกจัดทำหรือร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนาฯ โดยมีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

(๑) คณะกรรมการสันนิษฐานการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างข้อกำหนดของบัญญายและรายละเอียดของงานที่จะมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการ เพื่อเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างข้อกำหนดของบัญญายและรายละเอียดของงานเดินstanอย่างไรก็ได้

(๓) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติข้อกำหนดของบัญญายและรายละเอียดของงาน

๒๐ ให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกที่จัดทำหรือร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนาดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการจัดทำร่างแผนพัฒนาตามระเบียบฯ

#### หมวด ๔

##### การเก็บ การเพิ่มเติมหรือการเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนา

๔๑ ๒๑ การเก็บ เผยแพร่แผนพัฒนาเป็นอันดับของผู้บริหารท้องถิ่น

๔๒ ๒๒ การเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาสามปี ให้ดำเนินการตามระเบียบฯ โดยผู้อำนวยการ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการสันนิษฐานการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จัดทำร่างแผนพัฒนาสามปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงพร้อมเหตุผลและความจำเป็นเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาสามปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

(๓) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาสามปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงและประกาศให้เผยแพร่นาสามปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ผู้บริหารท้องถิ่นสนับสนุนร่างแผนพัฒนาสามปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงต่อสาธารณะส่วนต้นและเพื่อให้ความเห็นชอบก่อน เสื้อผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้ได้

๔๓ ๒๓ การเปลี่ยนแปลงแผนบูรณาการพัฒนาให้ดำเนินการตามระเบียบฯ โดยผู้อำนวยการ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการสันนิษฐานการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างแผนบูรณาการพัฒนาที่เปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมและคำนึงถึงความจำเป็นเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๓) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาชนท้องถิ่นพิจารณาเรื่องแผนผังพื้นที่การพัฒนาที่เปลี่ยนแปลงเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

(๔) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพื้นที่การพัฒนาที่เปลี่ยนแปลงและประกาศให้แผนพื้นที่การพัฒนาที่เปลี่ยนแปลงเพื่อส่งเสริมพัฒนาการพัฒนาที่เปลี่ยนแปลง

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ผู้บริหารท้องถิ่นสนับสนุนร่างแผนพื้นที่การพัฒนาที่เปลี่ยนแปลงด้วยการลงนามในหนังสือที่มีลายเซ็นของผู้บริหารท้องถิ่น ให้ความเห็นชอบก่อน เสื้อผู้บริหารท้องถิ่นจะพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้ด้วย

#### หมวด ๕

##### การนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติ

๑๖ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้แผนพัฒนาที่อนุมัติแล้ว และนำไปปฏิบัติ รวมทั้งเพื่อสถาห้องถิ่น คณะกรรมการบริหารงานเจ้าหน้าที่และปลัดเมืองปลักการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด อําเภอ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประกาศให้ประชาชนในห้องถิ่นทราบโดยทั่วภูมิภาคในสิ่งที่ร่วมกันแต่เดิมที่ประกาศใช้และปฏิบัติเป็นอย่างไรไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

๑๗ ให้องค์กรของส่วนห้องถิ่นใช้แผนพัฒนาสามปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม รวมทั้งวางแผนแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการที่กำหนด "ไว้ในแผนพัฒนาสามปี"

๑๘ การจัดทำแผนการดำเนินงานให้ดำเนินการตามระยะเรียบเรียง โดยมีชั้นตอนดำเนินการดังนี้

(๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นรวมแผนงาน โครงการพัฒนาขององค์กรของส่วนห้องถิ่น หน่วยราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่น ๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่ขององค์กรของส่วนห้องถิ่น เดิมทั้งสำนักงานการค้าในงาน เสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น แล้วเสนอผู้บริหารท้องถิ่น ประกาศเป็นแผนการดำเนินงาน ทั้งนี้ให้เป็นประกาศเผยแพร่การดำเนินงานภายใต้สิ่งที่มีลายเซ็นของผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วถ้นและต้องปฏิบัติประกาศไว้ย่างหนึบสามสิบวัน

๔๙) ๒๗) เมนูการดำเนินงานให้จัดทำสรุปภายในเดือนธันวาคมของปีงบประมาณนั้นหรือภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับประเมินผลตามด้านการบริหารฯลฯแล้วเผยแพร่ในประกาศจากหน่วยราชการส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่ดูแลในภาระในปีนี้ท่องศึก葩ปากรองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณนั้น

การขยายเวลาการจัดทำและการแก้ไขแผนการดำเนินงานปีน้ำยาของผู้บริหารท้องถิ่น

#### หมวด ๖

##### การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ

๔๐) ๒๘) ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- (๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- (๒) ผู้แทนประชาชนท้องถิ่นที่ประชาชนท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๔) หัวหน้าส่วนราชการที่คัดเลือกจำนวนสองคน
- (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเดิมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประชุมคณะกรรมการ และกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

กรรมการตามข้อ ๒๘) ให้มีการอยู่ในตำแหน่งคราวลังสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกมาได้ ๔๙) ๒๕) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๓) รายงานผลและสรุปความเห็นที่ได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นสนับสนุนต่อสภากองท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วไปและหนึ่งปีจะหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ประกาศโดยเปิดเผยในเนื้อย่างสำนักงานสิบบัน
- (๔) เด้งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

๔๙ ๓๐ ลงท้ายประกาศองส่วนท้องถิ่นอาจอนใบหน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการ  
หรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาได้โดยมีขั้นตอนดำเนินการ

