



ประกาศเทศบาลตำบลบางนมโค
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลบางนมโค อำเภอสiena จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ กำหนดให้เทศบาลมีภารกิจ ประกอบด้วย (๑) ด้านโครงสร้าง (๒) ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต (๓) ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย (๔) ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว (๕) ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (๖) ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น และ (๗) ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และนอกจากนี้ยังมีภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น ทำให้เทศบาลตำบลบางนมโคต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่างๆ เพื่อตอบสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น พนักงานในหน่วยงานจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มขีดความสามารถของเทศบาลตำบลบางนมโคในการให้บริการสาธารณะ ส่งผลให้การบริหารทรัพยากรบุคคลจะต้องมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ จึงมีนโยบาย ดังนี้

เป้าหมายของการบริหารทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลบางนมโคมี ๔ วัตถุประสงค์หลัก คือ สรรหา พัฒนา รักษาไว้ และใช้ประโยชน์ ดังนี้

๑. สรรหา คือ หากคนดีคนเก่งเข้ามาทำงาน การสรรหาประกอบด้วยวิธีการสรรหาแบบตั้งรับหรือแบบตั้งเดิม และการสรรหาเชิงรุก โดยการดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ การวางแผนกำลังคน

การวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยทบทวนอัตรากำลัง เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพสูงสุด มุ่งเน้นการรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพไว้กับองค์กร

๑.๒ กระบวนการสรรหา คนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

การจ้างงานที่มีประสิทธิภาพเริ่มตั้งแต่ต้นนโยบายการจ้างงาน การสรรหาและคัดเลือก รวมถึงการทดลองงาน ทำให้องค์กรได้มาซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพและเหมาะสมกับตำแหน่งงาน อีกทั้งยังมีส่วนช่วยในการผลักดันให้องค์กร สามารถบรรลุเป้าหมายทางยุทธศาสตร์ได้ง่ายยิ่งขึ้น

กระบวนการสรรหาสอดคล้องกับการวางแผนอัตรากำลังของหน่วยงาน โดยคำนึงถึงเป้าหมาย หรือภารกิจของหน่วยงาน และการสรรหาในทุกตำแหน่งจะต้องคัดเลือกจากความสามารถของผู้สมัคร โดยคงไว้ซึ่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ในตำแหน่งที่ต้องการสรรหาจะต้องมีการประชาสัมพันธ์ในช่องทางที่เกี่ยวข้องและสื่อต่าง ๆ อย่างเหมาะสมในการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่ง

๑.๓ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

มีการทดสอบและประเมินผลผู้สมัครอย่างละเอียดก่อนการจัดจ้างและสัมภาษณ์งาน โดยมีการทดสอบความสามารถของผู้สมัครในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย โดยดำเนินการเป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒. พัฒนา คือ รับเข้ามาแล้วพัฒนาให้เป็นคนดี คนเก่งยิ่งขึ้นไปอีก การที่จะพัฒนาให้เก่งขึ้นไปอีกต้องรู้ว่าเขาเป็นใคร เขามีความถนัด มีจุดแข็งจุดอ่อนอย่างไร ทั้งนี้ การพัฒนาเป็นเรื่องที่จำเป็นในการสร้างคน ต้องพัฒนาอย่างทั่วถึงทั้งเทศบาล และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๒.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานนำมาใช้เพื่อแสดงถึงภาพรวมความสำเร็จขององค์กรและความเชื่อมโยงจากการวางแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรไปสู่การลงมือปฏิบัติงานของพนักงาน ตลอดจนผลลัพธ์จากการปฏิบัติงานของบุคลากร และสามารถกำหนดแนวทางในการพัฒนาคุณภาพของผลงานในอนาคตได้ นอกจากนี้ ระบบดังกล่าวยังช่วยให้บุคลากรได้รับทราบถึงข้อเสนอแนะในการปรับปรุงผลการปฏิบัติของตนเองอย่างเป็นระบบ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาบุคลากรต่อไป

๒.๒ การพัฒนาบุคลากร

ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่สอนงานและให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา และสร้างโอกาสในการเติมโตสายอาชีพการทำงาน

บุคลากรทุกคนได้รับความเท่าเทียมกันในการเข้ารับการอบรมภายใต้การอนุมัติของผู้บังคับบัญชาภายในกรอบของงบประมาณด้านการฝึกอบรมและการพัฒนาประจำปีของหน่วยงาน โดยบุคลากรสามารถขอเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาตามความจำเป็น

๓. รักษาไว้ คือ รักษาไว้ให้อยู่กับเราเป็นเรื่องการจัดการทางก้าวหน้าในอาชีพ การมีค่าตอบแทนที่เหมาะสม การสร้างความพึงพอใจและเป็นผู้รักองค์กร

๓.๑ การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

การส่งเสริมให้พนักงานและลูกจ้างทุกคนในองค์กรปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประกาศคณะกรรมการกลาง (ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.) เพื่อให้ยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกัความประพฤติของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๓.๒ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความสมดุลระหว่างความคาดหวังขององค์กรและความคาดหวังของบุคลากร ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการมุ่งสู่เป้าหมายร่วมกัน บุคลากรมองเห็นโอกาสความก้าวหน้าและสามารถบริหารจัดการตนเองให้เติบโตในสายทางความก้าวหน้านั้นได้

การบริหารความก้าวหน้าทางอาชีพเป็นส่วนหนึ่งของแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรทั้งในระยะสั้นและยาว

ให้ความสำคัญกับบุคลากรภายในของเทศบาลก่อน โดยให้มีการโอนย้ายตำแหน่งงานกับบุคคลที่เหมาะสมก่อนที่จะสรรหาบุคลากรจากภายนอก ทั้งนี้เงื่อนไขการโอนย้ายให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด

บุคลากรมีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาตนเองร่วมกับผู้บังคับบัญชาและงานการเจ้าหน้าที่ ทั้งในการจัดทำแผนพัฒนาส่วนบุคคลและการอบรมและพัฒนาในรูปแบบอื่น ตามกระบวนการที่เทศบาลกำหนด

สื่อสารโอกาสในการก้าวหน้าในอาชีพและสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถเติบโตได้ในสายอาชีพตามที่คาดหวัง

๓.๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต

คนเป็นทรัพยากรที่มีค่าและมีความสำคัญต่อองค์กร ดังนั้น สภาพแวดล้อมและบรรยากาศในสถานที่ทำงานต้องมีความเหมาะสมและเอื้อต่อการทำงาน คุณภาพชีวิตการทำงานมีผลต่อการทำงานมาก ทำให้เกิดความรู้สึกที่ดีต่อตนเอง ทำให้เกิดความรู้สึกที่ดีต่องาน และทำให้เกิดความรู้สึกที่ดีต่อองค์กรนอกจากนี้ยังช่วยส่งเสริมในเรื่องสุขภาพจิตช่วยให้เจริญก้าวหน้า มีการพัฒนาตนเอง และยังช่วยลดปัญหาการขาดงาน การลาออก

การสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในสถานที่ทำงานนั้น โดยที่ทั้งสองฝ่าย คือ ผู้บังคับบัญชา และพนักงาน ต้องมีแนวทางในการดำเนินงานเพื่อมุ่งสู่เป้าหมายของการมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีร่วมกัน และเกิดความพึงพอใจทั้งสองฝ่าย เช่น ค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและเพียงพอ สิ่งแวดล้อมที่ถูกสุขลักษณะและปลอดภัย เปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานได้พัฒนาความรู้ความสามารถ การให้ความสำคัญเกี่ยวกับการศึกษา การอบรม เป็นสิ่งที่บ่งบอกถึงคุณภาพชีวิต ซึ่งจะช่วยให้พนักงานสามารถทำหน้าที่ได้โดยใช้ศักยภาพที่มีอยู่อย่างเต็มที่

๔. ใช้ประโยชน์ คือ การใช้คนให้ตรงกับงาน ให้ความเป็นอิสระและมีส่วนร่วมในการทำงาน เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างเต็มศักยภาพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

สั่ง ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิทยา กิจลามี)

นายกเทศมนตรีตำบลบางนมโค