และรายงานดังเช่นๆของงานที่จะมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการ ดังนี้

- (๑) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างข้อกำหนดฯอย่างฯเพื่อประกาศติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการ เพื่อเสนอผู้บริหารห้องถิ่น
- (๒) ผู้บริหารห้องถิ่นพิจารณาอนุมัติข้อกำหนดฯ ของฯฯและรายละเอียดของงาน
- (๓) หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผล
- (๔) ให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการติดตามและประเมินผลต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผล เนื่องจากความเห็นด้วยบริหารห้องถิ่น
- (๕) ผู้บริหารห้องถิ่นดำเนินการติดตามและประเมินผลต่อส่วนราชการท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น แล้วประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วไปอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ภาคโดยเปรียบไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

๔๙ ๓๑ เพื่อประโยชน์ของประชาชน โดยส่วนรวมและเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับแผนพัฒนาโดยขยายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยอาจจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาขององค์กรองส่วนห้องถิ่นได้ตามความเหมาะสม

#### บทบาทพัฒนา

๔๙ ๓๒ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามัญและแผนปฏิบัติการ ที่มีอยู่เดิมก่อนวันที่  
ระบุไว้ในประกาศใช้ ให้มีผลใช้ได้ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๑๙๔๘

สมชาย สุนทรรัตน์

รัฐมนตรีว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

## รับบัญบรรทุกภูมิภาคไทย

ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประปัฐธรรมเป็นบกรธภูมิภาคให้วยาด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยจะเป็นบกรธภูมิภาคให้ด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นปัจจุบัน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ มาตรา ๑๖ แล้วมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและซั่นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิน พ.ศ. ๒๕๖๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงออกราชบัญญัติไว้ดังนี้

ข้อ ๑ รับเป็นเรียกว่า “รับบัญบรรทุกภูมิภาค” ให้วยาด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๒ รับเป็นเรียกว่า “บัญชีบังคับดูแลน้ำดิจิจันบุบบะเป็นต้นไป” หรือ ๓ ให้แก่โปรดว่า “แผนพัฒนาท้องถินสู่” เป็น “แผนพัฒนาท้องถิน” และแก่โปรดว่า “แผนพัฒนา” เป็น “แผนพัฒนาท้องถิน” ในรับบัญบรรทุกภูมิภาคให้ด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยจะเป็นบกรธภูมิภาคให้ด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ทุกแห่ง ข้อ ๔ ให้ยกเลิกบทนิยามของคำว่า “หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่ดูแลแผน” “พนักงานส่วนท้องถิน” “โครงการพัฒนา” ในข้อ ๔ ของรับบัญบรรทุกภูมิภาคจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยจะเป็นบกรธภูมิภาคให้ด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่ดูแลแผน” หมายความว่า ผู้อำนวยการส่วนนัก หัวหน้าส่วนนักผู้อำนวยการของขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน หรือตำแหน่งที่เรียกสืบอย่างอื่นซึ่งเทียบเท่าตำแหน่งดังกล่าว

“พนักงานส่วนท้องถิน” หมายความว่า ข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนลังภูด พนักงานเทศบาลพนักงานเมืองพัทยา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานหรือข้าราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถินอันที่มีภาระดูแลด้วย

“โครงการพัฒนา” หมายความว่า โครงการที่ดำเนินการจัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะเพื่อให้การพัฒนาปรับลดความวิตถัยทัศน์ที่กำหนดไว้ ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของข้อ ๘ ของรับบัญบรรทุกภูมิภาคให้ด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“กรรมการตาม (๓) (๔) (๕) และ (๖) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวลักษณะสี่ปีและอาจได้รับการแต่งตั้งเลือกอธิการได้”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของข้อ ๙ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“กรรมการตาม (๓) ในวาระอยู่ในตำแหน่งคราวลักษณะสี่ปีและอาจได้รับการแต่งตั้งเลือกอธิการได้”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๙ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของข้อ ๑๙ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย

“เมื่อผู้บริหารท้องถิ่นได้เห็นชอบแผนพื้นที่แก้ไขแล้ว ให้ปิดประกาศให้ประชาชนทราบโดยเดjmไปด้วยไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเห็นชอบ พร้อมทั้งแจ้งสภาพท้องถิ่น สำนักงานท้องถิ่น แลงจังหวัดทราบด้วย”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๒ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๒ เพื่อประยุกษาฯ ของประเทศไทย การเพิ่มเติมแผนพื้นที่ท้องถิ่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามข้อต่อไปนี้

(๑) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพื้นที่ท้องถิ่นจัดทำร่างแผนพื้นที่ท้องถิ่น

(๒) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาเร่งแผนพื้นที่ท้องถิ่นที่เพิ่มเติม สำหรับองค์กรบริหารส่วนตำบลให้ส่งร่างแผนพื้นที่ท้องถิ่นที่เพิ่มเติมให้สภาพองค์กรบริหารส่วนตำบลพิจารณาตามมาตรา ๙๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาการศึกษาตำบลและองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ด้วย

เมื่อแผนพื้นที่ท้องถิ่นที่เพิ่มเติมได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้ส่งแผนพื้นที่ท้องถิ่นดังกล่าวให้ผู้บริหารท้องถิ่นบรรยายศึกษา พร้อมทั้งปิดประชุมให้ประชาชนทราบโดยเดjmไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นบรรยายศึกษาฯ”

ข้อ ๑๐ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๒/๑ และข้อ ๒๒/๒ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘

“๗๐ ๒๖/๑ เพื่อประโยชน์ของประเทศไทย การปฏิบัติแบบแปลนเพิ่มมากท้องถิ่น ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ส่งร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น ที่เปลี่ยนแปลงให้สอดคล้องด้วยการบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้วย

เมื่อแผนพัฒนาท้องถิ่นตามภาระหนี้ได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้ส่งแผนพัฒนาท้องถิ่นดังกล่าว ให้ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้ พร้อมทันทีปีดีประกอบให้ประชาชนทราบโดยพิเศษ “มีอยู่ว่าตามสิบบันนําบันท่วนผู้บริหารห้องถินประกาศใช้”

“๗๐ ๒๗/๑ ในกรณีการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลนพัฒนาท้องถิ่นที่ได้รับการอนุมัติจากกระทรวงสาธารณูปการ รัฐพิเศษ นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงมหาดไทย ให้เป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ส่งร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงให้สอดคล้องด้วยการปฏิริหารส่วนตำบลพิจารณาตามมาตรฐาน แล้ว แห่งพระราชบัญญัติสถาบัน แล้วลงประกาศในราชบัลลังก์ แต่ แหล่งเมื่อแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้ประกาศให้ประชาชนทราบโดยพิเศษ “มีอยู่ว่าตามสิบบันนําบันท่วนผู้บริหารห้องถินเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลนพัฒนาห้องถินดังกล่าว”

๗๐ ให้ยกเลิกความในวรรคสามของข้อ ๒๘ ของรบบส.เพิ่มเติมโดยไม่ย้อน溯ไปก่อนว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “กรรมาการตาม (๑) (๒) (๓) (๔) แต่ (๕) ให้มีรายรูป “ในด้านหนึ่งควรจะสืบไปและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้”

๗๐ ๑๒ ให้ยกเลิกความใน (๓) ของข้อ ๒๙ ของรบบส.เพิ่มเติมโดยไม่ย้อน溯ไปก่อนว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่วนแก้ไขเพิ่มเติมโดยรบบส.เพิ่มเติม “ในด้านหนึ่งควรจะสืบไปและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้” ของข้อ ๒๙ ของรบบส.เพิ่มเติมโดยรบบส.เพิ่มเติม “ในด้านหนึ่งควรจะสืบไปและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้”

“(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่ง “ด้วยการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารห้องถิ่นเสนอต่อสภาห้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่สาธารณะในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบห้าวันโดยยังคงเป็นหนังสือของครัวเรือนเดือนธันวาคมของทุกปี”

๗๐ ๓๐ ให้ยกเลิกความใน (๕) ของข้อ ๓๐ ของรบบส.เพิ่มเติมโดยไม่ย้อน溯ไปก่อนว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยรบบส.เพิ่มเติม “ในด้านหนึ่งควรจะสืบไปและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้” ของข้อ ๓๐ ของรบบส.เพิ่มเติมโดยรบบส.เพิ่มเติม “ในด้านหนึ่งควรจะสืบไปและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้”

เติม ๓๓๔ ตอบพิเศษ ๒๙๖ ๑ ราชกิจจานุปากษา  
หน้า ๔ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๑

“(๔) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาพท้องถิ่น และคณะกรรมการฯ พัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายใต้เงื่อนไขที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าว และต้องปฏิบัติประกาศได้ในระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี”

ประธาน ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑  
พ.ล.อ. อุมาพงษ์ เผ่าจินดา  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

## รัฐบัญญัติประท้วงมาดใหญ่

ว่าด้วยเงินอุดหนุนของครัวปักษ์รองส่วนห้องถิน

พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดระยะเวลาเดียวกันเพื่อเป็นการลดภาระทางมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนห้องถิน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ แห่งมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติองค์กรบริหารส่วนเจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๙ แห่งมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๗ มาตรา ๔๙ แห่งมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติสภาพัฒนาด้านลบและองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๗ มาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติที่จังหวัดได้ประกาศไว้ ดังนี้

จด ๑ ระบบที่เป็นเรียกว่า “รัฐบัญญัติประท้วงมาดใหญ่ว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนห้องถิน พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระบบที่เป็นเรียกว่า “รัฐบัญญัติประท้วงมาดใหญ่ด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนห้องถิน พ.ศ. ๒๕๖๗”

“เงินอุดหนุน” หมายความว่า เงินท่องศึกษาของส่วนห้องถินดังบัญญัติและเงินอุดหนุน ให้แก่หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนเพื่อให้ดำเนินการตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนห้องถินตามกฎหมาย “องค์กรปกครองส่วนห้องถิน” หมายความว่า องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์กรบริหารส่วนตำบล

“หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุน” หมายความว่า

- (๑) องค์กรปกครองส่วนห้องถิน และองค์กรปกครองส่วนห้องถินที่มีกฎหมายจัดตั้ง
- (๒) ส่วนราชการ ได้แก่ ส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยพระราชบัญญัติองค์กรปกครองส่วนท้องถิน
- (๓) รัฐวิสาหกิจ ได้แก่ การไฟฟ้า และการประปา
- (๔) องค์กรประชาชื่น ได้แก่ องค์กรซึ่งเป็นการรวมของประชาชนที่จัดตั้งโดยถูกต้องตามกฎหมายและเป็นไปตามที่บัญญัติของกฎหมายของรัฐ หรือหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทย และมีภารกิจในการอย่างต่อเนื่องมาแล้วมีอย่างน้อยกว่าหนึ่งปี
- (๕) องค์กรการกุศล ได้แก่ องค์กรทางศาสนา หรือองค์กรซึ่งมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อดำเนินงานการกุศลหรือยิ่ง弘善布施สาธารณะไว้ก้ามจนถึงสิ่งที่ดีทั้งโดยถูกต้องตามกฎหมาย หรือจะเป็น หรือขอรับงบประมาณหน่วยงานของรัฐ
- ข้อ ๔ องค์กรปกครองส่วนห้องถินอาจดึงงบประมาณให้เพิ่มอุดหนุนหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนได้ภายในเดือนพฤษภาคม ดังนี้
  - (๑) โครงการที่จะให้เงินอุดหนุนต้องเป็นการกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนห้องถินที่บัญญัติไว้ตามกฎหมาย

## (ຕ) ປະເທດທີ່ໃໝ່ເງິນອຸດທະນຸ

(ລ) ອົງຄົກປາກປອຮ່ອງສ່ວນທົ່ວທອງດືນຕົ້ນໃຫ້ຄວາມສໍາຄັງກັບໂຄຮກກາຮອນເປັນກາຮັກຈະຫັກ  
ຕາມແຜນພົມພາທີ່ກີ່ນທີ່ຕະຫຼອງດືນຕົ້ນໃຫ້ກາຮອນ ແລະສານຫະກາຮັກລົງດ່ອນທີ່ຈະພົບຈະຮ່າງໃຫ້ເງິນອຸດທະນຸ

(ໆ) ອົງຄົກປາກປອຮ່ອງສ່ວນທົ່ວທອງດືນຕົ້ນໃຫ້ສົມຄວຣໃກ້ເງິນອຸດທະນຸແກ່ໜ່ວຍງານທີ່ຂອງຮັບເງິນອຸດທະນຸ  
ໃຫ້ໂຄຮກກາຮອຮ່ອບັນອຸດທະນຸອອງຫວ່າຍັງມາດັ່ງກ່າວປະກຽນໄວ້ແນວພັນພົມພາທີ່ກີ່ນ ແລະຕົ້ນປະປະມາກນໄວ້  
ໃໝ່ມາດເຈີນອຸດທະນຸອອງປະປະມາກນຮາຍຈ່າປະປະຈຳປີ້ຫຼືອງປະປະມາກນຮາຍຈ່າປະປະພື້ມຕົ້ມ ຫ້າມຈ່າຍຈາກເງິນສະສົມ  
ຖຸນສໍາຮອງເງິນສະສົມ ກ້ອນເງິນ

໌ອ ແລ້ວ ອົງຄົກປາກປອຮ່ອງສ່ວນທົ່ວທອງດືນຕົ້ນອາຈາດຕັ້ງປະປະມາກນໃໝ່ເງິນອຸດທະນຸທີ່ຮູ້ຈົດສຣຣໃຫ້  
ເງິນອຸດທະນຸໄດ້ມາເກີນອັຫດຮາສ່ວນອອງຮາຍໄດ້ຈິງໃນປົງປະປະມາກນທີ່ຜ່ານມາດີຍ່ມ່ວນເງິນອຸດທະນຸທີ່ຮູ້ຈົດສຣຣໃຫ້  
ດັ່ງນີ້

- (່) ອົງຄົກປົກປະກາດສ່ວນຈັງຫວັດ ໄມເກີນວົ້ອຍລະສິບ
- (້) ເຫັນລານຄර ໄມເກີນວົ້ອຍລະສິບ
- (໊າ) ເຫັນລານຄර ໄມເກີນວົ້ອຍລະສິບ
- (໊າ) ອົງຄົກປົກປະກາດສ່ວນຕຳປລ ໄມເກີນວົ້ອຍລະຫວ່າ

ກຣນີ້ອົງຄົກປົກປະກາດສ່ວນທີ່ໃຫ້ດືນໃຈຈະຕັ້ງປະປະມາກນໃຫ້ເງິນອຸດທະນຸເກີນອຸດທະນຸທີ່ຮູ້ຈົດສຣຣ  
ໃຫ້ຂອງນຸ້ມືຈາກຜູ້ວ່າຮາຊາກາຮົງຈັງຫວັດເປັນຮາຍກັນທີ່ໄດ້ອົງຄົກປົກປະກາດສ່ວນທີ່ໃຫ້ດືນ  
ທີ່ໃຫ້ທ່າງອັນດັບຮາສ່ວນຕາມວຽກຫຸ້ນ ແລະໃຫ້ຮັບເຫັນຫຼືພົບຫຼຸດການຈຳປັບແລະປະປະໂຍ່ນທີ່ປະຫຍາດຈະໄດ້ຮັບ  
ເພື່ອປະກອບກາຮົງພິຈາລະນາ

໌ອ ລ ກຣນີ້ເປັນກາຮົງແພາບຂອງຮັບວິສາຫຼັກຈີ່ອົງຄົກປົກປະກາດສ່ວນທົ່ວທອງດືນນີ້ມ່ວສາມາຮັດ  
ດຳເນີນກາຮັດຕາມອຳນາຈນີ້ທີ່ ອົງຄົກປົກປະກາດສ່ວນທົ່ວທອງດືນນີ້ໃຫ້ຮັບວິສາຫຼັກຈີ່ເປັນກາຮົດ  
ຕາມໂຄຮກກາຮັດທີ່ຢູ່ມາກາຮົງຈີ່ຕັ້ງດັ່ງລ່າວແທນອອງຄົກປົກປະກາດສ່ວນທົ່ວທອງດືນ ໂດຍແຈ້ງໃຫ້ຮັບວິສາຫຼັກຈີ່ຈັດກຳ  
ປະມາມາກາຮົດຕີ່ຈໍາປາສີໃຫ້ອົງຄົກປົກປະກາດສ່ວນທົ່ວທອງດືນ ແລະໃຫ້ຫຼືອົງຄົກປົກປະກາດສ່ວນທົ່ວທອງດືນ  
ຕາມຫຼື່ອ ແລະ ໂດຍສ້ວ່າປະມາມາກາຮົດຕີ່ຈໍາປາເປັນກາຮັດສ່ວນໂຄຮກກາຮັດເຮັບເງິນອຸດທະນຸຕາມຫຼື່ອ ສ (່)  
ທີ່ນີ້ ໄນເກີນອຸດທະນຸຕັ້ງດັ່ງລ່າວມັນຍື່ງມີຫຼັກສ່ວນທາມຫຼື່ອ

໌ອ ລ ກຣນີ້ອົງຄົກປົກປະກາດສ່ວນທົ່ວທອງດືນຕົ້ນໃຫ້ດືນຕົ້ນໃຫ້ເງິນອຸດທະນຸທີ່ຂອງຮັບ  
ເຈັ້ນອຸດທະນຸໂດຍໃຫ້ເງິນອຸດທະນຸທີ່ໄດ້ປັນລັກສະນະທີ່ກຳຫັນໃຫ້ອົງຄົກປົກປະກາດສ່ວນທົ່ວທອງດືນຕົ້ນໃຫ້ດືນຕົ້ນ  
ເປັນກາຮົງແພາບຕາມກົງໝາຍວ່າດ້ວຍກາຮົງກຳຫັນແພາບແລະບັນຫຍາກາຮົງຈະຍັງອຳນວຍໃຫ້ໄດ້ອົງຄົກປົກປະກາດ  
ສ່ວນທີ່ຈີ່ນ ໃຫ້ອົງຄົກປົກປະກາດສ່ວນທີ່ຈີ່ນ ໂດຍໃຫ້ຈົ່ງຫວ່າຍັງມາດັ່ງກ່າວປະກຽນໄວ້ແນວພັນພົມພາທີ່  
ເສັນອົງຄົກປົກປະກາດເຫັນອຸດທະນຸຕັ້ງດັ່ງລ່າວມັນຍື່ງມີຫຼັກສ່ວນທາມຫຼື່ອ ໂດຍໃຫ້ຈົ່ງຫວ່າຍັງມາດັ່ງກ່າວປະກຽນ  
ເພື່ອໃຫ້ຈ່າຍໃນກາຮັດຕີ່ຈໍາປາສີໃຫ້ອົງຄົກປົກປະກາດສ່ວນທີ່ຈີ່ນ ຫັ້ນ ໄນເກີນອຸດທະນຸຕັ້ງດັ່ງລ່າວມັນຍື່ງມີຫຼັກສ່ວນ  
ຕາມຫຼື່ອ

๔๙๙ หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนซึ่งต้องเป็นภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน ให้ขอรับเงินอุดหนุนตามกฎหมาย ระยะเบ็ด ประกอบ หรือข้อบังคับ โดยแสดงเหตุผลความจำเป็น และรายละเอียดของกิจกรรมในโครงการต่อถัดล่า

(๒) หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการ ยกเว้นกรณี ตามข้อ ๗ ต้องมีงบประมาณในส่วนของตนรองรับสมมทบเพื่อใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการขอรับเงินอุดหนุน

๔๙๙ ๙ เมื่องบประมาณรายจ่ายประจำปีหรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม มีผลใช้บังคับแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนทราบ โดยให้แจ้งตามดำเนินการ หรือก่อนผู้อำนวยการที่จะได้รับเงินอุดหนุนไปพร้อมกัน

ก่อนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเบิกจ่ายเงินอุดหนุนให้แก่หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำบัญชีตกลงกับหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุน สำหรับ องค์กรประชาชนและองค์กรภาครัฐให้จัดทำบัญชีตกลงกับผู้แทนของหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนดังลักษณะนี้

หนึ่ง ตามแบบที่ได้ดัดแปลงหน้าด้วยกำหนด

๔๙๙ ๑๐ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบสถานะการเงินและรายการคงเหลือ หากไม่ รายได้เพียงพอ จึงจะพิจารณาให้เงินอุดหนุนแก่หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนได้ โดยให้เบิกจ่าย จ้างงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมทั้งวันหมดเดือนอุดหนุนได้ ให้เบิกจ่าย ๙๙๙ ๑๑ การเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ให้เงินอุดหนุนให้เป็นไปตามเงื่อนไขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔๙๙ ๑๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนติดตามและประเมินผลการดำเนินการ โครงการของหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ๔๙๙ ๑๓ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตั้งงบประมาณให้เงินอุดหนุนไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และได้เบิกจ่ายเงินไปแล้วก่อนวันที่จะเบิกนี้มีผลใช้บังคับ โดยปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มา ๑๘๐๘/๒๙ ๓๙ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง การตั้งงบประมาณรายจ่ายและการใช้งบประมาณ หมวดเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มา ๑๘๐๘/๒๙ ๒๙๑๖ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง แนวทาง การตั้งงบประมาณรายจ่ายหมวดเงินอุดหนุนเพิ่มเติม และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มา ๑๘๐๘/๒๙ ๒๙๑๗ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ เรื่อง การเบิกจ่ายเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนเพื่อสนับสนุนกิจกรรม ให้效果ให้เงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระเบียบนี้

เล่ม ๑๗ ตอนพิเศษ ๑๒๓ ฯ ราชกิจจานุปากษา

หน้า ๓

๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓

สำหรับกรณีที่บังคับใช้การเบิกจ่ายเงิน ให้ปฏิบัติตามหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทยลงกล่าวต่อไปนี้

๔. ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามรายเบียนนี้ และมีอำนาจด้วยความวินิจฉัยเป็นทันที กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามรายเบียนนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ฉบับภาษาไทย

(๓) กฎบัญชีที่ได้ยินว่าด้วยการออกกฎหมายห้ามนำสัตว์ไปขายในท้องถนน (ฉบับที่ ๒)

મારી બાળી

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักในการตัดสินใจของศักราชปีก่อนหน้านี้ ท้องถิ่นตามที่ได้กำหนดไว้ให้การใช้จ่ายเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่ได้กำหนดไว้ให้การใช้จ่ายเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและเกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม

ส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๙ แลกมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๔ และมาตรา ๘๙ แห่งพระราชบัญญัติสภาพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้เป็นไปได้

บุคคลของส่วนราชการห้องเรียน (ฉบับที่ ๓) พ.ร. ๑๙๕๖๗๓

๗๐ ๓ บรรดาเรณเปี่ยม อยู่ปั้งคีป ปราการา คำสัง หรือหนึ่งสือสักการอันไดในส่วนที่กำหนดไว้ในเรณเปี่ยมนี้ หรือซึ่งปัดหรือเยี่ยงกับเรณเปี่ยมนี้ ให้เรณเปี่ยมนี้แทน ข้อ ๔ ให้ยกเลิกคำบัญญัม “ห่วงยางนาที่ขอรับเงินอุดหนุน” ของเรณเปี่ยบกรุงธรรมมาตําไทย

(๓) ผู้นำ เอกอัครราชทูตฯ สำนักงานการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยฯ ได้เดินทางกลับประเทศไทยแล้ว เนื่องจากเหตุการณ์การเมืองในประเทศไทย

(๔) องค์กรป่าresource “ได้แก่ องค์กรซึ่งเป็นการรวมของป่าresourceที่จัดตั้งโดยภูมิ

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์สาธารณะ และภาระงานนี้ของรัฐ หรือหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทย และมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องมาแล้วนับปี ไม่ว่าจะด้วยสาเหตุใดก็ตามที่เป็น

(๕) องค์กรทางศาสนาฯ ผู้ดูแลต้องตามกฎหมาย  
รัฐเปรียฯ หรือข้อบังคับของหน่วยงานฯ

๔ ให้ยกเลิกความใน (๑) ของข้อ ๔ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุน  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ แล้วให้เป็นความต่อไปนี้แทน

“(๑) โครงการที่จะให้เงินอุดหนุนต้องเป็นภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ให้เงินอุดหนุนตามกฎหมาย ห้ามมิให้อุดหนุนโครงการที่มีลักษณะเป็นเงินทุนหมุนเวียนและโครงการที่มีลักษณะเป็นการจัดเดิมอย่างทางการซึ่งจัดการโดยบุคคลหรือกลุ่มบุคคล ห้ามนิให้ดูดหนุนห่วงงานอื่นในการจัดทำครุภัณฑ์ยานพาหนะและฯลฯ สิ่ง เว้นแต่จะอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของรายเบียบกระทรวงมหาดไทยฯเดียวเลิกอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้คำนี้ต่อไปเป็นอย่างนี้

“ข้อ ๗ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งงบประมาณให้เงินอุดหนุนห่วงงานที่ขอรับเงินอุดหนุนโดยใช้เงินอุดหนุนที่ได้รับในอัตรายะต่อจำนวนที่ห้องศกรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการไว้เป็นการเฉพาะตามกฎหมายด้วยการกำหนดแผนและเข้ามตชนการกรวยจ่ายอ่อนนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ห้องศกรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามนี้

ให้หันย่างงานที่ขอรับเงินอุดหนุนจัดทำประมวลภารกิจฯซ้ายโครงการและให้ห้องศกรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามข้อ ๒ โดยถือว่าประมาณการค่าใช้จ่ายดังกล่าวเป็นการเสนอให้ห้องศกรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามข้อ ๒ (๑) โดยไม่ต้องมีเงินงบประมาณในส่วนของตนเองร่วมสมทบเพื่อซื้อจ่ายเงินอุดหนุนตามข้อ ๒ (๑) โดยไม่ต้องมีเงินงบประมาณในส่วนของตนเองร่วมสมทบเพื่อซื้อจ่ายในภาระดำเนินการโดยที่ขอรับเงินอุดหนุน ทั้งนี้ ไม่นำเงินอุดหนุนดังกล่าวมาบบรวมคำนวณอยู่ในอัตราร่วมตามข้อ ๒”

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ ของรายเบียบกระทรวงมหาดไทยฯเดียวเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้คำนี้ต่อไปเป็นอย่างนี้

“ข้อ ๘ หันย่างงานที่ขอรับเงินอุดหนุนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) เสนอโครงการขอรับเงินอุดหนุนซึ่งต้องเป็นภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนตามกฎหมาย ระบุเบี้ย ประมาณ หรือข้อบังคับ โดยแสดงเหตุผลความจำเป็นและรายละเอียดของภารกิจในคราวการลงทุนห้อง

(๒) หันย่างงานที่ขอรับเงินอุดหนุนซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการยกร่างเงินกรณ์ตามข้อ ๗ ต้องมีงบประมาณในส่วนของตนรองร่วมสมทบเพื่อซื้อจ่ายในภารกิจดำเนินการโครงการขอรับเงินอุดหนุน ในกรณีเป็นโครงการก่อสร้าง ปรับปรุงหรือซ่อมแซมสิ่งก่อสร้างตามจำเป็นจริงประมาณ ต้องมีงบประมาณสมทบไม่น้อยกว่าร้อยละสี่สิบห้าของค่าใช้จ่ายโดยองค์กร การ เว้นแต่กรณีเป็นนโยบายรัฐบาลหรือกระทรวงมหาดไทย ส่วนกรณ์อื่น ๆ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาตามสถานะทางการดัง

(๓) หันย่างงานที่ขอรับเงินอุดหนุนซึ่งดำเนินการตามโครงการอื่น โดยไม่สามารถขอหมายให้หน่วยงานอื่นดำเนินการแทนได้”

๒๐ กานถี ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในที่ชื่อ ขอพระราชทานหัวด้วยว่าด้วยเหตุผลใดๆ ก็ตามของคู่กรณัมส่วนท้องถิน พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้เข้าคามต่อไปนี้แก้ไข

“ข้อ ๔ เมืองปะรษามาณรายจ่ายประจำปีหรือบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมมีผลใช้บังคับแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าหน้าที่ขอรับทุนดูแลภาระ เนื่องจากภาระด้านการศึกษา ดำเนินการหรือยกอญผู้ก่ออาชญากรรมที่ได้รับเงินอุดหนุนไปพร้อมกัน เว้นแต่กรณีคดีความจำเป็นเร่งด่วน หรือการอุดหนุนงบประมาณตามที่ขอ

ก่อนท้องค์กรขอส่วนท้องถิ่นจะเบิกจ่ายเงินอุดหนุนให้ก่อนหน้างานที่จะขอรับเงินอุดหนุน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแบบฟอร์มขอตกลงกับหัวหน้าหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุน เว้นแต่กรณี

การขอรับเงินอุดหนุนตามที่ขอ ๖ และข้อ ๓ สำหรับองค์กรธรรมชาติ องค์กรทางศาสนา และองค์กร

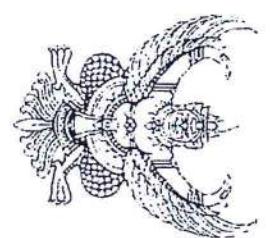
การกุศลให้จัดทำแบบฟอร์มขอตกลงกับผู้แทนของหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนดังกล่าวในนามของคน

ทั้งนี้ ตามแบบที่ปลัดกระทรวงมหาดไทยกำหนด”

นายกานต์ พันธุ์ ณ ภิญญานนท์ พ.ศ. ๒๕๖๔

พลเอก อรุณพงษ์ เมืองนา

รัฐมนตรีตัวแทนกระทรวงมหาดไทย



คำสั่งเทศบาลตำบลปางน้ำมโค

ที่ ๓๖๙ / หจก.

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลปางบaganมโค

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลปางบaganมโค ที่ ๔๗๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่องแต่งตั้ง คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลปางบaganมโค และคำสั่งเทศบาลตำบลปางบaganมโค ที่ ๔๙๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งประธานและเลขานุการคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลปางบaganมโค เนื่องด้วยคำนึงถึงความต้องการในการให้บริการแก่ประชาชนในพื้นที่ ดังนี้ ที่ ๔๙๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ตามมาตราคานงกรรมการการเลือกตั้ง เรื่องกำหนดให้มีการเลือกตั้ง สมาชิกสภาเทศบาลและนายาเทศมนตรี

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาช่องทางศึกษาฯ ประกาศองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๗ และ(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๗ ที่มาด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น และตามมติการประชุมสภาเทศบาลตำบลปางบaganมโค สามัญ สามัญ สมัยที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๒ จึงแก้ไขคำสั่งเทศบาลตำบลปางบaganมโค ที่ ๔๗๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลปางบaganมโค ในส่วนของ คณะกรรมการในด้านหนึ่งที่หนึ่งดาวรุษ และแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังต่อไปนี้

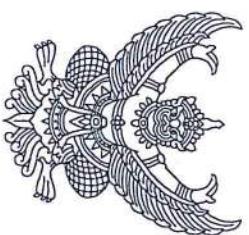
๑. นายสุรชัย วงศ์ล้านิยิก ผู้แทนประชาคมห้องเรียน ประธานกรรมการ
  ๒. นายไกรฤทธิ์ สุรัส สมาชิกสภาเทศบาล กรรมการ
  ๓. นายสุทธิ เกรทวิจิรา สมาชิกสภาเทศบาล
  ๔. ร้อยตำรวจเอกสุ่นทรัพ ໂตสุง กรรมการ
  ๕. ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาฯ อุบลราชธานี ผู้แทนหน่วยงาน กรรมการ
  ๖. สาธารณสุขอำเภอสระบุรี ผู้แทนหน่วยงาน กรรมการ
  ๗. นางสาวชนก งามสักกะชัย ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
  ๘. นางเจริญ โพธิสกุล ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
  ๙. นางชุติมา ใจดี ผู้แทนประชาชนท้องถิ่น กรรมการ
  ๑๐. นางสาวลักษณ์ อายพร ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข กรรมการ
  ๑๑. นางศิริกร รัตน์ ศิริกร หัวหน้าฝ่ายอันวายการ กรรมการและเลขานุการ
- ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการ
- (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
  - (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

(๓) รายงานผลและขอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินพัฒนาท้องถิ่นว่า  
ผู้บริหารท้องถิ่นเป็นผู้ให้บริหารท้องถิ่นเสมอต่อสากลห้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พัฒนา  
ประจำคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาห้องถิ่นให้ประสบความในห้องถิ่นทราบใน  
สิบห้าวันบัญชีตัวนี้รายงานผลและเสนอความเห็นต่อสากล แล้วต้องปิดประกาศไว้ในรัฐบาลไปที่เปิดเผยทราบใน  
สามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

(๔) เผด็จคุณของรัฐมนตรีห้องร่างกายในเดือนธันวาคมเพื่อช่วยปฏิรูปงานตามที่ท่านสมควร  
ทั้งนี้ ดังเบ็ดเตล็ดไปด้วย

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวิทยา กิจลักษณ์)  
นายกเทศมนตรีตำบลบางนาเมือง



คำสั่งเทศบาลตำบลบางบานมโข

ที่ ๔๙๐ /๒๕๖๕

เรื่อง แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลบางบานมโข

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลบางบานมโข โดยแต่งตั้งให้ นางสมลักษณ์ อวยพร ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และนางศิริกรณ ศิริกิรน์ ศิริกิรน์ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เป็นคณะกรรมการ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลบางบานมโข นั้น

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบางบานมโข ที่ ๓๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ “ได้แต่งตั้ง คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลบางบานมโข โดยแต่งตั้งให้ นางสมลักษณ์ อวยพร ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และนางศิริกรณ ศิริกิรน์ ศิริกิรน์ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ได้พนักงานตำแหน่ง (กรณีลาออกจากราชการ) ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบางบานมโข ที่ ๓๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้การด้านนิเทศติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ ที่สถาบันบัณฑิตية จังหวัดเชียงใหม่ ให้ทางสมลักษณ์ อวยพร และ ศิริกิรน์ ศิริกิรน์ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ได้พนักงานตำแหน่ง (กรณีลาออกจากราชการ) ให้การด้านนิเทศติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ ที่สถาบันบัณฑิตية จังหวัดเชียงใหม่ ให้ทางสมลักษณ์ อวยพร และ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ แทนที่นักบัณฑิตวิทยาลัย สำนารักษ์และวิจัย จำนวนหนึ่งคน ให้เป็นตัวแทน แก้ไขคำสั่ง

ที่ ๔๙๐/๒๕๖๕ ดังเดิม

ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๕

(๔๙๐/๒๕๖๕)  
นายกเทศมนตรีตำบลบางบานมโข

## คณบดีจัดทำ

๑. นายวิทยา กิจลัมป์
๒. นายประยุทธ์ รุ่งสันต์
๓. นางสาวสนา ไตรภัสสิ
๔. นายเช้ง ห่องหลีอง
๕. นายจิรภพ กิจลัมป์
๖. นายประชชา สุวรรณ
๗. นายสุทธิ์  
เกตุจำปา
๘. ร้อยตำรวจเอกสุเทพ โภสุข
๙. ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาฯนอกราชบูรพา
๑๐. ผู้อำนวยการศึกษาด้วยตนเองฯ

๑๑. นางสาวรินทร์ งามลักษณ์
๑๒. นางเจริญ พอดิสาล
๑๓. นายสุรชัย วงศ์ลักษณ์เจริญ
๑๔. นายพีดมนคง ซ้านญศิลป์
๑๕. นายวิรกษิต ศุภสม
๑๖. นางปราณี บุนดูดม
๑๗. ว่าที่ร้อยตรีอมรพงษ์ กาลสมชนา
๑๘. นายสหพล คำนาค

นายกเทศมนตรีตำบลบางنمโภค  
รองนายกเทศมนตรีตำบลบางนมโภค  
รองนายกเทศมนตรีตำบลบางนมโภค  
เลขบุกงานนายกเทศมนตรีตำบลบางนมโภค  
ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลบางนมโภค  
สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบางนมโภค<sup>๑</sup>  
สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบางนมโภค<sup>๒</sup>  
ผู้แทนหน่วยงาน<sup>๓</sup>

ผู้แทนหน่วยงาน<sup>๔</sup>  
ผู้ทรงคุณวุฒิ<sup>๕</sup>  
ผู้ทรงคุณวุฒิ<sup>๖</sup>  
ผู้แทนประชาราษฎร์<sup>๗</sup>  
ผู้แทนประชาราษฎร์<sup>๘</sup>  
ผู้แทนประชาราษฎร์<sup>๙</sup>  
หัวหน้าสำนักปลัดฯ<sup>๑๐</sup>  
หัวหน้าผู้อำนวยการ<sup>๑๑</sup>  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<sup>๑๒</sup>  
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน<sup>๑๓</sup>